

CLM ACTIVA

Dinamización

La Confederación ha logrado, en el año 2020, ayudar a gestionar 53 proyectos de diferentes convocatorias de ayudas, gracias a su programa de 'Dinamización Asociativa', financiado por la Diputación de Ciudad Real.

EUROPA

Proyectos

El área internacional de ORETANIAIACR desarrollará siete proyectos internacionales de cara a 2021 fomentando en ellos la actividad de los jóvenes con discapacidad, el voluntariado y la accesibilidad.

PLAN EMPLEO

Finalización

Comienzan a finalizar parte de los 24 contratos desarrollados por ORETANIA Ciudad Real y adheridos Plan de Empleo dirigido a asociaciones sin ánimo de lucro, promovido por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, en coordinación con la Diputación Provincial, y con la financiación del Fondo Social Europeo.

OCIO

Balance

108 personas con discapacidad han participado de 14 entidades diferentes han participado de las 16 actividades propuestas por el proyecto a lo largo del año, 8 presenciales y 8 virtuales gracias a la financiación proveniente de la Dirección general de Acción Social y Cooperación de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha (JCCM).

SEPA

Adaptaciones

"Actualmente, las sesiones grupales se han convertido en individuales, y el programa se realiza a través de seguimientos telefónicos y atención domiciliaria, en la cual entregamos actividades que permitan al beneficiario continuar activo, tanto física como mentalmente", informan.

El SIL de ORETANIAIACR consigue 57 contratos en 2020

Gracias a la financiación en dos proyectos diferentes de la JCCM y el Patronato de Discapacidad de Ciudad Real

El Servicio de Intermediación Laboral (SIL) de Oretania Ciudad Real arroja un año más un balance positivo atendiendo a 246 personas con discapacidad, visitando y/o contactando con 134 empresas, gestionando a su vez más de 70 ofertas de empleo y consiguiendo así 57 inserciones, repartidas en varias localidades de nuestra provincia y en la capital.

Para lograrlo, ha contado de nuevo en este 2020, con el apoyo de La Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha a través de la partida de fondos provenientes del IRPF, junto a otro programa financiado por este mismo organismo y al Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Real, en concreto del Patronato de personas con discapacidad. "Desde nuestro departamento, damos las gracias una vez más, por la confianza depositada en nuestro servicio y en la repercusión que este conlleva a nivel social dentro de nuestro colectivo".

ORETANIA Ciudad Real, quiere resaltar que, a pesar de estas significativas cifras, el tipo de trabajo para el que se contrata a las personas con discapacidad continúa vinculado a empleos temporales y de baja cualificación, siendo muchas veces obviado el tipo de discapacidad que presenta la persona.



Con todo esto, ORETANIA Ciudad Real continuará luchando por los derechos de las personas con discapacidad y de manera más concreta desde el Servicio de Intermediación Laboral,

para conseguir un empleo digno, siguiendo valores tales como la igualdad, la conciliación y la inclusión para todas las personas que forman nuestro colectivo.



ENTREVISTA

Mila Glisovic del Instituto de soluciones innovadoras para el mercado laboral

"Es importante hacer negocios sin barreras, abiertos e inclusivos para todos".

ENTREVISTA

Enrique Bernabéu. Auxiliar de enfermería e integrador social

"Sería hipócrita que no reivindicáramos la diversidad cuando somos un colectivo tan diverso".



Edición

Castilla-La Mancha ACTIVA
(CLM ACTIVA)

Dirección y Redacción

María José García Sánchez-Crespo

Colaboradores

Eloy Sánchez de la Nieta; Leticia Rodrigo; José Luis Poyatos, Cirila del Campo y Miguel Ángel Martín-Serrano.

Depósito Legal

CR-150-2018

Redacción y Administración

Polígono Industrial Sepes.
Calle Harineros, parcela 76.
Daimiel. CP: 13250.

**Diseño, Maquetación,
Impresión y Publicidad**

Grupo Oretania
620 429 624
digitales@oretania.es

**Confederación Regional de
Asociaciones de Personas con
Discapacidad Física y/u Orgánicas
de Castilla-La Mancha.**

Polígono Industrial Sepes.
Calle Harineros, parcela 76.
CP: 13250 Daimiel- Ciudad Real

Teléfonos

926 855 450
926 854 847
926 854 928

Página web

<http://castillalamanchaactiva.es/>

Correo electrónico

gabineteprensa@oretaniaciudadreal.es
mariajose@castillalamanchaactiva.es

Nota: La Redacción de 'CLM ACTIVA' no se hace responsable ni está de acuerdo necesariamente con las opiniones de sus colaboradores o con las respuestas que se dan en las entrevistas

Prohibida toda reproducción a efectos del Artículo 32, párrafo segundo, LPI.

o **Nota editorial**

Año raro, año reparo

Terminamos un año distinto, un año que no ha sido fácil porque nos sobrevino una situación que no esperábamos y para la que no estábamos preparados. Problemas de salud, muchos de ellos con fatal final, crisis económica de dimensiones que no habíamos conocido hasta la fecha, desempleo, catástrofes naturales y mucho más.

Sin embargo, un colectivo como CLM ACTIVA y ORETANIACR necesitan ejemplo, ahora más que nunca necesitan poner en valor a la gente que lo conforma, necesitan poner de manifiesto, una vez más, que somos necesarios. La experiencia de todos estos meses, las situaciones que hemos vivido y todo lo que aún nos queda por luchar. No vamos a dejar que nos condenen a la mediocridad. Al contrario, todo ello nos está haciendo más fuertes y más seguros de que juntos podemos cambiar nuestra suerte. Ahora sabemos que ya pasaron los momentos de resignación y lamentos, momentos que ya se guardaron en los cajones del esfuerzo y del trabajo personal y colectivo que siguen abiertos de forma permanente.

En este año diferente me quedo con la seguridad de que esos valores profundos que nos unieron hace ya muchos años, han permanecido invariables a pesar de todo. Valores que han sido y siguen siendo nuestra insignia y que no son otros que el reconocimiento de la diversidad funcional y la defensa de

sus derechos fundamentales. Y me quedo con la conciencia de que seguimos siendo un grupo unido, que acudimos en ayuda de los demás cuando creemos que podemos aportar. También me quedo con la confirmación de que somos capaces de disfrutar y sufrir juntos. En casi tres décadas de vida, ORETANIACR ha contribuido a mejorar la normalización y la mayor integración posible de la discapacidad en cualquier entorno y circunstancia. Todos somos conscientes de que, en la situación sanitaria actual, no estamos para mucha fiesta, pero estos deseos en forma de letras quieren celebrar también con todos vosotros esta Navidad y hacer un brindis simbólico con muchas burbujas de capacidad de esfuerzo y de confianza en nosotros mismos.

La solidaridad es y seguirá siendo la clave de nuestra adaptación, porque la solidaridad de todos hará que sigamos creyendo en nuestros valores y en nuestras capacidades con la seguridad de que, solo unidos, podemos alcanzar aquello en lo que creemos. Por todo ello, y más que nunca, no puedo dejar de agradecer a todos nuestros socios su apoyo incondicional, tampoco puedo olvidar a todas y cada una de las instituciones, públicas y privadas, que nos siguen teniendo las puertas abiertas cada vez que les solicitamos su ayuda, y no debo ni quiero dejar en el olvido, a nuestros departamentos técnicos y la maravillosa gente que lo forman, sin

cuyo esfuerzo e interés los resultados de nuestro trabajo simplemente no serían posible.

2020 no ha sido un año más. O quizás sí, cierto que ha sido duro y complicado, pero voy a intentar olvidar pronto esto y quedarme con la certeza, de que hemos sumado experiencia y aprendizaje a cambio de algo más de alopecia, insisto en que soy consciente de que también ha habido y todavía los hay algunos momentos complicados, pero algo que no hemos dejado de tener es fortaleza en nuestra vocación de ayudar a la integración de las personas con diversidad funcional y en el fomento de valores como el compañerismo, la responsabilidad y la comunicación como parte de un grupo, en el que creo y con el que me sigo sintiendo cada día más motivado. Los momentos difíciles lo son menos gracias al equipo que formamos. Un grupo de personas que siempre está dispuesto, por muchas piedras que se vean en el camino, y a los que nunca he notado desmotivación o desánimo sino al contrario. Para CLM ACTIVA ORETANIACR, todas las personas y colectivos que estáis comprometidos, los que vivís la implicación social los que ponéis a diario los colores de igualdad y universalidad, todos vosotros sois nuestro mayor tesoro, por eso queremos seguir cuidando de nuestra gente, porque los años que llevamos juntos nos han parecido poco y porque sabemos que aún nos/os queda mucho por hacer.

Vistamos la fiesta de prudencia, pongámosle nuestra mejor sonrisa y salgamos a bailar. A disfrutarlo.

www.castillalamancha.es



Castilla-La Mancha

De la Tierra a tu mesa

ESTAS FIESTAS DISFRUTA DE LOS *Sabores de Quijote*
CONSUME PRODUCTOS Y PLATOS DE NUESTRA TIERRA



VINO / ACEITE / QUESO MANCHEGO / PAN DE CRUZ / BERENJENAS DE ALMAGRO / CORDERO MANCHEGO / MELÓN DE LA MANCHA / AZAFRÁN DE LA MANCHA
CARNE DE CAZA MAYOR / CARNE DE CAZA MENOR / GUARRILLO / MIGAS, CACHAS, PISTO Y PLATOS DEL QUIJOTE / PRODUCTOS DE LA MATANZA

Balance emocional de fin de año. Motivos para seguir sonriendo

*“La vida tiene un lado sombrío y otro que es brillante, y de nosotros depende elegir el que más nos guste”
(Samuel Smiles)*

Finaliza otro año más formando parte de esta entidad y su colectivo. Un año más dedicado a aportar mi grano de arena desde mis conocimientos en psicología al ámbito de la discapacidad, el empleo y la dependencia. Un año más, que tengo la suerte de poder desempeñar mi profesión y de aprender cada día de estas personas, de su fortaleza, de su lucha constante y de tantas otras cosas indescriptibles.

Y así, despedimos este 2020, cuyos inicios pensábamos que guiarían nuestro camino de una manera totalmente opuesta a lo que ha sido. Y como cada diciembre, muchas personas realizamos un pequeño análisis global de todo el año, de todos los sucesos que hemos vivido, de aquellas experiencias que ya forman parte de nosotros, de los aciertos y los errores cometidos... Por esa razón, en este artículo de opinión, aprovecho para hacer mi pequeño balance emocional.

Este año ha sido especialmente abrumador en muchos sentidos. No es necesario que diga el motivo, ya que todas las personas del planeta hemos vivido, aunque quizá con diversas perspectivas, la misma situación. Las emociones y sentimientos etiquetados como negativos nos han acompañado desde el mes de marzo: nerviosismo, miedo, incertidumbre, tristeza... y en estas fechas, en muchas personas, esta última se verá incrementada por permanecer lejos de sus familias.

Esta reflexión, también me lleva a hablar de lo necesario que es mantener la calma, la actitud positiva, relativizar aquello que nos sucede, y evitar caer en círculos viciosos de negatividad, pánico, victimismo, catastrofismo... Círculos, que sabemos pueden llegar a generar problemas más graves como los trastornos de la afectividad, adaptativos o conductuales.

Por lo general, tendemos a confundir las emociones normales con problemáticas de salud mental, y es una cosa en la que hay que tener especial cuidado, ya que, como todas las personas que me conocen saben, siempre definiendo que todas las emociones negativas o positivas, son adaptativas e igual de importantes. El problema está cuando no sabemos llegar a gestionarlas de forma adecuada, y es por eso por lo que hay que conocer y trabajar



a lo que conocemos como inteligencia emocional ¿podría ser un propósito a cumplir en el 2021?.

En primera persona he visto cómo gran parte de mi alrededor caía inmersa en sentimientos de negatividad, tristeza, desesperanza, soledad... Me pregunto qué persona no habrá sentido miedo en algún momento de este año, ya no por sí mismo, sino por su entorno. Y es completamente normal dadas las circunstancias que nos ha tocado vivir.

Pero también, he podido apreciar, lo que repercute en el ser humano el cariño, un abrazo, una simple mirada.

Polos opuestos que varían de un día para otro. Eso es la vida. Subir, bajar, frenar... Tomarse tiempo para la reflexión, meditar...

Con este texto, me he propuesto mandar un mensaje esperanzador con actitud positiva y de cara a un buen afrontamiento ante el nuevo año, el cual no se presenta menos complejo que el

ya finalizado, pero al que tenemos que dar la bienvenida sabiendo que traerá cosas positivas en algún momento, o al menos nuevas vivencias y aprendizajes.

Un mensaje en el cual intento autoconvencerme también a mí misma de que todo saldrá bien, que todas esas personas que perdieron familiares y no pudieron despedirse, por fin aceptarán que no hay vuelta atrás, y afrontarán de la mejor manera posible lo sucedido y conseguirán al fin, descansar.

Pensando que la emoción de miedo que convive con nosotros actualmente irá descendiendo hasta convertirse en algo esporádico, como lo es normalmente. Creyendo en que pronto volveremos a abrazar y besar a todas las personas que nos apetezca, sin crear un conflicto social, ni generar miradas de desconfianza y desasosiego. Confiando en que una actitud positiva puede cambiar nuestro modo de ver las cosas.

Seamos conscientes que echar de menos es algo bueno, que significa que tenemos gente que nos es vital para nuestro bienestar. Echar de menos significa amar.

Pensemos en los reencuentros. En todo lo que hemos conseguido en este último año dónde los desafíos han sido aún mayores.

Demos la importancia que se merece a toda esa gente que ha intentado sacar sonrisas a las personas que más lo han necesitado, niños sin salir de casa durante meses, mayores y personas con discapacidad lejos de sus familias y en sus habitaciones en soledad... a todas esas personas que han perdido su empleo y/o vidas de familiares y amigos, y luchan cada día por encontrar una nueva oportunidad y motivos para continuar, y a todas las personas que de una manera u otra sirven de apoyo a éstas.

En este 2021, tan solo espero, que todos tengamos un motivo por el que seguir sonriendo.

La contratación de personas con discapacidad cae por primera vez desde 2012



Imagen de archivo. Personas con discapacidad trabajando / CLM ACTIVA

dujeron en un 30,3% mientras que los temporales sufrieron una caída del 28,2%.

Es destacable la importancia de la conversión de los contratos a indefinidos, ya que el 52% de los contratos indefinidos procede de uno temporal, una tasa 8,8 puntos porcentuales superior a la registrada el año pasado. Esto supone que durante 2020 se llevaron a cabo 6.807 conversiones de contratos temporales a indefinidos.

Todas las comunidades sufren caídas en su volumen de contratación de personas con discapacidad con respecto al año pasado, siendo las más acusadas las registradas en Canarias (-46,4%), Baleares (-39,4%), Cataluña (-36,4%) y la Comunidad de Madrid (-35,2%). Las caídas menos pronunciadas se han registrado en Extremadura (-13,1%), Aragón (-17,6%), Galicia y Navarra (ambas con -21,9%).

La crisis de la Covid-19 ha roto la dinámica del mercado de trabajo de una manera tan rápida e intensa como nunca habíamos visto

20minutos.es / MADRID

La crisis de la Covid-19 ha roto la dinámica del mercado de trabajo de una manera tan rápida e intensa como nunca habíamos visto. Ha afectado, por supuesto, a todos los sectores y entre ellos a los que habitualmente empleaban a personas con discapacidad.

Tanto ha sido que aunque el año no ha concluido, las cifras actuales invitan a pronosticar un 2020 que nos dejará, por primera vez en 8 años, una caída interanual en la contratación de estos profesionales.

Tomando como referencia el mes de octubre -último en el que existen datos disponibles- la caída de contratos ha sido del 28,6%, según datos publicados por el Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE) de enero a octubre entre 2010 y 2020. Recuerda la Fundación Adecco que ni siquiera la crisis económica del 2008 logró frenar la tendencia alcista del empleo de las personas con discapacidad en España.

Así, el único descenso en la contratación de personas con discapacidad se produjo entre los años 2011 y 2012 y, en todo caso, fue una disminución casi anecdótica (-1,7%), muy alejada del 29% que se ha registrado entre los meses de octubre de 2019 y octubre 2020. Esta caída vaticina un final de 2020 en el que la contratación de personas con

discapacidad habrá caído en torno a un 25%.

Por su parte, la Fundación Randstad destaca que, en lo que llevamos de año, los profesionales con discapacidad han firmado 71.404 contratos, cuando el año pasado se firmaron 100.003. La crisis ha provocado que la contratación de estas personas retroceda a niveles de 2014.

"Este desplome refleja que las personas con discapacidad están sufriendo especialmente la crisis provocada por la pandemia", asegura María Viver, directora de la Fundación Randstad. Y en ello está de acuerdo Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco: "En el caso de estas personas el riesgo de exclusión es doble, en la medida en que sus posibilidades de acceso al mercado laboral no solo se ven empañadas por la crisis, sino por prejuicios y estereotipos".

Sólo un 18% de indefinidos

En lo que se refiere a la tipología de los contratos, el estudio destaca que durante los diez primeros meses de 2020, 13.078 profesionales con discapacidad firmaron un contrato indefinido en nuestro país, lo que supone el 18,3% del total de firmas, mientras que el 81,7% restante, es decir, 58.326 contratos, fueron temporales, un reparto de volúmenes similar al del año pasado. En comparación con 2019, los contratos indefinidos se re-

MUNDOABUELO
mundoabuelociudadreal@gmail.com
TLF: 926923485
CALLE CARDENAL MONESCILLO, LOCAL 2, 13002, CIUDAD REAL

CLM ACTIVA y ORETANIA CR reclaman acabar con la exclusión hacia las personas con discapacidad

CLM Activa / CIUDAD REAL

CASTILLA LA MANCHA ACTIVA y ORETANIA Ciudad Real reclamaron, con motivo del Día Internacional y Europeo de las Personas con Discapacidad, celebrado el pasado 3 de diciembre, el compromiso de las fuerzas políticas para acabar con la exclusión y discriminaciones que siguen perjudicando a las personas con discapacidad y garantizar los apoyos necesarios para alcanzar su total inclusión en la sociedad.

"A pesar de que en esta efeméride las personas con discapacidad son absolutamente protagonistas alrededor de todo el mundo, pasamos el resto del año luchando por la total inclusión dentro de una sociedad a la que pertenecemos y de la que formamos parte. Que la avanzada legislación en materia de discapacidad se cumpla y que nuestros derechos alcancen el máximo rango constitucional son cuestiones básicas para conseguirlo", afirmaron desde CASTILLA LA MANCHA ACTIVA (Confederación Regional de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica). Afirmaciones a las que se adherió ORETANIA Ciudad

Real (Federación Provincial de Asociaciones Personas con Discapacidad Física y Orgánica de Ciudad Real).

En este sentido, y según ambas entidades, la crisis sanitaria mundial que se sigue padeciendo no ha hecho más que acentuar el cúmulo de desigualdades que el colectivo sigue padeciendo. "Durante este año, hemos vivido el aislamiento del colectivo ante el confinamiento en el Estado de Alarma y posteriormente, en el acceso a información, incluso en los servicios médicos y asistenciales. Es por ello que insistimos en la importancia de legalizar la figura del asistente personal".

Asimismo, CASTILLA LA MANCHA ACTIVA y ORETANIA Ciudad Real insistieron en que la nueva situación surgida a partir de esta pandemia, ha hecho que la realidad tal y como se conocía haya cambiado, surgiendo nuevas normas y formas de interacción con el entorno y las personas, "por ello se deben adoptar normas que hagan, especialmente los espacios públicos, más accesibles, a través de señalética adaptada a cada discapacidad; mascarillas transparentes; puntos accesibles de higienización y respeto de la cuota de reserva para personas con discapacidad en los aforos".



Imagen de archivo. Personas con discapacidad. Febrero 2020 / MJG

Humanización sanitaria

Humanización sanitaria

CASTILLA LA MANCHA ACTIVA y ORETANIA Ciudad Real consideran fundamental el acceso de las personas con discapacidad a los servicios sanitarios, ya que además constituyen un grupo de riesgo, es por ello que exigieron cambios en los protocolos de seguridad de los hospitales para que los pacientes con gran dependencia, y con patologías ajenas a la Covid-19, puedan estar acompañados. "La imposibilidad de acompañar a este colectivo dependiente en los hospitales dificulta su comunicación en el entorno y genera mayor dependencia, ya que para ellos es complicado realizar tareas tan básicas como pedir agua, comer o comunicarse por teléfono. Es necesario humanizar la sanidad para que llegue a todos los ciudadanos de manera real y efectiva".

CASTILLA LA MANCHA ACTIVA y ORETANIA Ciudad Real creen imprescindible que los derechos sanitarios, sociales, económicos y culturales sean con-

siderados fundamentales y, de este modo, "quede asegurada la igualdad de nuestro colectivo, su inclusión en la comunidad, la vida independiente y los apoyos necesarios para lograrlo, incluida la asistencia personal".

A juicio de ambas organizaciones, "es necesario se cumplan garantías constitucionales tan necesarias como la accesibilidad universal y el diseño para todas las personas de los entornos, bienes, productos, servicios y procesos".

Las personas con discapacidad "siguen en una situación generalizada de exclusión social, permanente y estructural, sometidas a discriminaciones y negaciones múltiples y reiteradas de sus derechos humanos, y con dificultades enormes para acceder con normalidad a los bienes sociales que aseguran unas condiciones de vida en comunidad digna y participativa, en igualdad".

CASTILLA LA MANCHA ACTIVA y ORETANIA Ciudad Real abogaron nuevamente por abolir todo aquello que impide a las personas con discapacidad "lograr un desarrollo humano completo y liberar el enorme potencial que encierran".

CARPINTERO
Desde 1983

JUSTINO MATILLA RINCON
POL. LA PRAJILLA
PIEDRABUENA (CIUDAD REAL)

C/LABRADORES N° 57
676 31 48 61

**SERVICIO TÉCNICO
E INSTALACIONES
DE PLACAS SOLARES**

639 576 819

Info@electricidadhorta.es
ELECTRICIDADHORTA.ES

CLM Activa ayuda a gestionar 53 proyectos a través de su programa de dinamización asociativa



Imagen de documentación / CLM ACTIVA

Servimedia / MADRID

Castilla-La Mancha Activa (CLM Activa), entidad sin ánimo de lucro de ámbito autonómico que coordina, representa e impulsa al movimiento asociativo de las personas con discapacidad física y orgánica, ha logrado, en el año 2020, ayudar a gestionar 53 proyectos de diferentes convocatorias de ayudas, gracias a su programa de 'Dinamización Asociativa', financiado por la Diputación de Ciudad Real.

La entidad regional, en el balance anual de su proyecto, ha querido subrayar la prioridad que en este 2020 ha tenido la obtención de recursos económicos y de financiación de las respectivas asociaciones que conforman la entidad en la provincia de Ciudad Real, un total de 14, de diferente índole y que representan a 1.370 personas con discapacidad aproximadamente. "Todas estas entidades han recibido puntualmente información sobre las diferentes convocatorias de ayudas y subvenciones, tanto públicas, como privadas. Además, este año, y de forma excepcional, se ha trasladado toda la normativa publicada en materia de salud, ya fuesen medidas para la contención de la Covid-19, como normas referidas al Estado de Alarma y la nueva normalidad", explican fuentes de la organización.

Con respecto a los proyectos en los que CLM ACTIVA y su proyecto de 'Dinamización Asociativa' ha prestado ayuda, la confederación regional recalca que: "todos y cada uno de ellos han sido diferentes y adaptados a la naturaleza y fines de las diferentes organizaciones". Asimismo, CLM ACTIVA indica que, "la gestión no se ha saldado siempre de manera positiva en cuando a la concesión de

ayuda. Sin embargo, el 10% de ellas, han sido nuevas, es decir, no se habían solicitado por las diferentes entidades con anterioridad, a pesar de su existencia".

Tecnología

El proyecto de 'Dinamización Asociativa' de CLM ACTIVA también ha querido ser soporte de ayuda en el uso, acceso y manejo de las nuevas tecnologías, fundamentales en el desarrollo y las comunicaciones sociales en el año 2020. "En este sentido, se ha impartido formación individualizada a los miembros de las diferentes juntas directivas para que éstos lograsen su participación en reuniones telemáticas en diferentes plataformas de comunicación". Del mismo modo, la Confederación ha colaborado en la puesta en marcha de actuaciones dirigidas a la atención especializada a personas asociadas en alguna de las entidades.

Asimismo, la entidad ha asesorado en materia de redes sociales, "prestando apoyo técnico en cuanto a la creación de material de difusión y colaborando en la planificación de campañas de sensibilización, aumentando de este modo, la presencia del colectivo, en las diferentes redes sociales".

Sendas intervenciones, tanto el apoyo en la visibilización del tejido asociativo, como el asesoramiento en la gestión de proyectos y trabajo de las asociaciones, se han abordado, en gran parte del año, de manera telemática, debido a la crisis sanitaria. "Las circunstancias han obligado a que, la presencia en las diferentes asociaciones se haya reducido extraordinariamente, hasta ser en muchos casos, nula, debido a la falta de actividad de éstas".

CLM ACTIVA considera que ha adquirido madurez en cuanto a su capa-

cidad de gestión y presencia en el movimiento asociativo de Ciudad Real. "Nuestro objetivo es continuar con la labor iniciada en 2016 y extenderla de igual manera en el resto de provincias, donde nuestra presencia aún no ha avanzado en igual medida", insisten. "En un año tan complejo y difícil hemos seguido apostando por el fortalecimiento de las personas con discapacidad, colaborando en el refuerzo de sus recursos y en la supervivencia de las entidades". CLM ACTIVA cree imprescindible el asociacionismo, al que considera "un elemento indiscutible en el marco de las ayudas para el colectivo, por lo que es imperativo un cambio de paradigma y avanzar hacia un nuevo modelo que los incluya".

El proyecto de 'Dinamización Asociativa' de CLM ACTIVA se ha llevado a

cabo por dos técnicas que han tratado de dar respuesta a las necesidades comunes de las asociaciones centrándose en objetivos como el fortalecimiento del movimiento asociativo; la prestación de servicios tendentes a la mejora de las condiciones de vida del colectivo; la coordinación, asesoramiento, información y dinamización para lograr una optimización y racionalización de sus actividades; y la potenciación y optimización del funcionamiento de las entidades.

Asimismo, CLM ACTIVA ofrece información especializada tanto a las personas con discapacidad física y orgánica, como a las entidades públicas y/o privadas que así lo requieren, con el fin de mejorar la calidad de vida del colectivo, defender sus derechos en todos los ámbitos de la vida y lograr su plena inclusión en la sociedad.

ESTA NAVIDAD

REGALA AYUDAS TÉCNICAS

Si dispones de ayudas técnicas y no las utilizas, puedes donarlas a Oretania CR, otra persona puede necesitarlas.

¿NOS AYUDAS?

RECICLA REGALA RE-SUMA

926 85 49 28

administración@oretaniaciudadreal.es

Acuerdo entre Sanidad y la OMS para cooperación en donación y trasplante de órganos

Medicosypacientes.com / MADRID

El Boletín Oficial del Estado (BOE) publicó hace unas el acuerdo internacional administrativo entre el Ministerio de Sanidad y la Organización Mundial de la Salud (OMS), con vigor desde hasta el 31 de octubre de 2021,

para llevar a cabo actividades de cooperación en materia de donación y trasplante de órganos, células y tejidos humanos.

El acuerdo establece como objetivos facilitar el soporte técnico continuado por parte de la Organización Nacional de Trasplantes (ONT) al manteni-

miento y la mejora del Observatorio Global de Donación y Trasplante (GODT, por sus siglas en inglés).

Las actividades se refieren a la recogida y gestión de datos mundiales sobre las actividades de donación y trasplante de órganos, así como sobre los regímenes legislativos y sistemas

organizativos nacionales en materia de trasplante de órganos, tejidos y células. Por su parte, la OMS contribuirá al mantenimiento de una red actualizada de contactos oficiales en sus Estados miembros, quienes proporcionarán anualmente dicha información al GODT.

Más de dos millones de personas se han convertido en voluntarias a raíz de la pandemia

Medicosypacientes.com / MADRID

Más de dos millones de personas que, hasta este año, nunca habían hecho voluntariado han realizado algún tipo de acción solidaria durante los peores meses de la pandemia y ocho de cada diez que ya lo hacían han "reforzado" y "reafirmado" su compromiso solidario a causa de la crisis.

Estas son algunas de las conclusiones del último estudio sobre el 'Perfil del Voluntariado de España en 2020' publicado por la Plataforma de Voluntariado de España (PVE) coincidiendo con la celebración del Día Internacional del Voluntariado, según informó la organización a través de un comunicado.

El estudio, auspiciado por el Observatorio del Voluntariado, revela que a los 2,5 millones de personas que realizan su tarea voluntaria "de forma

constante", lo que incluye al 6,5% de la población, se han sumado más de dos millones de personas que no hacían voluntariado y que se han implicado en algún tipo de tarea solidaria durante la pandemia, la mitad de las cuales tiene la intención de seguir colaborando.

Tras precisar que esta circunstancia confirma que la situación de emergencia sanitaria y social ha "calado" en la conciencia ciudadana, el estudio muestra que en la actualidad se "diluyen" las desigualdades de género, puesto que la cifra entre hombres y mujeres que ejercen la tarea voluntaria se ha equilibrado en este 2020 (53% mujeres y 47% hombres).

Por otra parte, la edad media de la persona voluntaria se sitúa entre los 45 y los 54 años y, con relación al estatus socioeconómico, tiene un nivel medio-alto y posee un nivel medio de formación.



Imagen de archivo. Voluntariado de La Caixa / MJG

Este es el segundo informe anual que realiza el Observatorio del Voluntariado

sobre el perfil de las personas voluntarias en España y para la muestra se han rea-

lizado 3.000 encuestas sobre una población mayor de 14 años.

'Mirar para hablar', la nueva app de Google para facilitar la comunicación a las personas con discapacidad

Tododisca.com / MADRID

La tecnología avanza y permite ayudar a las personas con discapacidad. En este sentido, Google ha desarrollado una aplicación para que las personas con discapacidad motora y del habla puedan

comunicarse mediante la mirada con ayuda su 'smartphone'.

El proyecto 'Look to Speak' (mirar para hablar), es una aplicación de Google que permite a las personas utilizar sus ojos para elegir frases preescritas para que su telé-

fono móvil las reproduzca con voz.

La aplicación se dirige a personas con discapacidad motora y del habla, especialmente a "aquellas no verbales y que necesitan ayuda para comunicarse", como explica Richard Cave, terapeuta del habla y del

lenguaje, quien ha colaborado en el desarrollo de la app.

Las personas solo tienen que mirar de izquierda a derecha, o de arriba abajo; para seleccionar lo que quieren decir de la lista de frases que se les presenta. Permite incluso personalizar algunas

frases y palabras, para que "compartan su auténtica voz", según recoge Google en su blog oficial.

'Look to Speak' forma parte de proyecto 'Start with One' (empieza con uno). Esto es una serie de experimentos "que empiezan trabajando con una persona para hacer algo impactante para ella y su comunidad".

La aplicación está disponible tanto en Android como en Android One, a partir de la versión 9.0 del sistema operativo.

‘SEPAP Daimiel’ adapta su metodología durante la pandemia

CLM Activa / DAIMIEL

El programa ‘SEPAP-MejoraT’, implantado por Oretania CR en la localidad de Daimiel en el año 2018, de carácter público y gratuito, financiado por la Conserjería de Bienestar Social del área de dependencia de la JCCM y desarrollado en las instalaciones del Centro de Atención Integral de Personas con Discapacidad Física (CADF) ‘Vicente Aranda’ ha adaptado su metodología en el transcurso del año, como consecuencia de la crisis sanitaria.

Este programa fue diseñado inicialmente para la realización de terapias grupales con objetivos enfocados a las necesidades individuales de los usuarios. En la actualidad, a causa de la situación Covid-19, ‘SEPAP MejoraT’ se ha visto abocado a realizar una serie de modificaciones para garantizar la seguridad de todos sus beneficiarios.

“Antes de la pandemia, el proyecto se desarrollaba de lunes a jueves en horario de tardes, con sesiones grupales personalizadas a cada uno de nuestros usuarios, puesto que pueden tener el mismo grado de dependencia, pero necesidades diferentes”, explican a este medio técnicos del mismo. “Actualmente, las sesiones grupales se han convertido en individuales, y el programa se realiza a través de seguimientos telefónicos y atención domiciliaria, en la cual entregamos actividades que permitan al beneficiario continuar activo, tanto física como mentalmente”, informan.

“De manera global, hemos podido detectar a lo largo de estos meses, que las capacidades individuales de nuestros usuarios, han sido mermadas como consecuencia de la situación actual -indican-. Se han visto incrementados los sentimientos de soledad, los problemas de comunicación, el sedentarismo, que conlleva el aumento de limitaciones a nivel físico y funcional. Todo

ello, está ocasionando en muchos casos, alteraciones de mayor gravedad como los trastornos del estado de ánimo”.

En este sentido, y de cara al nuevo año, el proyecto tiene la intención de realizar intervenciones individuales más específicas, aumentando de esta forma el apoyo en los usuarios que así lo demanden. “Se llevará a cabo en sus propios domicilios, con previa autorización del usuario o de la familia. Seremos los técnicos del programa (un técnico de referencia por usuario) los que nos desplazaremos al domicilio para llevar a cabo nuestra intervención junto a ellos, para cubrir sus necesidades individuales, trabajando los objetivos previamente fijados, garantizando todas las medidas de seguridad e higiene y proporcionando las mayores facilidades posibles para que nuestros usuarios continúen trabajando en su autonomía personal, hasta que las actividades grupales puedan volver a desarrollarse”, expresan desde la organización.

El programa está dirigido a personas mayores de edad que tengan grado de dependencia reconocido. El perfil de los usuarios es de personas mayores y/o personas con discapacidad, incluso con ambas condiciones, puesto que las personas en situación de dependencia generalmente tienen reconocida o desarrollan algún tipo de discapacidad.

La metodología del programa ‘SEPAP MejoraT’ mantiene su esencia inicial trabajando cuatro dimensiones: física funcional, cognitiva y social, adaptando todas las actividades a cada uno de los usuarios.

Los profesionales que lo desarrollan conforman un equipo multidisciplinar que ofrece una atención integral (fisioterapia, terapeuta ocupacional, psicóloga y logopeda). Semanalmente se plantean actividades de cada área, pero todas enfocadas a conseguir objetivos comunes.

El objetivo principal del programa es promover la autonomía personal de las personas dependientes, ofreciendo todas las estrategias y herramientas necesarias para desarrollar las actividades de la vida diaria, suscitando estilos de vida saludables, haciendo de este modo que el usuario pueda permanecer, en la medida de lo posible, dentro de su entorno habitual de vida, además de retrasar o aminorar el grado de dependencia. Para ello, se uti-

lizan herramientas dotadas de actividades preventivas y rehabilitadoras, aumentando así la calidad de vida.

“Para acceder al recurso es necesario dirigirse al área de dependencia del Centro de Servicios Sociales de Daimiel, para comenzar la tramitación y derivación hacia nuestro programa. También pueden solicitar información a nuestro Centro ‘Vicente Aranda’”, invitan.

Actualmente, ‘SEPAP-MejoraT Daimiel’ tiene concedidas 35

plazas, existiendo aun vacantes. “De hecho, incluso durante la pandemia hemos gestionado dos nuevas altas a nuestro programa, aspecto que es relevante dada la situación y que nos demuestra, nuevamente, que este año está dejando secuelas, las cuales pueden ser abordadas y tratadas en nuestro programa para intentar reducirlas lo máximo posible, mejorando la calidad de vida y bienestar de todas las personas en situación de dependencia”.



Los productores del corto de ORETANIACR, galardonados en el Festival Internacional de Cine Sobre la Discapacidad

Lanzadigital.com / MADRID

El documental 'Abrazar las estrellas' de Mario Cervantes (Manzanares) y Christopher Sánchez (Valmojado) ha logrado dos de los principales premios otorgados en el Festival Internacional de Cine Sobre la Discapacidad de Collado Villalba.

Un evento que pretende mostrar las verdaderas capacidades del colectivo de personas con discapacidad a través de historias o documentales que tengan que ver con la discapacidad, bien sea por su temática o por haber sido realizado por este colectivo de personas.

Los actores José Coronado o Javier Gutiérrez han sido algunos de los ilustres miembros del jurado del festival, que decidió que este cortometraje fuese galardonado como Mejor Cortometraje rodado en la Comunidad de Madrid, así como Mejor Cortometraje Humanitario.

El cortometraje sigue recorriendo España y el resto del mundo en bus-



Personas con discapacidad en cine / MJG

ca de nuevas selecciones que se sumarán a las 10 que ya cosecha, llegando a países como republica Checa o Grecia.

'Paraguete y piensa'

Mario Cervantes y Christopher Sánchez conforman el equipo de Aeterna Producciones, los encargados

de producir el cortometraje: 'Paraguete y piensa' de Alejandro Donaire, ganador del I Concurso de Cortos de OretaniaCR.

Crean una guía con las pautas para atender a clientes con discapacidad

Elconfidencialdigital.com / MADRID

El sector alojativo español ha presentado la 'Guía de pautas básicas de atención a clientes con discapacidad en el entorno hotelero'. Dicha guía ha sido elaborada como un primer paso para avanzar hacia el liderazgo mundial en accesibilidad turística.

El manual está enfocado en la atención a clientes con discapacidad sensorial, física-motora y limitaciones en la comprensión desde los diferentes departamentos de un hotel. La guía ha sido presentada en una rueda de prensa virtual en la que han participado el consejero delegado de Ilunion Hotels, José Ángel Preciados; el presidente de CEHAT, Jorge Marichal, y el secretario general del Instituto Tecnológico Hotelero (ITH), Ramón Estalella.

Durante el acto, las tres entidades han insistido en que es primordial partir de la base de que todos los clientes, tengan o no discapacidad; deben recibir el mismo trato. Los hoteleros recalcan que la interacción con personas con discapacidad ha de hacerse desde la normalización. En este caso, lo primero que deben eliminarse son las barreras mentales existentes a través de formaciones en materia de accesibilidad.

Marichal ha señalado que la accesibilidad debería contemplarse como un "compromiso global" desde el sector hotelero para facilitar la accesibilidad a todo el mundo.

A gran escala, Marichal ha insistido en que hay que "repensar el modelo turístico y apostar por desarrollar grandes proyectos en los que tiene que estar presente la accesibilidad". En este

sentido, ha recordado que dentro de los proyectos que contemplan los Fondos Europeos, la accesibilidad es un elemento transversal que debe tenerse en cuenta desde el inicio.

Dos tipos de discapacidad

Desde el punto de vista técnico, Estalella ha recordado que existen dos tipos de discapacidad. Por un lado, está la discapacidad más visible, que sería aquella reconocida por la Administración y la sociedad en general. Esta discapacidad afecta a una gran parte de la población. Por otro, la discapacidad menos visible. Esta atañe, por ejemplo, a las personas mayores con discapacidad visual o auditiva, o a niños con discapacidades motoras.

Teniendo en cuenta a ambos colectivos, el secretario general de ITH

ha señalado que "existen varios aspectos que, con un poco de cuidado, pueden ayudar a que el registro y alojamiento sea accesible para más personas", primando "el sentido común y el interés por conocer y utilizar las pautas básicas de atención al cliente con discapacidad". Para mejorar la accesibilidad de los hoteles y alojamientos turísticos, se puede empezar "dando pasos pequeños que no impliquen un gran coste" como, por ejemplo, liberar los pasillos y zonas comunes de obstáculos.

Por su parte, Preciados ha destacado que la presentación de esta 'Guía de pautas básicas para la atención a clientes con discapacidad en el entorno hotelero' es una oportunidad para acercar la discapacidad aún más al sector. Todo ello a través de la eliminación de barreras y la normalización para todos los clientes. "Estamos ante una magnífica oportunidad para seguir garantizando el derecho de un turismo inclusivo, apoyando así; el avance de una sociedad más justa e igualitaria".

108 personas con discapacidad han participado en el programa de ocio inclusivo de ORETANIACR en 2020

El proyecto, consecuencia de la crisis sanitaria, ha trabajado también la brecha digital que padece el colectivo en el medio rural

MJG / CIUDAD REAL

El programa 'Desde un lugar de la Mancha: ocio y participación inclusiva' de ORETANIACR ha concluido el año 2020 con un balance positivo.

108 personas con discapacidad han participado de 14 entidades diferentes han participado de las 16 actividades propuestas por el proyecto a lo largo del año, 8 presenciales y 8 virtuales gracias a la financiación proveniente de la Dirección general de Acción Social y Cooperación de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha (JCCM).

El programa tuvo que adaptar su metodología consecuencia de la crisis sanitaria provocada por el coronavirus. El Estado de Alarma, el confinamiento, las cuarentenas y los diferentes cierres perimetrales, así como límites de aforo, han sido los principales escollos que ha tenido que sortear el proyecto. No obstante, el área de ocio de ORETANIACR adaptó su metodología e este complejo año, tratando de equiparar al colectivo al resto de la ciudadanía, también en esta área.

En este sentido, el proyecto ha tratado de ser lo más equitativo posible ofreciendo diferentes actividades a nivel virtual y presencial, cuando las circunstancias lo han permitido y extremando las medidas de higiene y seguridad. "Nos referimos a equidad porque la mayoría de las actividades a nivel virtual han respondido a las demandas del colectivo y/o han tratado de mostrar lo que veíamos o disfrutábamos a nivel presencial. Como ejemplo podemos decir que se realizó una salida a las Lagunas de Ruidera en verano y en otoño una visita virtual guiada. Del mismo modo, se visitó Consuegra y previa-



Última visita presencial. Las Lastras / MJG

mente habíamos conocido los molinos de viento de Criptana".

ORETANIACR destaca que, a pesar de las dificultades del año, más en el área de ocio y tiempo libre, la nueva situación y normalidad les ha ayudado para trabajar desde otra metodología y responder también a la importante necesidad que tiene el colectivo en cuanto al uso y manejo de las tecnologías de la información y la comunicación. "Nos hemos visto obligados a reinventarnos, haciendo partícipes al propio colectivo, primero detectando sus necesidades en cuanto a soportes y conexiones a Internet y posteriormente, en cuanto al uso de aplicaciones que a todos nos han sido vitales este año para mantener un mínimo de relación social".

El proyecto también subraya que el colectivo, como en tantas otras áreas, se ha visto aislado por su condición de vulnerabilidad ante la Covid-19. "Durante el confinamiento se abrió un amplio aban-

co de posibilidades formativas y de ocio online, pero no siempre son accesibles, mucho menos para personas con discapacidad. Circunstancia a la que se une en muchos casos factores como la edad, la dependencia o vivir en el entorno rural. Aún queda mucho por hacer, pero gracias a esta versión online, el colectivo ha podido disfrutar de entornos que son para ellos, a nivel presencial, totalmente inaccesibles".

Del mismo modo, ORETANIACR resalta que circunstancias como los cierres perimetrales en municipios y la propia región les han ayudado para conocer más patrimonio cultural, natural y gastronómico de Castilla-La Mancha.

Las últimas actividades realizadas han sido una visita presencial a Las Lastras, en el Valle de Alcudía y Sierra Madrona, con la colaboración y guía de la empresa Caminos del Guadiana y un taller de cocina creativa virtual con motivo de la Navidad.

ORETANIA Ciudad Real quiere recordar que este proyecto pretende potenciar un modelo de ocio inclusivo que promueva la participación y el disfrute del ocio y tiempo libre de las personas con discapacidad física de la provincia de Ciudad Real, ahora también de manera virtual, trabajando perspectivas como la soledad que produce el aislamiento social fruto del confinamiento y de la propia situación de este colectivo, un grupo social de riesgo frente a la Covid-19.

En los tres años previos de andadura, han participado más de 570 con discapacidad, a las que se suman ahora las 108 de este cuarto año. "Estas personas no solo han disfrutado de actividades de ocio alternativas, sino que han ayudado a concienciar a la ciudadanía, y en mayor medida al sector turístico y hostelero de la necesidad de poner en marcha un modelo de ocio inclusivo y un turismo accesible para todos, y trabajar en la brecha digital que padecen".

Latiendade LOS LIBROS
www.latiendadeloslibros.es

XII Encuentro Oretania de Poetas: Calzada de Calatrava, 'Palabras al campo'

XI Encuentro Oretania de Poetas: Las Lastras, 'Palabras en silencio'

X Encuentro Oretania de Poetas: Piedrabuena, 'Palabra de poeta'

IX Encuentro Oretania de Poetas: Aldean del Rey, 'Palabras de vino'

Mila Glisovic del Instituto de soluciones innovadoras para el mercado laboral
(Institut für innovative Arbeitsmarktlösungen / Career Moves)

“Es importante hacer negocios sin barreras, abiertos e inclusivos para todos”

Como experta comprobada en relaciones internacionales, consultoría empresarial y redacción de proyectos, después del grave accidente automovilístico de 2014, Mila Glisovic ha dedicado sus esfuerzos a ayudar a las personas a superar la discapacidad. Mila, es

una de las fundadoras de la organización MOVEO, y quiere compartir su experiencia de vivir con discapacidad, ayudar a las personas a comprender mejor los obstáculos “a veces tan pequeños y, sin embargo, tan insuperables”, y capacitar a personas y grupos para tra-

bajar en igualdad de condiciones “con los llamados injustamente “discapacitados””. Por toda su experiencia, Mila es responsable de realizar cursos de formación y eventos, así como de redactar y desarrollar proyectos en el tema principal de accesibilidad y movilidad.

CG / MJG / AUSTRIA

¿QUÉ ES MOVEO?

En el mundo de hoy, dos temas reinan en la industria hotelera y de la vivienda. Por un lado, edificios inteligentes y energéticamente eficientes y, por otro, movilidad y accesibilidad para todos. Las entidades que pueden abordar estos temas de manera adecuada no solo aumentan la calidad de sus servicios, sino que también aumentan los ingresos generales de su negocio.

MOVEO International (como sociedad de individuos profesionales) tiene como objetivo proporcionar un conjunto único y de alta calidad de servicios que incluyen, entre otros, seminarios y webinars, respaldados por talleres y cursos de formación especialmente diseñados y hechos a medida para satisfacer las necesidades de cada uno de nuestros clientes. Previa solicitud, llevamos a cabo evaluaciones y auditorías estandarizadas y personalizadas, especialmente desarrolladas, de los negocios e instalaciones de nuestros clientes, para que su trabajo pueda responder a los más altos estándares de sostenibilidad y apertura para todos. Todo ello tiene como objetivo generar más ingresos para nuestros clientes y, al mismo tiempo, hacer que su trabajo sea socialmente responsable e inclusivo.

¿PARA QUIÉN ESTÁN DISEÑADOS LOS SERVICIOS MOVEO?

Nuestros clientes son empresas B2B (Business to Business) y B2C (Business to Consumer), empresas HoReCa (Hoteles, REstaurantes y Cafeterías), propietarios, gestores de instalaciones de edificios en cuestión y otras empresas de diferente alcance y escala que enfrentan el desafío de trabajar para y con personas con discapacidad, mientras que, al mismo tiempo, hacen que sus instalaciones sean energéticamente eficientes y, por tanto, sostenibles.

¿EN QUÉ Y A QUIÉN FAVORECEN ESTOS SERVICIOS?

Al preparar las instalaciones y el edificio en su conjunto, la administración de las instalaciones, la administración de re-



Mila Glisovic

laciones públicas y el servicio al cliente, a menudo, no tienen una imagen clara de las necesidades específicas de sus visitantes, mientras que, al mismo tiempo, no logran que su edificio y su negocio sean sostenibles en términos sociales, ambientales, y de sentido económico.

Por lo tanto, aunque nuestros clientes son como se indicó anteriormente, los verdaderos beneficiarios de nuestros servicios, son sus clientes, visitantes y socios comerciales los que necesitan acceder a instalaciones y procesos sin obstáculos ni barreras.

¿QUIÉN ESTÁ DETRÁS DE MOVEO?

Nuestro equipo está formado por siete profesionales altamente motivados y educados, cuyo campo de especialización se divide por igual entre las ciencias sociales, las relaciones internacionales y la ingeniería civil. Esta combinación única de conocimientos nos ayuda a sobresalir en proyectos interdisciplinarios que llevamos a cabo con éxito.

¿CÓMO ES SU METODOLOGÍA DE TRABAJO?

Nuestro servicio es único y especial porque está diseñado y hecho a la me-

didada de cada uno de nuestros clientes de forma individual, siguiendo no solo las necesidades específicas de sus negocios, sino también la naturaleza única de sus socios y clientes. Utilizamos nuestra propia experiencia de vivir con discapacidad para consultar a nuestros clientes y explicarles todos los detalles que pueden influir en su negocio o relación con sus clientes, que no se pueden resolver con simples normas y legislaciones generales.

Al mismo tiempo, al realizar una auditoría o inspección de eficiencia energética, miramos cada edificio por separado y, al implementar normas estandarizadas, siempre queremos tener en cuenta la naturaleza y el uso específico de cada edificio, así como las particularidades de sus residentes y visitantes.

Por todas las cosas mencionadas anteriormente, no es suficiente que usemos normas generales, y es por ello que queremos desarrollar, estandarizar e implementar formularios de auditoría únicos y personalizados adicionales y protocolos de inspección para adaptarse perfectamente a las necesidades de nuestros clientes.

Cuando es necesario, para familiarizar a nuestros clientes con el tema y el problema en cuestión, organizamos y realizamos seminarios webs personalizados, paneles de discusión y capacitaciones similares para responder tantas preguntas como sea necesario para ayudar a las personas a comprender los temas de accesibilidad y sostenibilidad.

¿CUÁL ES SU NICHO DE MERCADO Y/O TRABAJO? EMPRESAS, INSTITUCIONES, PARTICULARES...

Teniendo en cuenta la ubicación geográfica específica de Viena, así como su valor histórico y turístico, nuestro mercado principal es el local. Viena, solamente, tiene más de 450 hoteles que ofrecen más de 33.000 habitaciones y suites. Y estas cifras no incluyen cafés, restaurantes y otros edificios públicos. Tampoco incluyen a los edificios residenciales y, a otros que necesitan una auditoría periódica y constante, según la ley austriaca.

Dado que estamos más familiarizados con las normas y regulaciones austriacas, podemos adaptar fácilmente nuestros formularios de auditoría y protocolos de inspección (tanto para medidas de sostenibilidad social, como medioambiental) para que se correspondan con las normas austriacas. Después de implementar los primeros protocolos en Viena, podemos exportarlos fácilmente a otros destinos históricos y turísticos de Austria (Graz, Salzburgo, Innsbruck, entre otros). Y, teniendo en cuenta la similitud lingüística con los países vecinos, así como las leyes y normativas aplicadas, nuestros formularios y protocolos pueden exportarse fácilmente a Alemania, Suiza y / u otros países de la UE.

EN EL ÁREA DE SERVICIOS EXISTEN TRES PAQUETES. ¿EN QUÉ CONSISTE CADA UNO?

Brindamos servicios en tres áreas diferentes. La primera es la accesibilidad (es decir, optimizar el negocio y las premisas para que sean completamente accesibles y libres de barreras para todos, eliminando así la discriminación y la desigualdad entre las personas). La se-

gunda es la sostenibilidad (que consiste en brindar servicios y consultoría en eficiencia energética y protección del medio ambiente) y la tercera son los negocios (incluida la organización de actividades laborales, la optimización del entorno laboral y la capacitación en la conducción proyectos).

¿CÓMO SE HA DE DECIDIR EL USUARIO Y POR QUÉ?

En cada una de estas tres áreas de nuestros servicios, ofrecemos tres paquetes de trabajo diferentes: El primero lo denominamos: 'Bricolaje: hágalo usted mismo'. En forma de seminario presencial o web proporcionamos un curso de capacitación para nuestros asistentes que les brinda en solo un día una comprensión más profunda del tema en cuestión, conocimientos teóricos y algunos ejercicios prácticos. El segundo es: 'DFY - hecho para usted'. Evaluando el lugar de trabajo, proporcionamos una auditoría sobre el tema en cuestión y un informe con los puntos fuertes y débiles destacados de la empresa en cuestión, con algunas directrices para medidas concretas de mejora. El tercero es: 'DIT - hágalo en conjunto'. Es el servicio más complejo, minucioso y que requiere más tiempo, pero al mismo tiempo el más gratificante ya que ofrece coaching individual, adquiriendo un profundo conocimiento teórico y práctico del tema en cuestión, mientras que al mismo ofrece la posibilidad de trabajar junto con nuestros expertos en la producción de documentos de auditoría sobre el negocio, convirtiéndolos así en nuestros embajadores para futuros trabajos.

Cada empresa debe identificar en qué área necesita más apoyo y orientación, y luego discutir con nuestros expertos el modelo exacto de cooperación. A veces, para los propietarios de negocios más experimentados, una sola capacitación sería suficiente (para actualizar los conocimientos y obtener nuevas opiniones), en otras ocasiones, una actualización de una capacitación a una auditoría sería el camino correcto a seguir.

¿CÓMO TRABAJAN Y QUÉ OFRECEN EN SU ÁREA DE SOSTENIBILIDAD?

Llevamos a cabo nuestro trabajo en el área de la sostenibilidad sobre la base de proyectos y contratos. Si será a largo o corto plazo, depende del socio y de las características específicas del trabajo en cuestión.

Cuando en MOVEO usamos el término "sostenibilidad", lo usamos en un sentido estricto. Aquí, (generalmente) nuestros ingenieros civiles realizan capacitaciones y auditorías en el área de protección ambiental, vivienda y vida sostenible, "ciudades y edificios inteligentes", etc.

TAMBIÉN TIENEN SERVICIO DE NEGOCIO ¿EN QUÉ CONSISTE?

Nos dimos cuenta de que, para crear una comunidad verdaderamente sostenible y duradera, uno tiene que invertir la misma cantidad de tiempo en mejorar el medio ambiente, el trabajo y el espacio vital, pero también el componente social en la vida cotidiana.

Nuestros proyectos en esta área se enfocan en crear un ambiente de trabajo funcional y eficiente mediante la sistematización y estandarización de los lugares de trabajo y la explicación del flujo de trabajo en cada empresa de manera individual. Solo cuando los compañeros de trabajo comprendan verdaderamente la importancia de cada trabajo en el sistema, podrán realmente apreciar a cada individuo detrás del trabajo. Y esa es, en nuestra opinión, la esencia del negocio sostenible.

¿ESOS SERVICIOS DE NEGOCIO LLEVAN ENGOBADOS O TIENEN EN CUENTA LA ACCESIBILIDAD Y LA SOSTENIBILIDAD?

Sí, y no podemos dejar de recalcar lo importante que es hacer negocios sin barreras, abiertos e inclusivos para todos.

¿CUÁNTO CUESTAN SUS SERVICIOS?

Debido a la diversidad de servicios y paquetes que ofrecemos, es realmente difícil tener un precio fijo en cualquiera de ellos de antemano.

Lo que preferimos es organizar una reunión de consultoría inicial con nuestros posibles socios y clientes para determinar sus necesidades, conocimientos existentes y logros sobre el tema en cuestión, y solo después de mostrarles que esta inversión inicial va a mostrar un impacto positivo en el presupuesto a mediano y a largo plazo, le sugerimos que continúe con los servicios.

¿EXISTEN VOLUNTARIOS EN SU ENTIDAD? EN CASO AFIRMATIVO, ¿CUÁL ES LA FORMA DE CONVERTIRSE EN VOLUNTARIO?

Sí, y estamos muy orgullosos del conocimiento que compartimos con ellos y la experiencia que adquieren.

Convertirse en voluntario es bastante fácil: solo hay que enviarnos su CV con una breve carta explicando sus objetivos y motivos y, si nuestro trabajo corresponde, con gusto les daremos la bienvenida a nuestro equipo

¿QUÉ PUEDE CONTARNOS DE LOS PROYECTOS QUE ACTUALMENTE SE ESTÁN REALIZANDO?

El proyecto del que estamos especialmente orgullosos es el proyecto SHARE que llevamos a cabo bajo la plataforma Erasmus + con nuestros estimados socios de España, Reino Unido; y Turquía porque, para nosotros, abordar la cuestión del empleo de las personas con discapacidad (especialmente los jóvenes) es de suma importancia a la hora de crear una sociedad verdaderamente inclusiva sin barreras. Estamos especialmente orgullosos de ser parte de él.

¿QUÉ LE APORTA EL PROYECTO 'SHARE' EN EL QUE COLABORAMOS MUTUAMENTE?

Aporta experiencia y conocimiento de buenas prácticas en otros países europeos que podemos incorporar en nuestra comunidad, oportunidad de mostrar nuestros logros a otros y, con suerte, resultados duraderos de los cuales toda la sociedad puede beneficiarse a largo plazo.

¿CÓMO LES HA AFECTADO LA COVID-19 TANTO A LA ENTIDAD COMO A LOS PROYECTOS EN SÍ?

Dado que una parte de nuestro trabajo se dirige a la industria HoReCa, no necesito explicar adicionalmente lo difícil que ha sido este período para la industria y todos sus segmentos.

Además, cambiamos todo el trabajo que se puede hacer en línea (a través de seminarios web, reuniones en línea, etc.) en Internet, y funciona bien (aunque nunca es óptimo).

Algunas de nuestras actividades (auditoría e inspección) no se pueden realizar en línea, y estamos tomando todas las medidas de precaución necesarias al realizarlas.

¿CÓMO SE TRABAJABA ANTES DE LA PANDEMIA EN LA ENTIDAD Y CÓMO ES UN DÍA A AHORA?

Este es un momento realmente desafiante para todos, y principalmente estamos aprendiendo mientras hacemos. Lo que me asombró de manera positiva es que nuestros socios están mostrando una enorme cantidad de tolerancia, paciencia y disciplina en el trabajo, algunas de las cualidades que todos necesitamos para superar estos tiempos difíciles.

Antes de la pandemia, todos solíamos trabajar en nuestras formas y patrones habituales, y si debería haber un lado positivo en esta situación, es que todos descubrimos nuevas capacidades y habilidades en nosotros mismos.

¿EXISTEN EN SU ENTIDAD ACTIVIDADES EN TORNO A LA FORMACIÓN? ¿SE HAN ADAPTADO A LA METODOLOGÍA ONLINE?

Sí, logramos transferir la mayoría de nuestras actividades de capacitación en línea, dejando solo el trabajo necesario para "fuera de línea", el trabajo que requiere nuestra presencia, pero no presupone una interacción inmediata con otras personas.

¿ES RENTABLE TRABAJAR POR UNA ENTIDAD DE ESTAS CARACTERÍSTICAS EN SU PAÍS?

Si por "beneficio" te refieres a activos financieros, entonces, no se diferencia mucho de otros trabajos de consultoría (a veces, con más desafíos porque no todos comprenden la importancia de la sostenibilidad interdisciplinaria y sus beneficios para otras empresas).

Si, por otro lado, se está refiriendo al conocimiento, la experiencia y el legado que pretendemos dejar atrás, entonces, nos brinda un beneficio y una riqueza invaluable.

¿CONSIDERA QUE SU ENTIDAD ES IMPORTANTE PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD?

Estamos haciendo todo lo posible, enormes esfuerzos para hacer que se escuchen sus voces y que su mensaje se transmita a la sociedad. No todo el mundo comprende los desafíos que enfrentan las personas con discapacidad todos los días. El propósito de nuestro trabajo es construir un puente para que todos puedan acercarse a la comunidad de discapacitados, comprender sus necesidades y tratar de suprimir las barreras entre ellos. Si lo logramos, solo entonces podremos decir que fuimos algo importantes en este proceso.

¿POR QUÉ NOS DIRÍA QUE ES IMPORTANTE LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD?

Cada individuo viene con su conjunto único de talentos, habilidades y particularidades que son invaluable para una sociedad diversa y funcional.

Si simplemente dejamos fuera a toda la comunidad de personas talentosas y extraordinarias, que aprendieron a abordar las dificultades y los problemas de manera creativa, que aprendieron a luchar, levantarse y sobrevivir, entonces, estamos robando a la sociedad la diversidad, los colores y la exquisitez que necesita para seguir evolucionando.

¿CONSIDERA A SU SOCIEDAD, SUFICIENTEMENTE CONCIENCIADA CON EL COLECTIVO? ¿EN QUÉ PODRÍAN MEJORAR?

Es de notar que se ha hecho mucho más en el campo de la inclusión en Austria que, por ejemplo, en algunos otros países en desarrollo. Será suficiente, cuando deje de ser un tema de alguna importancia, y cuando el tema de la inclusión quede obsoleto.

Dicho esto, creo firmemente que la mejora se obtiene a través del conocimiento, y por eso, solo la educación en todos los niveles puede conducir a la tolerancia, la comprensión y la eliminación de las barreras.

TAMBIÉN DAN IMPORTANCIA A LAS NOTICIAS EN SU WEB. ¿CUÁLES SON LAS TEMÁTICAS QUE PREDOMINAN EN ESTA ÁREA Y POR QUÉ?

Los miembros de nuestro equipo provienen tanto del mundo académico como de diferentes empresas. Por eso tratamos de celebrar su éxito académico y profesional publicando en nuestra página web su trabajo, currículum vitae de sus trabajos científicos, o simplemente, logros privados de los que están realmente orgullosos.

Además, monitoreamos de cerca los logros en la rama de la ingeniería civil, la sociología y la diversidad, y tratamos de responder a las tendencias y noticias en consecuencia.

¿HAY ALGUNA ACCIÓN Y/O SERVICIO DE SU ORGANIZACIÓN, LO SUFICIENTEMENTE BUENA COMO PARA EXTRAPO-LARLA A OTRAS CIUDADES Y/O PAÍSES?

Si pudiéramos, a través de nuestro trabajo y logros, demostrar la importancia de la sostenibilidad interdisciplinaria a nivel nacional e internacional, estaríamos felices de difundir nuestra experiencia más.

¿Y ALGUNA ACCIÓN O SERVICIO DE SU PAÍS QUE SE PUEDA EXTRAPOLAR?

Austria invierte mucho en la rehabilitación inmediata después de que ha ocurrido la lesión fatal, cuando se habla de abordar las discapacidades adquiridas, por ejemplo, poniendo enormes esfuerzos en preparar al individuo para la vida independiente. Esto es algo que, personalmente, me gustaría ver en otros países, porque le da el propósito y la sensación de libertad a la persona en cuestión. La rehabilitación psicológica es tan importante como la física.

Y SOBRE ORETANIACR, ¿QUÉ OPINA?

Consideramos un verdadero honor para nosotros asociarnos con una organización de tal experiencia y conocimiento. Solo podemos esperar aprender diligentemente de ellos e implementar su trabajo en nuestra comunidad.

¿QUÉ MENSAJE LE GUSTARÍA ENVIAR A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD?

Las personas con discapacidad rara vez necesitan mensajes. Por lo general, necesitan acciones, comprensión y aceptación basadas en el mérito, no en acciones positivas sin esencia, y eso es exactamente lo que nosotros, con el proyecto SHARE, estamos tratando de lograr.

Pero, si voy a terminar con algunas palabras de motivación, permítanme parafrasear las de un hombre que alguna vez fue considerado diferente, excluido e indigno: Tengo un sueño de que un día [todas] las naciones se levantarán y vive el verdadero significado del credo [estadounidense]: "Sostenemos que estas verdades son evidentes, que todos los hombres son creados iguales".

Finalizan los 24 contratos adheridos al plan de empleo desarrollado por OretaniaCR

Promovido por la JCCM en colaboración con la Diputación Provincial y cofinanciado por el Fondo Social Europeo

CLM Activa / CIUDAD REAL

Comienzan a finalizar parte de los 24 contratos desarrollados por ORETANIA Ciudad Real y adheridos Plan de Empleo dirigido a asociaciones sin ánimo de lucro, promovido por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, en coordinación con la Diputación Provincial, y con la financiación del Fondo Social Europeo.

Con el objetivo de fomentar la inclusión social de personas vulnerables y en riesgo de exclusión social a través de un empleo, ORETANIACR dio comienzo el 1 de marzo este Plan de Empleo, dando trabajo a 24 personas, -9 hombres y 15 mujeres-; 16 de las mismas con un reconocimiento legal de discapacidad.

"El inicio de este Plan de Empleo, prácticamente coincidió con el Estado de Alarma,

por lo que es sumamente destacable, la adaptación que hemos realizado en cuanto a la metodología de trabajo, haciéndola en su esencia telemática. Un trabajo por el que apostó la entidad, pero en la que también tan trabajado de manera muy satisfactoria los beneficiarios", indican desde la entidad.

En este sentido, el grueso de trabajadores vinculados al Plan de Empleo, con un perfil polivalente, han desarrollado actividades vinculadas a tareas administrativas y de atención al público, tanto en ORETANIACR, como en entidades adheridas a la Federación Provincial y que también trabajan en pro de las personas con discapacidad, en diferentes municipios de la provincial.

"ORETANIACR ha priorizado en todo momento la seguridad y salud de estos trabajadores,

razón por la que, se ha potenciado el trabajo en red y telemático, realizándose un gran esfuerzo por la continuidad y que el Plan de Empleo se ejecutara en su totalidad, a pesar de la nueva normalidad. Así, el último integrante finalizará su contrato el próximo 31 de marzo", añaden.

Especialmente importante ha sido el trabajo que el grupo ha realizado en cuanto a visualización del colectivo, mediante la presencia activa en redes sociales, y la difusión y divulgación, tanto del trabajo que están entidades que trabajan por las personas con discapacidad realizan, como de sus valores, proyectos y reivindicaciones.

"Se han formado en la creación de material audiovisual, han creado redes como TikTok y potenciado otras como YouTube. Han logrado un trabajo

coordinado y de calidad, superando las barreras de la discapacidad y apoyándose en momentos difíciles".

Para lograrlo, ORETANIACR ha ofrecido los apoyos y formación necesaria de cara a las personas que contaban con menor destreza en el uso de las tecnologías y aplicaciones informáticas básicas. Una formación que se inició en pleno Estado de Alarma, gracias al voluntariado del Proyecto Europeo.

ORETANIA CR agradece ahora a este grupo "la gran voluntad y ganas de trabajar, esforzándose y adaptándose a la nueva situación" y la importancia de las administraciones que, "a pesar de la gran afluencia de trabajo y de las condiciones del teletrabajo, han colaborado con nosotros de manera especialmente satisfactoria".

4 personas con discapacidad consiguen un empleo gracias al SIL de ORETANIACR

Autor / LOCALIDAD

ORETANIA Ciudad Real comenzó a ejecutar en el mes de octubre de 2020, un nuevo proyecto englobado dentro del Servicio de Intermediación Laboral (SIL) para personas con discapacidad, e implantado en su totalidad en Ciudad Real capital, gracias a la financiación recibida por parte de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha y el Patronato Municipal de Personas con Discapacidad del Excmo. Ayuntamiento de Ciudad Real.

El proyecto hace ahora balance final y arroja cifras positivas, ya que se han conseguido atender personalmente, y



Imagen de archivo. Técnica SIL asesorando / CLM ACTIVA

con las medidas de higiene y seguridad establecidas por los organismos correspondientes en materia de Sanidad, a 40 personas desempleadas o en situación de mejora de empleo de Ciudad Real capital, con grado de discapacidad reconocido. Así, se han visitado y/o contactado con 25 empresas de la capital. Gracias a esta prospección empresarial se han gestionado ofertas, desembocando en la inserción de 4 personas en un nuevo puesto de empleo.

En este sentido, el colectivo ha podido encontrar en estos últimos meses del ejercicio 2020, a la técnica de referencia en dicha zona, cuyo objetivo principal ha sido el de ofrecer asesoramiento a personas con discapacidad de la capital, con el fin de conseguir su inserción en el mercado de trabajo y empoderando éste a nivel local.

ORETANIACR presta este servicio a través del SIL desde hace más de dos décadas. "A pesar de la actual situación, a la que hemos tenido que hacer frente, hemos conseguido los resultados satisfactoriamente, de manera alentadora, pero recalamos que su consecución no ha sido fácil. No obstante, nos sentimos orgullosos de haber sido partícipes a la hora de ofrecer nuevas oportunidades a personas que lo necesitan".

Siguiendo los objetivos del SIL, el propósito de este proyecto ha sido informar y asesorar a todas las personas que así lo solicitaron en materia de empleo y discapacidad; mediar y servir de apoyo al sector empresarial de cara a potenciar la contratación de personas con discapacidad, informándoles de los tipos de contratos e incentivos para la contratación de personas con algún tipo de discapacidad; realizar seguimientos tanto a usuarios como a las empresas; en definitiva, conseguir ampliar la tasa de inserción laboral, a través del mayor número de contactos y colaboradores locales posibles con un objetivo común, favorecer al colectivo a nivel socio-laboral.

LR / DAIMIEL

206 personas con discapacidad atendidas, se ha visitado y/o contactado con 109 empresas visitadas y/o contactadas, 70 ofertas de empleo y 53 inserciones laborales en diferentes municipios de Ciudad Real. Son los datos del balance anual ofrecido por el Servicio de Intermediación Laboral (SIL) de ORETANIA Ciudad Real, la Federación Provincial de Personas con Discapacidad Física y Orgánica.

Este departamento, dedicado al empleo, tiene como principal objetivo la inserción socio-laboral de las personas con discapacidad de la provincia. Para lograrlo, ha contado de nuevo en este 2020, con la financiación de la Dirección general de Acción Social y Cooperación de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha (JCCM). En concreto dentro de las subvenciones para la ejecución de programas de interés general con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) en el ámbito de Castilla-La Mancha. "Desde nuestro departamento, damos las gracias una vez más, por la confianza depositada en nuestro servicio y en la repercusión que este conlleva a nivel social dentro de nuestro colectivo", afirman desde la entidad.

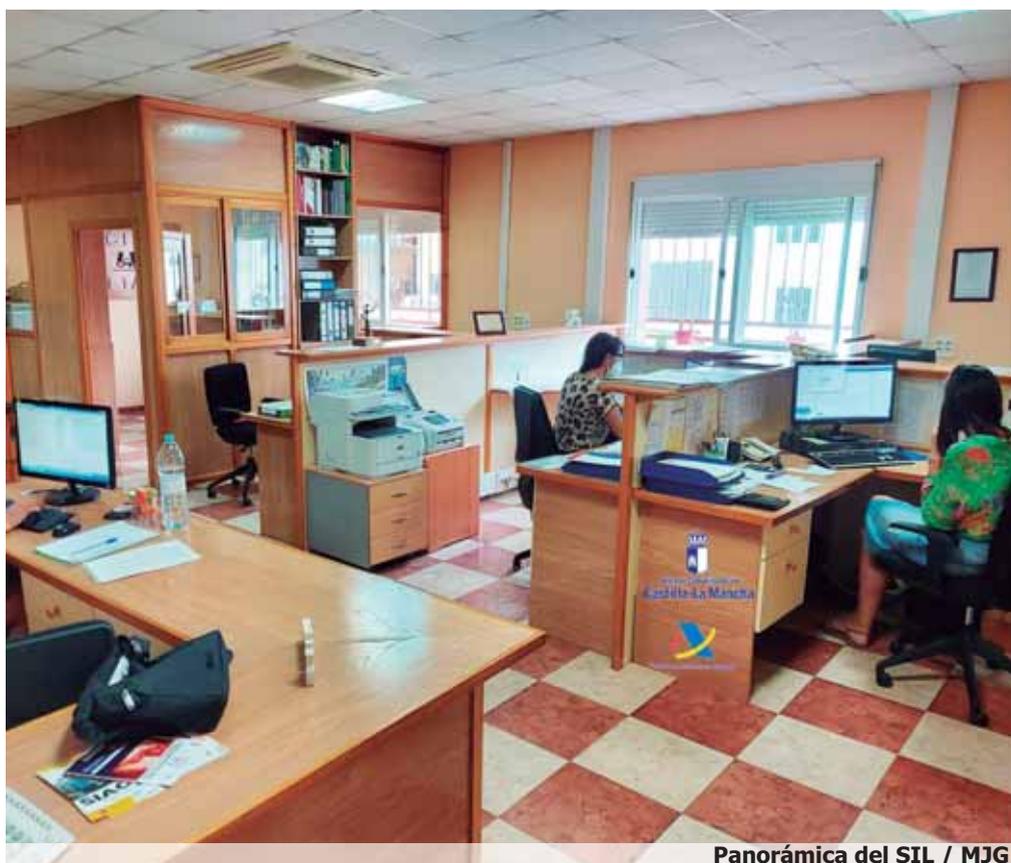
"A las dificultades encontradas por norma general en el ámbito de empleo dentro del colectivo de personas con discapacidad, se han añadido las adversidades que la situación de pandemia ha generado. Aun así, se puede ver, gracias a estos datos, que el esfuerzo y la perseverancia generan resultados satisfactorios como años atrás, superando obstáculos una vez más", explican.

En este sentido, el equipo multidisciplinar que trabaja para la Federación Provincial en diferentes localidades de la provincia, ha realizado a lo largo del ejercicio acciones de información, orientación, prospección, formación, inserción laboral y seguimientos periódicos, tanto a las personas beneficiarias del servicio, como a entidades y empresas.

"Siguiendo nuestra esencia inicial, cuyos años de experiencia pueden avalar, la meto-

Balance positivo del SIL con 53 contratos

Gracias a la financiación de la JCCM, en la partida de fondos provenientes del IRPF



Panorámica del SIL / MJG

dología del SIL, ha tratado siempre, y este año aún más, de promover el fomento del empleo en las personas con discapacidad centrándonos en ellas, sin olvidarnos del sector empresarial, eje fundamental para conseguirlo", subrayan.

Consecuencia de la pandemia de la Covid-19, y como otros muchos servicios, el SIL ha tenido que adaptar la metodología de trabajo, incrementando las intervenciones telemáticas, las cuales han comprobado, igualmente eficaces que las utilizadas hasta el momento, todas ellas de carácter presencial, consiguiéndose así los objetivos planteados de manera inicial y grandes logros, tanto en el mercado empresarial, como en el colectivo.

"Para conseguir estos resultados tan alentadores, el equipo del SIL de ORETANIA ha trabajado duro para garantizar una atención global, con medidas de seguridad e higiene y por conseguir nuevas oportunidades de empleo a pesar de

las circunstancias encontradas, pensando siempre en las personas que solicitan nuestra ayuda y nuestros servicios".

ORETANIA Ciudad Real, quiere resaltar que, a pesar de estas significativas cifras, el tipo de trabajo para el que se contrata a las personas con discapacidad continúa vinculado a empleos temporales y de baja cualificación, siendo muchas veces obviado el tipo de discapacidad que presenta la persona. "Muchas personas sienten que para conseguir un empleo tienen que perder en salud, cuando desde nuestra entidad consideramos que no debería ser así. Los puestos de trabajo tienen que ser adaptados a las capacidades de las personas con discapacidad, ya que pueden realizar multitud de funciones, pero no deberían perder sus derechos como cualquier trabajador", aseveran.

Para la Federación Provincial de Personas con Discapacidad de Ciudad Real, es importante abordar esta problemática, con

planes concretos de empleo y el respeto de la reserva legal del 2% para las personas con discapacidad, así como continuar realizando campañas de sensibilización y concienciación hacia todos los tipos de discapacidad existentes y sus necesidades de empleo con apoyo y/o adaptaciones.

Desde el SIL de ORETANIACR se apuesta por la formación; la promoción en igualdad de oportunidades; la inclusión laboral de personas en riesgo de exclusión social y con capacidades diferentes, entre otros muchos valores, y "creemos que tendría que ser la base y eje de toda entidad".

Con todo esto, Oretania Ciudad Real continuará luchando por los derechos de las personas con discapacidad y de manera más concreta desde el Servicio de Intermediación Laboral, para conseguir un empleo digno, "siguiendo los valores anteriormente comentados, para todas las personas que forman nuestro colectivo".

Encuentro con Enrique Bernabéu. Auxiliar de enfermería e integrador social

Enrique Bernabéu es un joven alicantino de 28 años, Auxiliar de Enfermería e Integrador Social, que trabaja actualmente en la Fundación Juan Carlos Pérez Santamaría, un centro

de atención integral para personas con discapacidad física u orgánica. Su fama viene de la mano de las redes sociales, en donde es especialmente conocido por su discapacidad y por

pertenecer al colectivo LGTBIQ+ (Lesbiana, Gay, Bisexual, Transgénero, Transexual, Travesti, Intersexual y Queer). Al final se suele añadir el símbolo + para incluir todos

los colectivos que no están representados en las siglas anteriores. Bernabéu ganó en 2017 el concurso de belleza 'Mr. Pride Gay Alicante', en representación de Alicante.

“Sería hipócrita que no reivindicáramos la diversidad cuando somos un colectivo tan diverso”

JA / Ciudad Real

¿Podrías contarnos a que es debida tu discapacidad, en qué te afecta y cómo la llevas en tu vida diaria?

Para quien no me conozca, tengo parálisis cerebral a nivel motor. Me afectó a las extremidades inferiores, a mis piernas, sentado no se aprecia, pero yo siempre bromeo en las redes sociales diciendo que, si me pusiese a caminar ahora mismo, parecería una culebrilla, porque como siempre digo, se me otorgó el don de "caminar bailando". No tengo ni idea de bailar, pero como me muevo tanto al caminar, pues siempre bromeo con esa coletilla. Y sí que es cierto que cuando era más jovencito pues me afectó mucho más, por el desconocimiento social del que siempre hago mucho hincapié en mis videos y en las redes. Pero a medida que fui creciendo esto mejoró, gracias a mis padres y a la familia, que me apoyó, naturalizando el hecho de haber nacido con una discapacidad y ayudando a no ponerme límites de ningún tipo.

¿Cómo llevaste tener discapacidad en tu niñez y adolescencia? ¿Sufriste bullying?

Es cierto que hoy en día se habla mucho del bullying y hay muchas personas comentan que antes no existía. Bullying siempre ha existido. Sí que es cierto que se utilizaban otros términos muy diferentes para referirse a esta forma de agresión hacia otras personas. Yo lo sufrí en mis carnes, puesto que los niños no entendían cómo otro de sus compañeros de clase no caminaba con naturalidad o en mi caso, por ejemplo, no caminaba. Es muy importante la educación en el hogar, porque por mucho que eduquen en los centros educativos, si no se trabaja mucho en las familias, en casa, pues esos niños no conocen, entonces, como sociedad, automáticamente a lo desconocido tendemos a excluirlo y eso fue lo que me pasó a mí.



Enrique Bernabeu / ELMUNDO.ES

Esos niños no entendían ciertas de sus características y automáticamente, decidieron excluirme, hasta que mis padres decidieron cambiarme de colegio, a uno más familiar y pequeño, en el que informaron de mi caso. Allí fue un poco más como una pequeña familia, me conocían más, hacían que me sintiera más incluido en el círculo de alumnos y fue otro tipo de experiencia.

Discapacidad y LGTBIQ+ ¿Se enfrenta este colectivo a una doble discriminación?

Sí las personas con discapacidad que pertenecemos al colectivo LGTBIQ+ nos enfrentamos cada día a ese doble factor. Yo he luchado y he intentado luchar en contra de ello en cada actividad que realizo, pero a veces es inevitable. La sociedad todavía tenemos mucho trabajo por hacer y eso, a día de hoy, todavía existe y existirá hasta que se erradique por completo.

¿Cómo se tomaron tus padres la noticia de tu homosexualidad? ¿Tuvieron miedo al rechazo social que tú podrías sufrir?

Recuerdo que a mi madre se puso súper nerviosa, yo creía que por lo que acababa de decirle. Sin embargo, me comentó que no le importaba mi condición sexual, pero sí tenía muchísimos miedos e inseguridades de que la sociedad me pudiese tener doblemente excluido. Ninguna madre quiere que a su hijo o hija se le trate de menospreciar. A muchos miembros de mi familia, mucho más mayores, a mis abuelos quizás, les costó un poquito asimilarlo porque ellos veían como "un problema añadido".

De mi madre, recuerdo una frase y me dijo: - "¡Ay!, encima de tener la discapacidad que tienes, encima eres gay"-, como diciendo: algo malo y otra cosa mala. Yo le expliqué que no se preocupara, porque si volviera a nacer volvería a nacer igual de cojo e igual de

gay. Ella me vio a mí feliz, vio que lo tenía totalmente aceptado, que era parte de mí, que me sentía orgulloso de ello, que no tenía por qué esconderme y poco a poco, con el tiempo, se fueron dando cuenta de que no era nada malo, al contrario, era algo natural.

¿Qué te supuso 'Mr. Pride Gay Alicante'? ¿Cuál era tu objetivo al presentarte?

Encontré el anuncio del concurso en Instagram y me di cuenta de que un concurso de belleza podía ser también un concurso de valores y reivindicación. Yo estaba muy activo en redes, lanzando mi mensaje y punto de vista como persona con discapacidad dentro del colectivo LGTBIQ+, y me dije: "¿Por qué no intentarlo un poquito más? ¿Por qué no ir más allá?". Me sin ningún tipo de expectativa, en el casting dije que tenía discapacidad, que era visible. Ellos me contestaron: "¿Te impide realizar el con-

curso con normalidad?" - y yo les dije: -"No, yo puedo hacer lo que me proponga". Entonces me dijeron: - "¡Adelante!, tu candidatura es tan válida como la de cualquier otro".

¿Qué de su participación en el concurso?

Pasó el tiempo, me seleccionaron en la Gala Provincial para representar a Mr. Gay Alicante 2017 pasé automáticamente a la Gala Nacional representar a mi provincia en el certamen. El hecho de estar en Madrid, en una convivencia maravillosa con mis compañeros y representar a Alicante ante 20 mil personas en la Puerta del Sol para mí ya era un logro. Como anécdota puede contar que ante un desfile que había que hacer descalzo, a mí me cuesta mucho caminar así. Me dieron la opción de hacerlo con calzado. La rehusé y lo hice como mis compañeros. Aunque me costara. Fue un logro. Algo maravilloso llegar hasta ahí y lanzar mi mensaje. Me dieron la oportunidad de hablar, sobre lo que pensaba y lo que quería reivindicar. Les estaré eternamente agradecidos porque a partir de 'Mr. Gay Pride España' pude relanzarme en redes sociales. Me ayudó muchísimo a crecer y a participar en otras muchas cosas.

Ayudaste a eliminar prejuicios hacía las personas con discapacidad y los certámenes de belleza.

Exacto, se eliminaron muchísimos prejuicios y estigmas sociales, que es de lo que se trata. Yo siempre dije que esto no sólo era un concurso de belleza, que era un concurso de valores, de unidad. Un concurso en el que se podían demostrar muchas más cosas además de tu apariencia física y siempre comento que habíamos chicos de todo tipo de cuerpo, de todo tipo de personalidades, que no había para nada un prototipo marcado, como en otros concursos de belleza. Éste es un concurso de diversidad, sería hipócrita que no reivindicáramos esa diversidad cuando somos un colectivo tan diverso.

¿A qué crees que es debido tu éxito en redes sociales?

Pues si te soy sincero, cuando estás al pie del cañón con las redes sociales intentas saber qué es lo que más gusta de tu contenido, para un poco focalizar ese tipo de información, organizarte los vídeos, saber un poco lo que a la gente le gusta de ti para mostrárselo, pero yo a día de hoy realmente no sé muy bien qué de tantas cosas, que, a lo mejor, le muestro a las personas les gustan, quizás es un poco un cómputo de todo. Mucha gente me critica, bueno, los haters siempre están, siempre te dicen: "Es que a ti te hacen caso porque eres gay". Otras personas dicen que, porque eres



cojo, otras porque eres gracioso y yo me digo, pues bueno, será por un poquito de todo.

¿Por qué crees que gustas?

Imagino que lo que les cuento les gusta y sobre todo lo consideran real y auténtico porque cuento mi día a día de una forma como se la contaría a un amigo, de la forma más anecdótica posible y siempre sacando ese lado positivo. La discapacidad tiene un lado oscuro, siempre lo digo y siempre lo diré, pero ya bastantes cosas tenemos en el mundo a día de hoy como para estar encima recalando que la discapacidad es una mierda y te condiciona muchísimo la vida, eso ya se sabe. A nadie nos gusta tener una discapacidad, pero si hemos nacido con ella tenemos que aprender a vivir con ella, a amarla dentro de su parte más oscura y mostrar nuestro día a día de una forma cercana y que el mensaje llegue. Yo siempre digo que no importa la manera, si no que llegue y de ese empujón a las personas que lo necesitan. Siempre con respeto y con educación.

¿Por qué TikTok?

Tik Tok ha sido una sorpresa increíble. Me hice Tik Tok sin ningún tipo de expectativa y esto ha tenido una acogida increíble y estoy súper agradecido por toda esa gente que me está apoyando, que me envían mensajes de cariño, que me sigue en redes sociales y me sugieren ideas para generar más contenido. He tenido la suerte de encontrarme con gente en el camino muy guay.

En redes sociales no se vende la realidad. Tú, en cambio si lo haces. Discapacidad. LGBTQ+. Humor...

Esto depende del sentido del humor de cada persona, puesto que yo conozco muchas personas con discapacidad que piensan totalmente lo contrario a mí es respetable. Yo soy una persona que le encanta reírse de mí mismo, pues en las redes sociales muchos más.

Soy una persona muy coqueta, al que le gusta verse bien y esto también lo

muestro en las redes sociales para intentar romper estigmas y prejuicios en relación al colectivo con discapacidad.

Auxiliar de enfermería e integrador social. ¿Cómo es trabajar para un colectivo al que, en cierta manera perteneces?

Yo siempre supe que tenía dos facetas, la faceta artística y la faceta más íntima en donde me gustaba todo lo relacionado con el mundo sanitario. Desde pequeño le dije a mi madre que quería ser auxiliar de enfermería y escogí ese camino.

El hecho de tener una discapacidad puede ser un problema dependiendo del lugar donde trabajes o el sector donde te especialices. Yo tengo la gran suerte de pertenecer a Cocemfe Alicante, ellos velan por los derechos de las personas con discapacidad física u orgánica, y sería de hipócritas decir que en el centro donde yo trabajo no hay las suficientes ayudas técnicas para poder desarrollar mi trabajo en perfectas condiciones.

Respecto al trabajo en sí, te mentiría si te dijese que es fácil y no me cuesta, puesto que yo todos los días acabo agotado, ya que tenemos diferentes turnos de trabajo, que pueden ser de 8 o 10 horas. Son turnos pesados, pero contamos con multitud de ayudas técnicas y gracias a las grúas, compañeros y apoyo de la institución puedo desarrollar mi trabajo a la perfección. Que alguien como yo, una persona con discapacidad, pueda trabajar y ayudar a otras personas con discapacidad puede resultar un hándicap positivo o negativo.

Será más fácil y probable que una persona con discapacidad acepte mejor que, otra persona con discapacidad, la pueda ayudar a hacer sus tareas diarias.

Hay un poco de todo, yo trabajo con grandes dependientes los cuales necesitan ayuda para vestirse, calzarse, aseo personal o comer, por lo tanto, son personas que cualquier día se pueden levantar de mal humor o que estén algo

depresivas y lo paguen con las personas más cercanas que tienen, que en ese caso somos los trabajadores de la Fundación.

Con la pandemia. ¿Cómo está siendo el trabajo?

Antes de nada, debo de mencionar que en nuestra Fundación no hay ningún caso de Covid-19 y es algo que debemos de agradecer. Ojalá que siga así.

En cuanto a mí, al principio de la pandemia me toco estar al pie del cañón y fue bastante agotador, tanto a nivel físico, como psicológico. Todos los que pertenecemos a la Fundación somos un gran grupo de trabajo e incluso mis jefes me agradecieron que no me cogiese las vacaciones justamente en ese momento, que fue cuando la situación se desbordó.

¿Cuéntanos de que trata el proyecto 'Diversidades', a quién va orientado y cuál es su fin principal?

Es un documental que se empezó a grabar el año pasado en donde intervenimos varios tipos de personas, todas con discapacidad: jóvenes, mujeres gitanas, colectivo LGBTQ+...

El fin del proyecto es contar la realidad actual de la sociedad desde diferentes personas con discapacidad física. Nuestra intención era y es ir durante varios días a la semana por los colegios, institutos e instituciones difundiendo este mensaje, y que fuese captado por lo más jóvenes, para así intentar eliminar todo tipo de estigmas y prejuicios que puede haber hacia el colectivo de las personas con discapacidad.

¿Cómo afrontas tu futuro y qué sueños o metas tienes en tu cabeza que estén relacionados con la discapacidad y con el colectivo LGBTQ+?

La verdad que objetivos y proyectos tengo muchos. Me encantaría seguir lanzando este mensaje inclusivo por las redes sociales y creciendo en ellas. También tengo proyectos de música inclusiva, aparte de seguir ejerciendo mi profesión.

ORETANIACR desarrollará 7 proyectos internacionales en 2021

Conicionados a las restricciones de movilidad provocadas por la Covid-19

CG / Ciudad Real

A pesar de que el 2020 ha limitado la realización de diversas actividades europeas, ORETANIACR no ha dejado de trabajar en su trayectoria internacional y este año ha desarrollado diversos proyectos europeos.

Así, este año daba por concluido el proyecto 'SIAO', un Servicio de Información, Apoyo y Orientación a españoles con discapacidad en el extranjero, financiado por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y en el que fueron atendidos 203 personas. "A pesar de que el porcentaje de españoles con discapacidad en el extranjero es mejor al de españoles sin discapacidad, consideramos que éste se debe tener en cuenta. Los españoles con discapacidad en el extranjero se adaptan al país donde viven y tienen cubiertas, en la mayoría de los casos, sus necesidades, pero hay que poner en relieve la necesidad de mejora en la información y en el apoyo administrativo y sanitario".

Además, ORETANIACR cerró también el proyecto de voluntariado que inició en 2019, 'Lernu' y que acogió a cuatro voluntarios, entre los cuales uno con discapacidad, de Alemania, Turquía, Túnez y Georgia respectivamente. "Gracias a este grupo se reforzaron tareas de apoyo en actividades del Centro de Atención Integral 'Vicente Aranda', antes de la crisis sanitaria; de ocio; en la difusión y propagación de las redes sociales y en el diseño e impresión de adaptaciones 3D para personas con discapacidad".

En esta línea de proyectos, también se llevó a cabo 'Somero' con la acogida de un voluntario belga, proyecto que, debido a la pandemia, debió ser modificado y adaptado a apoyar las actividades más digitales. "La acogida de estos voluntarios fue posible gracias al programa del Cuerpo Europeo de Solidaridad que persigue el objetivo de sensibilizar sobre la discapacidad y la exclusión social, y fomentar las aptitudes de los jóvenes con y sin discapacidad, por una sociedad de respeto". De cara a 2021 se tiene previsto acoger a cuatro nuevos voluntarios procedentes de Rumanía e Italia. Su participación servirá para apoyar en las actividades presenciales y digitales de la entidad, siendo ORETANIACR beneficiaria de su colaboración y responsable de su aprendizaje. Este iniciará su actividad cuando se establezca la situación actual debida a la pandemia.



Imagen de archivo. Senticomics / CLM ACTIVA

Asimismo, han sido aprobados dos intercambios juveniles coordinados por la entidad: 'Rightability' y 'Social Influencers'. Ambos se llevarán a cabo en 2021 si es posible, evitando así el riesgo de contagio en este año.

En este sentido, 'Rightability' consistirá en un intercambio juvenil donde se llevarán a cabo dinámicas grupales, talleres y actividades de reflexión, para promover la inclusión social de los jóvenes con y sin discapacidad, teniendo en cuenta su participación, promoviendo la posibilidad de aprender y compartir experiencias a través del intercambio cultural, para, en definitiva, aprender sobre otras culturas y otras prácticas inclusivas y excluyentes diarias. Participarán 24 personas entre jóvenes, líderes y personal de apoyo de Italia, Reino Unido, Suecia y España.

Por su parte, 'Social influencers' consistirá en un intercambio juvenil donde fomentar la participación de los jóvenes con y sin discapacidad para promover el uso de las redes sociales de manera útil y para que lleguen a todos, dirigiendo su uso al de la transmisión de una sociedad empática, solidaria y de respeto. En este proyecto, participarán también 24 personas con y sin discapacidad de Países Bajos, Suecia, Croacia y España.

Además, colaboramos con una organización italiana para participar en un intercambio juvenil de 33 jóvenes y adultos procedentes de España, Bélgica, Francia e Italia en esta última con el ob-

jetivo de dar espacio a la creatividad y el compromiso de los jóvenes, con y sin discapacidad, con y sin origen migrante o cercanía a la experiencia de los refugiados, para conocer y potenciar las buenas prácticas de inclusión europeas y mundiales y ayudar a superar las barreras socioculturales, arquitectónicas y burocráticas que impiden su plena participación.

Por otro lado, "este año hemos apostado de nuevo por el intercambio de buenas prácticas y las alianzas estratégicas, habiéndose iniciado cuatro proyectos más".

'AYO' consiste en un proyecto desarrollado entre Grecia, Portugal, Suecia y Rumanía con el cual se está llevando a cabo un análisis de las normativas y las prácticas en cuanto a accesibilidad universal en los distintos países mencionados. Posteriormente se realizará un intercambio y una difusión de buenas prácticas de las entidades con jóvenes participantes.

'SHARE' es una alianza estratégica en la cual se están analizando métodos y herramientas utilizadas para el fomento y la creación de empleo inclusivo de los jóvenes y adultos con discapacidad en Inglaterra, Turquía, Austria y España.

Por su parte, en 'STS' trabajan entidades de Grecia, Serbia y España, para buscar y analizar métodos y herramientas para mejorar y fomentar la seguridad informática en las asociaciones de ámbito social y/o juvenil.

Y, por último, 'DITOSE' trata de un intercambio de buenas prácticas en base a un análisis de herramientas digitales, para el apoyo de la formación y el empleo utilizadas en los distintos países colaboradores. En este proyecto ORETANIACR colaborará con entidades de Lituania, Lituania y Croacia.

ORETANIA Ciudad Real pretende ser reconocida como una organización de referencia por su capacidad de representación y desarrollo de acciones tendentes a la mejora de las condiciones de vida de las personas con discapacidad. "Por ello, queremos estar al día en las necesidades actuales, así como dar ejemplo, mostrando que las barreras no deben ser impuestas a ningún nivel, abriendo las puertas de la entidad a Europa en todos los ámbitos. Queremos, además de mejorar las oportunidades del colectivo, promocionar su participación internacional y la mejora de sus habilidades, personales, profesionales, lingüísticas y tecnológicas".

La Federación Provincial expresa también su deseo de fomentar y llevar a cabo más actividades donde para involucrar al colectivo en el extranjero, "puesto que a menudo se ve limitado por las barreras físicas o sociales, como, por ejemplo, miedos, estereotipos o sobreprotección familiar". A colación, ORETANIACR trabaja en suprimirlas propiciando la participación de este colectivo en intercambios, formación o prácticas internacionales.

Mupis promovidos por Ciudad Accesible

CLM Activa /Ciudad Real

Como todos los años, el diseño ganador del concurso de dibujo gráfico que la asociación 'Ciudad Accesible' impulsa en el Centro de Artes y Oficio 'Pedro Al-

modóvar' de Ciudad Real, ya luce en los mupis de la capital. A pesar de la pandemia, 'Ciudad Accesible' ha seguido promoviendo este proyecto con el objetivo de sensibilizar en materia de accesibilidad en los centros educati-

vos. Tras seis ediciones en los centros de educación primaria, la undécima edición repite por quinto año consecutivo en un centro de estudios superiores, para constatar cuál es la visión de este concepto entre los jóvenes de 18 a 25 años. "Esperamos que el esfuerzo de la asociación sirva para sensibilizar a nuestra sociedad y para hacer una ciudad para todos que sirva de impulso para una ciudadanía más empática".



Mupi con el cartel ganador 2020 / CLM ACTIVA

Día Discapacidad en Amfisa

CLM Activa /Almagro

Amfisa celebró el Día Internacional de las Personas con Discapacidad con una merienda en la que se cumplió estrictamente las medidas de higiene, seguridad y distanciamiento social para evitar la propagación del virus y cuidar la salud de los usuarios. La cita tuvo lugar en el restaurante El Marqués y se estableció en grupos reducidos de 5-6 personas. En la actividad también estuvieron presentes algunos familiares, tutores, monitores e integrantes de la asociación en general.

Al cierre de esta edición especial, Amfisa tenía previsto la apertura gradual con estrictas medidas de seguridad, higiene y aforo de su servicio SEPAP.

Por otro lado, la asociación informa de que han vuelto a elaborar calendarios. Este año es "un pequeño homenaje a algunas de las agrupaciones que han colaborado con nosotros a lo largo de estos años como el coro rociero, la banda de música, el Taular Teatro o la agrupación Tierra Roja". Los calendarios se venden en la entidad por tan solo 4 Euros.



Imagen de la merienda de Amfisa / CLM Activa

ACREAR valora positivamente sus encuentros virtuales

CLM Activa /Ciudad Real

Con una media de participación de más de 25 usuarios por sesión, ACREAR, la Asociación de Ciudad Real de Artritis Reumatoide hace una valoración positiva de sus encuentros virtuales 'Expertos

por la Salud', cuyo objetivo no ha sido otro que, sensibilizar sobre cuestiones que afectan de un modo transversal a diferentes patologías, gracias a la financiación del Ayuntamiento de Ciudad Real y a la concejalía de Acción Social. Los encuentros han tenido en cuenta tanto afectos que afectan a la población en general, como de forma particular a las personas afectadas por dolencias como la artritis reumatoide. "Ha sido muy gratificante, una vez más, ver como la población está

superando barreras como las de conectarse a una reunión Zoom, algo impensable para ellos antes de esta pandemia, dado sus límites con la tecnología, algunos vinculados a su elevada edad", explican a este medio desde la entidad. "Nuestras reuniones han sido vehículo de conocimiento en materia de salud, pero también de que la gente se pusiera cara y otra mucha se reencontrase tras meses sin verse por las condiciones de aislamiento que padecemos actualmente y

nuestra situación de vulnerabilidad", subrayan. "También ha sido muy destacable su participación activa en el turno de preguntas y debate que se generaba tras las diferentes ponencias".

ACREAR quiere agradecer también el apoyo en el desarrollo de su actividad a CLM ACTIVA y a la trabajadora adherida al Plan de Empleo de ORETANIACR, quien en el último trimestre ha llegado a una activa actividad en materia de redes sociales.

● REGIÓN - Toledo

CLM Activa /Toledo

La toledana asociación socioeducativa 'Un paso adelante' se disponía a desarrollar, al cierre de esta edición, el proyecto online 'Sexualidad y Discapacidad Psíquica: Otra forma de violencia de género', financiado por el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha e impartido por la psicóloga y sexóloga clínica Natalia Rubio, también presidenta de la asociación 'Sexualidad y Discapacidad'.

El proyecto, desarrollado de manera telemática, en sesiones de mañana y tarde y dirigido a mujeres con discapacidad intelectual, sus familias y por supuesto, profesionales, tiene como objetivo primordial el reconocer la sexualidad y de la educación sexual de las mujeres con discapacidad intelectual, como algo positivo y por lo tanto cultivable. "Se plantea la necesidad de una educación sexual y derecho a la vida sexual diversa,

lo que implica apoyos que permitan que el derecho a la formación e información y a la toma de decisiones por parte de las personas con discapacidad intelectual sea una realidad". Además, se ha tratado de promocionar la igualdad de oportunidades de las mujeres con discapacidad intelectual realizando una aproximación a los principales conflictos presentes en la deficitaria vida de este colectivo. Asimismo, se han tratado de articular una serie de medidas encami-

nadas a mejorar su integración y calidad de vida.

En la actividad colaboraron los centros: ASODEMA (Madridejos), ASPRODIQ (Quintanar de la Orden), CORAJE (Malagón) y EL CASTELAR (Mota del Cuervo).

La asociación socioeducativa 'Un paso adelante' tiene una gran trayectoria en ayudar y apoyar a la mujer. "Conocemos realmente la problemática que sufren las mujeres con discapacidad intelectual, en

cuanto a las limitaciones a la hora de defender sus derechos y necesidades en diferentes ámbitos de su vida y más concretamente en el ámbito sexual". Por lo ello, este proyecto "pretende ser una herramienta innovadora, óptima y esperanzadora, para las mujeres con discapacidad intelectual, en torno a la defensa y disfrute de su sexualidad, en igualdad de condiciones con respecto al resto de las personas, logrando así una mejora en su calidad de vida".

'Un paso adelante' desarrolla el taller online 'Sexualidad y Discapacidad Psíquica'

El Centro Base de Albacete valora al día a 50 usuarios con discapacidad

LT / ALBACETE

A pesar de los meses que el Centro Base de Valoración de la Discapacidad de Albacete estuvo cerrado a las visitas presenciales, los profesionales de este recurso dependiente de la Delegación Provincial de Bienestar Social, resolvieron más de un millar de expedientes gracias a la dotación por parte de la Junta de Comunidades del visor clínico que permitió la realización de valoraciones por vía telemática.

Tampoco la actividad del centro bajó por la pandemia, ya que en lo que llevamos de año son ya más de 4.300 las solicitudes de valoración de discapacidad registradas y en vías de tramitación en el Centro Base albaceteño. A diario los tres equipos de valoración atienden a unos 50 usuarios, en presencial y telemática.

Atender las necesidades de la población más vulnerable que estaba a la espera de una valoración de discapacidad en los momentos más difíciles de la pan-

demia del coronavirus cuando el estado de alarma nos confinó y recluyó a la inmensa mayoría de los ciudadanos fue el objetivo de estos profesionales.

Para ello, el manual de funcionamiento de este centro, bajo la dirección de Rafael García Milla, ha ido cambiando a lo largo de estos meses de crisis sanitaria y se ha ido adaptando a este esfuerzo creativo para atender los nuevos retos que la situación planteaba y de esta forma dar respuesta a las necesidades de la población.

Con el fin de no dejar desatendida a la población y que el trato humano fuera impecable desde el minuto cero del estado de alarma, los esfuerzos se centraron en tener atendida la centralita telefónica, y también la vía telemática, mediante un correo electrónico, para llegar a las personas que demandaran la atención de este servicio, ofreciendo en todo momento la información oportuna ante la incertidumbre del momento.

"Como nosotros tenemos citaciones adelantadas en dos meses, había 600



Imagen centro base de Albacete / CLM ACTIVA

personas ya citadas cuando se decretó el estado de alarma, y una a una fuimos llamándolas por teléfono para que no se preocuparan y para emplazarles de nuevo a sus citas cuando la situación se normalizara y lo hiciera posible; de esta forma se hizo un esfuerzo por humanizar la situación", señaló el director del Centro Base de Albacete.

El período de confinamiento también posibilitó al personal del centro empezar a ejecutar un plan de mejora del servicio para reducir la lista de espera e informar correctamente a las asociaciones de pacientes, con el fin de que éstas a su vez pudieran a partir de ese momento asesorar correctamente a sus asociados de lo que implica contar con una valoración de discapacidad, no creando de esta forma a los posibles beneficiarios falsas expectativas.

Un plan que, según el director del Centro Base albaceteño, permitió estudiar de forma pormenorizada a la gente que estaba en lista de espera, "y conocer así qué posibilidades había de valorar de forma no presencial a los solicitantes". Para ello, la Junta de Comunidades facilitó una herramienta informática, el visor clínico, que abrió una serie de posibilidades infinitas, al permitir la valoración telemática, una vez las personas que lo habían demandado dieron su consentimiento para ello.

De esta forma, desde el 13 de marzo que el Centro Base cerró sus puertas al público hasta el 26 de abril que se volvió a abrir se resolvieron 1.085 expedientes de valoración de discapacidad, priorizando entre los usuarios que más necesidades tenían.

El Observatorio de la Discapacidad de La Roda verá aumentada su aportación económica en un 40 %

Laroda.es / LA RODA

El Alcalde de La Roda, Juan Ramón Amores, anunció que el presupuesto para el Observatorio de la Discapacidad pasará a ser de 14.000 euros en el próximo ejercicio económico. Un hecho que, como indicó, "supone un aumento de un 40 % con respecto a una medida que se adoptó, por primera vez, el año pasado".

Junto con la concejala de Servicios Sociales, Eva María Perea, informaron sobre la última reunión del Observatorio de la

Discapacidad, un organismo de participación en el que tienen cabida las asociaciones sociosanitarias de La Roda, así como una representación de voluntarios a nivel particular y personas con discapacidad.

Según la responsable del área, "este organismo sirve para aconsejar, lanzar propuestas, e impulsar políticas con la finalidad de mejorar la accesibilidad de La Roda, en colaboración con las asociaciones más implicadas". Tal y como indicó, "hemos intentado paliar en la medida de

nuestras posibilidades las carencias de accesibilidad detectadas, pese al poco tiempo que hemos tenido y a las actuales circunstancias provocadas por la pandemia".

Recordó que, "la primera de ellas fue dotar al Observatorio de la Discapacidad, por primera vez desde que existe, una cantidad económica, gracias a la cual se ha instalado un elevador en el escenario de la Casa de la Cultura y una rampa portátil que estará siempre a disposición de quien la necesite". Además, como explicó, "se está elaborando una guía de recursos

sociosanitarios en la que todas las asociaciones tendrán un espacio para dar a conocer sus terapias y actividades, así como información básica de cada una de ellas".

Como han enumerado ambos, "la ampliación de plazas de accesibilidad, los múltiples rebajes que facilitan el tránsito, la señalización de los pasos de peatones con el 'Para, Mira, Cruza', la creación del intérprete en lengua de signos, la reserva de un 10 % de los planes de empleo para personas con discapacidad", han sido otras de las acciones del organismo.

•Cuenca

Fallado el concurso de manualidades del Fórum de la Discapacidad de Cuenca

ALasnoticiasdecuenca.es / CUENCA

El Fórum de la Discapacidad de Cuenca ha fallado los premios del concurso de manualidades para personas con discapacidad que convocaron en septiembre y

al que se han presentado 37 obras. En la categoría de adultos, el primer premio ha sido para Isabel Rubio, de la Asociación Cultural de Sordos de Cuenca (ACSOC), mientras que, en la modalidad de discapacidad intelectual severa, el ganador ha sido Ernesto Fernández Lara, del Centro Ocupacional El Castellar.

En la categoría de adultos, el segundo puesto ha recaído en Flora de Fez Villanueva, de Iniesta, mientras que Lucía Moreno Pareja, se clasificaba en tercer lugar.

En cuanto a la categoría de discapacidad intelectual severa, Ventura, de la

Residencia Comunitaria de la Fundación Sociosanitaria de Castilla-La Mancha, ha obtenido el segundo premio siendo el tercer clasificado Sergio López Fernández, de la Asociación de Familiares de Personas con Discapacidad Intelectual (AFAMIT).

El objetivo de este concurso era desarrollar las capacidades artísticas de las personas con cualquier tipo de discapacidad al entender que la creación no tiene ni límites ni fronteras siendo esta un perfecto vehículo para denotar la igualdad absoluta entre todos. "Además tiene ca-

rácter terapéutico y provoca la socialización", destacan desde el Fórum de la Discapacidad de Cuenca, una entidad sin ánimo de lucro que integra 37 asociaciones de todo tipo de discapacidad, y que trabaja en la defensa de los derechos de las personas.

Para el concurso se podían presentar creaciones artísticas, de tema libre, elaboradas con manualidades de cualquier tipo, habiéndose recibido 37 obras con materiales y temáticas de lo más variados demostrando poseer habilidades e imaginación.

'CLM Activa Radio' se escucha en Guadalajara, Cuenca y Albacete

El proyecto radiofónico ya emite en pruebas y pretende llegar, con su carácter social, a todos los rincones de la provincia de las provincias de Guadalajara, Cuenca y Albacete

CLM Activa /CLM

'CLM ACTIVA RADIO' el proyecto radiofónico que nace con el objetivo de convertirse en referente en el ámbito de lo social ya emite en pruebas y busca colaboradores y oyentes en la provincia de Guadalajara. Este proyecto está ideado para difundir, empoderar y poner en valor los esfuerzos y actividades de las personas y entidades que trabajan en favor de los intereses particulares de las provincias de Guadalajara, Cuenca y Albacete y en general los de la comunidad autónoma de Castilla-La Mancha.

El proyecto, de carácter regional, y completamente independiente, "ya que carece de un ideario simbólico, económico, ideológico, político ni religioso"; se considera eminentemente social "puesto que queremos dar cobertura a las entidades de carácter social y dar voz a sus demandas, proyectos e inquietudes;" a la vez que especialmente participativo "donde todo el mundo pueda expresar todo aquello que necesite". En definitiva, 'CLM Activa Radio está ideado para difundir, empoderar y servir de propagador de las voces, sentimientos e inquietudes de todas las personas o entidades que diariamente contribuyen en favor de los intereses generales de la comunidad en Castilla-La Mancha.

Pretende contar con todas aquellas personas, ya sean físicas o jurídicas en busca de soluciones, propuestas o información sobre la actualidad y/o los problemas sociales, educativos, laborales, culturales, juveniles u otros aspectos y/o circunstancias que de alguna manera afectan o puedan interesar a las personas que viven en esta comunidad castellano manchega.

Tienen cabida en este proyecto dos tipos de colaboradores. Personas colaboradoras vinculadas a este medio de comunicación, profesionales con experiencia en radio, a quienes desde ya invitamos a participar y personas sin esa experiencia, pero que estén interesadas en decir, en proponer, en cubrir un espacio de la programación que en este proyecto pueden encontrar, en cuyo caso, les formaremos para que la realización de los espacios se desarrolle con la suficiente calidad".

CLM ACTIVA RADIO inició el pasado 9 de noviembre su programación en pruebas, que irá ampliando de manera progresiva. En este sentido, la emisora online cuenta ya con un espacio para el repaso de la actualidad con el periodista Jesús Rodríguez; el magazine 'Filosofía', de la mano de la profesional Yolanda Laguna, Informativos, el programa de deportes 'El Primer Fichaje' y el espacio 'Social Activa', donde diferentes entidades sociales están participando con sus reivindicaciones, proyectos y logros más destacados.

La amplia variedad musical que en CLM ACTIVA RADIO se reproduce a diario, se complementa con los programas musicales 'Café a tu gusto', en la sobremesa y 'La Gramola del Tiempo', las mañanas de los fines de semana, con Álvaro de la Peña. Toda la programación y ho-

rarios puede consultarse en las webs: clmactivaradio.es y castillalamanchaactiva.es.

CLM ACTIVA RADIO, pretende convertirse en una institución radiofónica generadora de vanguardia al ofrecer propuestas innovadoras en programación y formatos

radiofónicos; así como en la promoción de diversas iniciativas sociales. Con todo ello, la entidad y dicho proyecto ha puesto a disposición de los ciudadanos que quieran sumarse el mail:

direccion@clmactivaradio.es y/o comunicacion@clmactivaradio.es



El ayuntamiento de Talavera entrega material anticovid a entidades de atención a la discapacidad

Lavozdeltajo.com / TALAVERA

El Ayuntamiento de Talavera prosigue con la entrega de material de prevención y protección de material antiCovid a entidades sociosanitarias y de atención a la discapacidad, una colaboración que se viene desarrollando desde hace varios meses y que mantiene con estas entidades.

La alcaldesa de Talavera, Tita García Élez, ha visitado algunos de estos centros de atención acompañada por la concejala de Protección Social y Reducción de la Desigualdad, Nuria Sánchez. Esta última ha señalado que el Consistorio está poniendo a disposición de estas asociaciones y entidades del Tercer Sector de la ciudad, el material necesario para evitar contagios y garantizar la seguridad sanitaria "tantos a los profesionales que atienden a los usuarios de



Material anticovid entregado por el Ayto. Talavera / CLM ACTIVA

centros sociosanitarios y de atención a la discapacidad, como a estas personas de colectivos más vulnerables a la pandemia de la Covid-19".

En este sentido, la concejala ha destacado el importante papel de estas entidades para las personas que tienen

necesidades de "asistencia, acompañamiento, reforzamiento e integración", y a quien hay que seguir ayudando para que puedan continuar con la labor que desarrollan en la ciudad.

El material que el Ayuntamiento está distribuyendo entre las entidades, se

compone de mascarillas, gel hidroalcohólico, guantes, mamparas; elementos de protección y prevención antiCovid.

El reparto ha llegado, hasta la fecha, a APACE, ATAEM, TEA Talavera, ADACE CLM, Fundación Madre de la Esperanza, Altare 'San Blas', Afibrotar, ATANDI, AFATA, Down Talavera, Asorta, ASEM CLM, ATAFES, Adepar Parkinson, Shy Drager, AECC, ADITA, ATDAHTA Talavera, Asociación Socioeducativa Ébora, Asprodeta, Manos Artesanas y Centro de Atención Temprana 'Equipo CIRA'.

De la misma forma, Nuria Sánchez ha recordado que con el material que se está entregando, también se cumple con lo acordado, por unanimidad, en el pleno municipal del pasado mes de junio relativo a la creación de una nueva línea de apoyo económico dirigido a entidades del Tercer Sector de Talavera, en el marco de la situación sanitaria.

Piden la creación en Toledo de un centro de día para niños con discapacidad

Abc.es / TOLEDO

Con motivo del día Internacional de las Personas con Discapacidad el 3 de diciembre, la Plataforma ciudadana «Ponte En Mi Lugar, Dale La Vuelta» quiso darse a conocer en la ciudad de Toledo.

Esta plataforma fue creada en febrero de 2020 por un grupo de padres y madres de personas con parálisis cerebral y discapacidades afines ante la inexistencia de plazas en centros de día especializados que cubran las necesidades sociosanitarias de sus hijos, ni de resi-

dencias para grandes dependientes en la ciudad de Toledo.

Actualmente cuenta con más de 50 familias de Toledo capital y alrededores con hijos e hijas con discapacidad gravemente afectados.

Sus objetivos son, entre otros, pedir al Gobierno de Castilla-La Mancha recursos para personas con gran discapacidad (parálisis cerebral y discapacidades afines) que son, principalmente, la construcción de un Centro de Día con Residencia en Toledo capital que "reúna las condiciones sociosanitarias que los

chicos y chicas necesitan para mejorar o mantener sus capacidades", explicaron en un comunicado, en el que hacen ver la necesidad es urgente, "ya que para el próximo curso hay bastantes jóvenes que no disponen de plaza en los Centros de Día de Toledo y, si la situación no se remedia, se quedarán en su domicilio con el perjuicio que esto supone para su desarrollo y su salud".

Además, se pretende sensibilizar a los responsables políticos y a la sociedad de las necesidades de las personas con gran dependencia y las respuestas de

apoyos que precisan y defender los derechos de las personas con discapacidad gravemente afectadas.

Desde la Plataforma «Ponte En Mi Lugar, Dale La Vuelta» se está trabajando para conseguir estos objetivos: "manteniendo contactos con representantes de la Administración y del Gobierno de Castilla-La Mancha y difundiendo la situación en la que están nuestros hijos (sin respuesta a su futuro) y sus familias (angustiadas por sentirse desprotegidas)".

Así, afirman que "queremos invitar a todas las personas o familias que se sientan identificados con nuestros objetivos y nuestra situación a unirse a la Plataforma. Tenemos que ser la voz de nuestros hijos y velar por sus derechos. Juntos lo podemos conseguir".

Dos nuevas APP para el 112 de CLM agilizarán su respuesta hacia las personas con discapacidad

El Digital de Albacete / CLM

Los ciudadanos de la región pueden descargarse ya en su móvil las dos nuevas aplicaciones -APP- que ha puesto en marcha la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para mejorar la co-

municación de la población en general y de las personas con algún tipo de discapacidad con el servicio 112, que, al recibir una llamada, podrá conocer de forma automática la geolocalización de la persona en riesgo o emergencia, con la rapidez que esto supone a la hora de

atenderla.

Así lo destacó el consejero de Hacienda y Administraciones Públicas, Juan Alfonso Ruiz Molina, durante la presentación de estas aplicaciones, en la que estuvo acompañado por el director general de Protección Ciudadana, Emi-

lio Puig, y la presidenta regional del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (Cermi), Cristina Gómez.

Ruiz Molina explicó que el desarrollo de estas dos nuevas aplicaciones ha sido posible gracias a la nueva Plataforma

Tecnológica de la región a través de la cual se gestiona todo el circuito de emergencias y precisó que funciona siempre que la llamada se realice dentro del territorio regional y que hay otras siete comunidades, entre ellas Madrid y Castilla y León, además de la ciudad autónoma de Melilla que también disponen de un mecanismo similar.

El consejero destacó como principal ventaja de la aplicación 'My 112' que mejora la resolución de las emergencias, ya que al conocerse de forma instantánea la ubicación de la persona que está en situación de riesgo, "se gana en rapidez, lo que es muy importante teniendo en cuenta que, a veces, la vida de una persona depende de minutos».

Ruiz Molina subrayó la utilidad de esta aplicación en una situación de accidente de tráfico, cuando la persona accidentada está aturdida y esto hace que no sepa identificar el lugar en el que se

encuentra, también en el caso de las personas mayores que se desorientan y les resulta difícil saber dónde están o en el caso de los deportistas que sufren algún accidente.

También resaltó que otra ventaja de esta aplicación es que a través de ella se pueden enviar avisos a la población de inclemencias meteorológicas como nevadas, olas de calor o lluvias, además de consejos relacionados con la protección civil.

Otra posibilidad que ofrece 'My 112' es la introducir los contactos de las personas que el usuario de la aplicación desea que conozcan si se encuentra en una situación de riesgo o emergencia, a las que se enviará un SMS desde el 112 comunicando la incidencia.

En cuanto a la aplicación dirigida a las personas con algún tipo de discapacidad auditiva o de lenguaje, a la que se ha denominado '112 Accesible', el consejero

indicó que, aunque puede ser utilizada por cualquier ciudadano, el objetivo es que solo lo hagan las personas con discapacidad, por lo que, para darse de alta en ella, es necesario un código de usuario y contraseña, que será otorgado por el Cermi.

Explicó también que, en aras a su mayor accesibilidad, esta aplicación funciona con pictogramas que representan diversas situaciones de riesgo, como una intoxicación, un atragantamiento, quemaduras o un estado febril, y aparecen tres botones que hacen referencia al recurso que se solicita: una ambulancia, un coche de bomberos y uno de policía.

Como la destinada a la población general, esta aplicación permite avisar a las personas que deseen de tus contactos y además te da la posibilidad de introducir datos personales y médicos, de forma que los servicios del 112 pue-

den contar con una "mini-historia clínica" a la hora de resolver la emergencia.

Ruiz Molina resaltó que ambas aplicaciones son gratuitas y "de fácil instalación y uso" y están disponibles en el App Store de los dispositivos Apple y en el Play Store de Android.

Por su parte, Cristina Gómez agradeció al consejero de Administraciones Públicas que hayan contado con Cermi a la hora de desarrollar la aplicación '112 Accesible', así como que "se vayan dando pasos hacia la accesibilidad universal", como el que también se dio hace unos meses con la puesta en marcha de los Registros Accesibles para Personas con Discapacidad Auditiva.

Y precisó que los potenciales beneficiarios de esta nueva aplicación son el 10 por ciento de la población regional, que es la que se estima que padece alguna discapacidad en Castilla-La Mancha.

Servimedia / MADRID

Estos días se cumplen 25 años del nacimiento del Comité Paralímpico Español (CPE), que surgió en 1995 tras el esparadazo que supuso los Juegos de Barcelona'92. A lo largo de la historia, los deportistas paralímpicos españoles han logrado 694 medallas (651 en citas de verano y 43 en invierno), 223 de ellas de oro, 237 de plata y 234 de bronce.

"Hemos avanzado muchísimo y nuestros deportistas han ido cumpliendo sus sueños y representando a nuestro país con un estilo propio, único de ir por el mundo", comentó hace unas semanas el presidente del CPE, Miguel Carballada, en una entrevista concedida a Servimedia.

Para Carballada, el principal logro de este último cuarto de siglo es la creación del Plan ADO Paralímpico en 2005, gracias al compromiso del Gobierno español de entonces y que ha permitido que "más de una veintena de las mejores empresas de este país" formen parte de esa iniciativa, gracias a la cual han podido "llorar y alegrarse" para que los deportistas cumplan sus sueños.

"ASIGNATURA PENDIENTE"

Con vistas al futuro, Carballada reclamó como principal objetivo "igualdad y reconocimiento" entre deportistas olímpicos o paralímpicos. "No habrá justicia si, al volver de unos Juegos, un deportista con discapacidad no tiene el mismo reconocimiento por su medalla que un deportista sin discapacidad", comentó.

Subrayó que recientemente se habla de "la brecha del salario", de manera que mujeres y hombres cobren lo mismo por realizar idéntico trabajo. "Pido lo mismo y creo que no estoy pidiendo nada extraño. Ojalá podamos tener, por

El Comité Paralímpico Español cumple 25 años

Carballada reclama igualdad y mismo reconocimiento entre medallistas olímpicos y paralímpicos



Imagen de archivo. Tenis en silla de ruedas / MJG

el mismo esfuerzo y la misma medalla, el mismo reconocimiento con dinero público de nuestra administración, de nuestro país, para deportistas con y sin discapacidad", añadió.

A este respecto, deseó que esa meta se cumpla con los Juegos de Tokio. "Es un lugar perfecto, el país del sol naciente. El sol naciente para todos en igualdad de condiciones. Ojalá se cumpla o seguiremos teniendo una asignatura pendiente, seguiremos teniendo una barrera mental que debe desaparecer", apostilló.

"Siempre queda mucho por hacer en todos los ámbitos, sobre todo cuando hablamos de discapacidad, y seguimos hablando tanto en estos últimos días. Hemos hablado mucho de igualdad, igualdad de género, igualdad de oportunidades, acabar con algunas brechas que no deben existir y las barreras mentales, pero ejemplos los hay en todo el mundo cuando entrenan juntos los deportistas olímpicos y paralímpicos, igual que en la escuela, juntos, los olímpicos y los paralímpicos, ni-

ños con y sin discapacidad, en la universidad, en el trabajo, en tantas cosas", comentó.

"NORMALIDAD"

En este sentido, apuntó que en España ya se ve "con normalidad" que en centros de alto rendimiento deportistas olímpicos compartan la habitación con deportistas paralímpicos. "Eso es bueno para todos, es bueno para la persona con discapacidad, que se siente reconocida, se siente respetada, pero para el deportista sin discapacidad, igual que para el niño en el aula, se siente motivado, hay un ejemplo muy importante positivo al su lado de que, a pesar de las dificultades, lo intenta y lo consigue y eso le motiva a cualquier persona", dijo.

Respecto a los Juegos Paralímpicos de Invierno, Carballada reconoció que España cuenta ahora con "una sequía fuerte" tras la época de destacados medallistas como Eric Villalón y Jon Santacana.

Apuntó que el CPE ha iniciado un trabajo con las federaciones españolas de deportes de ciegos y de personas con discapacidad física para que vuelvan a aparecer deportistas con opciones de medalla. "Volveremos otra vez a representar a España perfectamente en los Juegos de Invierno", aventuró.



Feliz Año Nuevo

ORETANIA CR