Castilla La Mancha Activa

Agosto 2020
Número 27

EJEMPLAR GRATUITO

SERVICIOS
Presencial

El área administrativa conocida como Federación y el Servicio de Intermediación Laboral han retomado su actividad de manera presencial con estrictas medidas de higiene y seguridad. Cualquier ciudadano que quiera información de estos servicios puede solicitar cita previa.

PLAN DE EMPLEO
Beneficiarios

El Plan de Empleo de ORETANIA Ciudad Real a pleno rendimiento en toda la provincia tras las últimas incorporaciones producidas en el mes de julio. Se persigue el fomento de la inclusión social de personas que forman parte de colectivos vulnerables y en riesgo de exclusión, a través del acceso a puesto de trabajo en organizaciones y asociaciones que trabajan en pro del colectivo de personas con discapacidad

OCIO
Actividades

El proyecto de ocio de ORETANIA Ciudad Real retomó el pasado mes sus actividades presenciales con la asistencia al Festival de Teatro Clásico de Almagro. Dichas actividades se seguirán compaginando con el ocio virtual al que el proyecto se adhirió como consecuencia de la crisis sanitaria y cuya aceptación está siendo altamente positiva entre el colectivo de personas con discapacidad, un grupo especialmente vulnerable en esta pandemia.

ALMAN
Sede

La asociación de Lupus de Castilla-La Mancha, Alman ha cambiado la sede de su entidad a la calle Pedrera Alta 13, 2-E. Desde allí se están llevando a cabo gestiones administrativas y atendiendo al público los lunes y miércoles, en horario vespertino, bajo cita previa.

ORAMFYS
Mascarillas

La asociación Oramfys de Bolaños de Calatrava ha donado a sus socios y diferentes entidades de la localidad y la capital un total de 1.500 mascarillas confeccionadas por mujeres del municipio de forma voluntaria.

ORETANIA Ciudad Real protagonista de una jornada de coaching con el actor Javier Gil Valle 'Javivi'

El popular actor Javier Gil Valle, conocido como 'Javivi' fue el encargado de dirigir una intensiva sesión de coaching de dos horas en las que los responsables de los diferentes departamentos de la entidad; la junta directiva y una representación de los voluntarios europeos que han colaborado con la entidad en los últimos meses, pudieron trabajar en la perfección de sus objetivos desde diferentes puntos de vista, así como en el entramado y posición actual de su imagen de marca y la metodología para mejorar ambas.

Para ello, el grupo puso en común puntos de reflexión, conversación y deseo. "Hay que hablar entre todos, saber como se siente en realidad cada uno, qué demanda y qué puede aportar. Son los primeros pasos para construir un equipo", hablaba el sociólogo.

De esta forma, se establecieron varios puntos de debate para reflexionar. Asimismo, Javivi invitaba al grupo a tener un espacio de entrenamiento, dinámico y participativo, porque "eso pone en juego el sentido de equipo y revitaliza la salud del empleado y el ambiente emocional de la entidad".

El grupo constató la importancia de la comunicación interna no solo para obtener mejores resultados, sino para obtener ideas y trabajar las áreas desde un enfoque global. Una circunstancia que la entidad ya está estudiando con el fin de mejorar como organización y conseguir el objetivo último, ofrecer a las personas con diversidad funcional física y/u orgánicas herramientas para que consigan que se respeten sus derechos como personas en igualdad de condiciones.

Obra Social
Fundación "la Caixa"

ENTREVISTA

Virginia Villa, directora Fundación Irene Villa

"Lo que hagamos como individuo, afecta a toda la sociedad, especialmente a los más vulnerables".

ENTREVISTA

María Leordean y Tamta Kldiashvili voluntarias de Oretania Ciudad Real procedente de Rumanía y Georgia respectivamente.

"En Rumanía, la oportunidades para las personas con discapacidad son menores".

"Ahora la mayoría de la gente entiende de más que significa estar aislada contra tu voluntad".

Edición
Castilla-La Mancha ACTIVA (CLM ACTIVA)

Dirección y Redacción
María José García Sánchez-Crespo

Colaboradores
Eloy Sánchez de la Nieta; Leticia Rodrigo; José Luis Poyatos, Cirila del Campo y Miguel Ángel Martín-Serrano.

Depósito Legal
CR-150-2018

Redacción y Administración
Polígono Industrial Sepes.
Calle Harineros, parcela 76.
Daimiel. CP: 13250.

Diseño, Maquetación, Impresión y Publicidad
Grupo Oretania
620 429 624
digitales@oretania.es

Confederación Regional de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y/u Orgánicas de Castilla-La Mancha.
Polígono Industrial Sepes.
Calle Harineros, parcela 76.
CP: 13250 Daimiel- Ciudad Real

Teléfonos
926 855 450
926 854 847
926 854 928

Página web
http://castillalamanchaactiva.es/

Correo electrónico
gabineteprensa@oretaniaciudadreal.es
mariajose@castillalamanchaactiva.es

Nota: *La Redacción de 'CLM ACTIVA' no se hace responsable ni está de acuerdo necesariamente con las opiniones de sus colaboradores o con las respuestas que se dan en las entrevistas*
Prohibida toda reproducción a efectos del Artículo 32, párrafo segundo, LPI.

○ ***Nota editorial***

Laberinto de prisiones

Casi seis mil personas han solicitado a la Real Academia que incorpore a la lengua la palabra "barrerismo". Con este término pretendemos identificar los obstáculos que impiden o dificultan el movimiento cuando vamos transitando por la calle, dificultades que son mayores cuando se trata de personas con discapacidad. Más de cuatro millones de personas con movilidad reducida salimos a la calle siendo conscientes de que nos vamos a encontrar en nuestro camino vehículos mal aparcados o bicis y patinetes que circulan sin demasiado control, todo ello sin contar con sorpresas como pueden ser contenedores olvidados o mal colocados o sillas y mesas dispuestas para cualquier propósito que a nosotros nos hace dar la vuelta o intentar buscar salida en lo que parece un laberinto.

Todo esto es "barrerismo", una palabra que nos gustaría que estuviera ya en los diccionarios y que fuera un término que la gente empezara a conocer porque sería una forma de hacer ver lo que no queremos que esté en la calle. Cada vez más personas nos encontramos con barreras, en definitiva se tratan de problemas asociados a la incomprensión de los demás, a la nula inclusión, a la carencia de medios, a la falta de personas que conozcan la lengua de signos, a todo aquello que no se hace pensando en todos y que solo echaríamos en falta si alguna vez, por azares de la vida, cambiara nuestra forma de ver, de caminar, de oír, de hacer, de estar.

A pesar de los numerosos mensajes que se vuelcan y escuchamos a diario sobre la discapacidad y la inclusión, parece que la sociedad piensa que se ha avanzado mucho y seguramente sea cierto, pero los que salimos a la calle con frecuencia seguimos teniendo la sensación y el miedo de encontrarnos en situaciones que nos hacen sentir prisioneros de nuestra realidad. Esto lo notamos mucho más en esta época de confinamiento que nos vuelve a dar la impresión de que a muy poca gente se le ocurre pensar, por ejemplo, cómo puede hacer la compra una persona con discapacidad visual si solo se le da la opción de hacerlo online y la mayoría de las webs no son accesibles para todos, o cómo es posible que una persona sorda pueda acceder a contenidos de entretenimiento en internet si casi todas las páginas están creadas para los demás. Me sigue dando la impresión, insisto, de que muy poca gente se pregunta cómo accede una persona a una tienda si no camina o cómo puede salir del segundo piso de su casa si no dispone de ascensor.

Me da rabia pensar que queda gente que no es consciente de que somos personas como cualquier otra, personas que no pueden ver, que no pueden oír, que no pueden caminar o cualquier otra circunstancia que hace que su vida no sea autónoma, es precisamente en ese momento, del que nadie está libre, cuando uno se da cuenta de que el ascensor no está, que la información no se puede leer o no se puede oír y que no puede ir al teatro si no hay rampa o no hay bucle magnético. Es por todas esas razones y muchas más que vivimos confinados en nuestro universo, un laberinto vital que no todos están dispuestos a compartir porque les supondría salir de su zona de confort y, solo saliendo de esta zona, podrían entender cómo puede pasear por la calle una persona que no ve o cómo puede viajar en avión alguien que va en silla de ruedas.

Estamos creciendo, el colectivo de la discapacidad ya representa, participa, ya forma parte de, somos mirados de otras formas, pero lo cierto es que en momentos como los que nos ocupan, en pleno siglo XXI, se ha vuelto a dejar muy clara nuestra vulnerabilidad y que no solo hemos evolucionado poco, sino que estamos más carentes de ayudas que nunca, de ayudas técnicas, de ayudas sociales, de amparo, de compromiso real. Las palabras son muy bonitas y los protocolos también, pero creo que falta algo más, nos sigue faltando que repensemos los modelos de discapacidad, nos falta que volvamos a comenzar la tarea de crear accesibilidad real, que nos dejemos de una vez de improvisar y que, además del discurso, cambiemos ya escalones por rampas, reformemos bares y tiendas, ciudades completas para que puedan ser vividas por todos, es hora de borrar obstáculos de verdad, de volver a centrar a la sociedad en el concepto diversidad funcional y todo lo que ello conlleva.

Ese es el reto, que se entienda realmente que cada vez hay más personas con serias dificultades para vivir. Y que este número va aumentando por razones obvias como la edad, las enfermedades crónicas y otras que se irán sumando a las existentes y a las que hay que mirar con soluciones en la mano, con la reforma y creación de entornos favorables, con servicios de rehabilitación, con protección social y programas inclusivos que borren paredes y rejas. Ahora podemos pensar que el esfuerzo es para unos pocos porque todavía hay realidades invisibles que tarde o temprano las veremos nuestras.

www.castillalamancha.es
Castilla-La Mancha

YO COMPRO AQUÍ YO VIVO AQUÍ

Cuando compras en tu comercio local, recibes calidad y das vida a tu localidad

DIPUTACIÓN DE CIUDAD REAL

TURISMO CIUDAD REAL

CAMPAÑA DE APOYO AL COMERCIO LOCAL Y HOSTELERÍA

Inclusión de las personas con discapacidad auditiva

La discapacidad auditiva se produce por un déficit total (sordera) o parcial (hipoacusia) de la audición y puede ser de carácter congénito (desde el nacimiento) o adquirido. Las personas con discapacidad auditiva pueden tener una vida completamente normal, pero en ocasiones, es necesario dotarles de herramientas que generen mayor bienestar en su calidad de vida.

Este tipo de discapacidad de tipo sensorial puede no recibir tanta atención como otros tipos con mayor visibilidad, cómo la física o la intelectual, pero también se enfrentan a numerosas adversidades y barreras que es necesario que el resto de población conozca para poder reducirlas lo máximo posible.

Son numerosos los problemas que estas personas identifican en su día a día, especialmente el hecho de encontrarse con no poder escuchar adecuadamente, y por ende, comprender a otras personas con facilidad. Además, les cuesta disfrutar en entornos concurridos o con mucha variedad de sonidos puesto que se distorsiona la información que reciben. A pesar de que su problemática en principio pueda no resultar grave, el hecho de perder capacidad comunicativa por los motivos mencionados anteriormente, y derivarse en reducciones en su interacción social, genera en la persona sentimientos de tristeza, desmotivación, malestar...

"Una persona sorda puede hacer cualquier cosa igual que un oyente, excepto oír" (King Jordan)

"La sordera es más que un diagnóstico médico; es un fenómeno cultural en que se unen inseparablemente, pautas y problemas sociales, emotivos y lingüísticos" (Hilde Schlesinger, Kathryn Meadow)

Por otro lado, en los casos más severos, un gran obstáculo, es el no encontrar personas que conozcan el lenguaje de signos y que ayuden a una mejor comunicación y a su vez, faciliten su integración en todos los ámbitos de la vida.

Leticia Rodrigo
www.compartemente.com

Todo ello, y enfocándolo a posibles alteraciones de salud mental, se puede decir que tanto las personas que van perdiendo audición de forma progresiva, como las que padecen pérdida total de audición desde el nacimiento, independientemente de las causas que la provoquen, denotan alteraciones de tipo emocional y social.

Desde mi punto de vista, es fundamental que los profesionales de ámbitos relacionados con la discapacidad conozcamos una forma de comunicación alternativa y formas de gestionar y afrontar este tipo de alteraciones psicológicas, para poder conseguir una inclusión total de estas personas y poder proporcionarles la ayuda y/o asesoramiento necesario cuando así lo requieran.

He decidido hablar de ello, ya que hace unos días, pude leer en prensa que en Castilla y León se baraja la idea de dotar de una prestación para que las personas que pertenezcan a este colectivo puedan optar a unos servicios específicos que mejoren su integración en actividades de ocio y tiempo libre y que favorezcan su participación, sirviendo como ejemplo, el disponer de intérpretes de lengua de signos en dichas actividades, consiguiendo así equiparar el disfrute del resto de personas que las realicen al suyo.

Las personas con discapacidad auditiva, como decía en párrafos anteriores, ven su interacción social y su disfrute en actividades de ocio limitadas, y es por eso, que me parece una iniciativa digna de aprobar y extender a otras comunidades (en el caso de no existir) y la cuál sería interesante aplicar en otros ámbitos como el empleo y/o la educación.

Hoy día y a pesar de la visibilización de este colectivo en particular, aún son muchas las personas que desconocemos y carecemos de recursos adecuados para poder mantener una buena comunicación con personas con este tipo de discapacidad y sería imprescindible poder adquirirlos de forma urgente para conseguir así una normalización e inclusión real en nuestra sociedad.

Con todo esto, aprovecho para agradecer a las asociaciones de personas pertenecientes a este colectivo en particular, por toda la formación y orientación que ofrecen y animo a todas las personas a interesarse por ello, para poco a poco, conseguir un mundo más inclusivo.

ERES EMPRESARI@?

O FORMAS PARTE DE ALGUNA INSTITUCIÓN PÚBLICA/ASOCIACIÓN INTERESADA

CONOCE

CANDIDAT@S

EN PRÁCTICAS NO LABORALES (MODALIDAD II Y MODALIDAD PLUS JCCM/GARANTÍA JUVENIL)

#ACOSTECERO

COFINANCIADAS 100%

Castilla-La Mancha · Gobierno de España · Ministerio de Trabajo y Economía Social · SEPE

+ INFO WWW.GRUPOAKD.COM/CANDIDATOS

COMIENZO A PARTIR DE SEPTIEMBRE 2020

ABIERTA LISTA DE EMPRESAS COLABORADORAS

PNL ORGANIZADAS POR CENTROS COLABORADORES JCCM

VENTAJAS PARA LA EMPRESA
Unidos por el Empleo.

Grupo AKD
Respuestas Formativas
A Medida desde 1993

VENTAJAS PARA EL ALUMN@
Unidos por el Empleo.

PARA SER, CRECER Y TRABAJAR

El 45% de las personas con discapacidad se ve afectado por la brecha digital

Europapress.es / Madrid

La crisis del Covid-19 ha evidenciado la importancia de las nuevas tecnologías como factor de inclusión social y laboral. Sin embargo, casi la mitad de las personas con discapacidad (45%) siguen encontrando barreras: un 42% declara que le parece "muy complejo y avanzado su uso", seguido de un 32% que encuentra problemas de accesibilidad, al no poder manejar ciertos dispositivos debido a incompatibilidades derivadas de su discapacidad.

El pasado 15 de julio se celebraba el Día Internacional de las Tecnologías Apropiadas, una fecha que invitó a reflexionar y a analizar el impacto de las Nuevas Tecnologías en la vida de las personas con discapacidad.

En este contexto y, por noveno año consecutivo, la Fundación Adecco, con el apoyo de Keysight Technologies Spain, presentaba el informe Tecnología y Discapacidad, un análisis que basa sus conclusiones en una encuesta realizada a 300 personas con discapacidad entre 18 y 50 años en búsqueda activa de empleo.

Imagen de archivo. Uno de los cursos impartidos por ORETANIA-CR / MJG

En informes anteriores, una conclusión se desprendía de forma recurrente: las nuevas tecnologías (NT) y la Inteligencia Artificial (IA) se han convertido en aliadas imprescindibles para la mejora y normalización de la vida de las personas con discapacidad, así como en su acceso al empleo. No en vano, la irrupción de adaptaciones tecnológicas y la mayor flexibilidad que permiten los dispositivos digitales, han permitido aportar su talento a muchas personas con discapacidad que hasta el momento permanecían excluidas del mercado laboral.

Sin embargo, la era pos-Covid-19 alerta sobre una realidad que es necesario visibilizar: todavía son muchas las personas con discapacidad víctimas de la brecha digital y que encuentran barreras para acceder a las nuevas tecnologías. Un hecho que podría abocarlas a la exclusión absoluta en un contexto en el que lo digital ha adquirido una importancia sin precedentes, tanto a nivel social como profesional (la búsqueda de empleo se realiza mayoritariamente online y fórmulas en auge como el teletrabajo solo son posibles a través de las nuevas tecnologías).

La crisis del Covid-19 ha evidenciado la importancia de las nuevas tecnologías como factor de inclusión social y laboral. Sin embargo, casi la mitad de las personas con discapacidad (45%) siguen encontrando barreras: un 42% declara que le parece "muy complejo y avanzado su uso", seguido de un 32% que encuentra problemas de accesibilidad, al no poder manejar ciertos dispositivos debido a incompatibilidades derivadas de su discapacidad. Por su parte, un 20,6% no confía en lo digital y "tiene miedo" a ser engañado y/o víctima de algún fraude, mientras que un 15,9% afirma carecer de recursos económicos para comprar y adquirir nuevas tecnologías.

Cinco millones de ciudadanos en España viven sin conexión a Internet, siendo las personas con discapacidad uno de los segmentos más expuestos al aislamiento digital. Según se desprende de la presente encuesta, un 13% de las personas con discapacidad no tiene acceso a internet en su domicilio. El 87% restante sí dispone de conexión, pero un 38% admite no desenvolverse con soltura en el entorno online.

Según Francisco Mesonero: "la ausencia de conexión a Internet y las dificultades para navegar por la red ahondan la brecha laboral entre las personas con discapacidad, en la medida en que no pueden buscar empleo a través de los canales online ni construir su marca personal, entre otros. En la era digital, se hace evidente la necesidad de disponer de marcos legales y regulatorios que garanticen el acceso a la red como derecho fundamental y universal, en línea con la Agenda 2030. El único camino es la apuesta por la Accesibilidad Universal y el desarrollo de programas formativos que acerquen las nuevas tecnologías a las personas con discapacidad de un modo crítico, eficiente y seguro".

A pesar de la importancia de lo digital, los canales de búsqueda de trabajo online siguen teniendo un peso inferior a los tradicionales entre las personas con discapacidad: mientras que un 84,2% acude a organismos privados especializados y un 77% a los Servicios Públicos de Empleo, poco más de la mitad utiliza los portales de empleo online (53,2%). Asimismo, un 18% usa Apps especializadas y tan solo un 15,3% tiene un perfil activo en LinkedIn.

Becas para universitarios con discapacidad. Plazo de solicitud hasta septiembre

20minutos.es / Madrid

Apoyar la formación universitaria, la especialización y la carrera académica de las personas con discapacidad y promover así su inclusión laboral en empleos técnicos y altamente cualificados. Es el objetivo de la séptima convocatoria de las becas 'Oportunidad al Talento' lanzada para universitarios con discapacidad.

En esta edición se ofrecen becas en cinco modalidades: de movilidad transnacional, para máster y postgrados, becas de doctorado, a la investigación y becas de estudios y deporte. Las becas de movilidad transnacional, destinadas a alumnos de grado o de máster matriculados en alguna universidad extranjera, tienen una cuantía de 6.000 euros por estudiante.

Para las ayudas para máster y postgrados, los candidatos deben ser alumnos con un grado o equivalente, matriculados o preinscritos en un máster oficial de cualquier universidad española o institución educativa de reconocido prestigio. Cada una de ellas contará con una cuantía de 3.000 euros.

También se han convocado becas de doctorado, con una cuantía de 12.000 euros. Los solicitantes deben ser universitarios en posesión de máster o titulación equivalente y estar matriculados en algún programa de doctorado en alguna universidad española.

Las becas a la investigación están dotadas con 28.000 euros anuales por alumno. Van destinadas a doctores en cualquier disciplina científica con un proyecto investigador a desarrollar en una universidad o centro de investigación de reconocido prestigio.

Por último, se ofrecen por quinto año consecutivo becas de estudios y deporte para potenciar la formación de los estudiantes y deportistas con discapacidad. Están destinadas a estudiantes de grado, ciclos formativos de grado medio o superior y máster y postgrados que compatibilicen los estudios con la práctica deportiva y no reciban contraprestación económica por ello. La cuantía asciende a 3.000 euros.

Ya van seis convocatorias

Desde la puesta en marcha del programa se han desarrollado ya seis convocatorias y se han concedido 429 becas, un 55% a hombres y el 45% a mujeres.

Las personas que deseen solicitar alguna de las becas podrán informarse, descargar la convocatoria y presentar la solicitud a través del formulario disponible en la página web de Fundación ONCE.

Las solicitudes para las becas de movilidad, máster y postgrados y estudios y deporte deberán dirigirse a Fundación ONCE hasta el 30 de septiembre de 2020. Por su parte, las de doctorado e investigación podrán solicitarse hasta el 10 de octubre de 2020.

ORETANIA CR retoma la actividad presencial en los servicios de atención pública

En concreto se ha vuelto a desarrollar el trabajo en las oficinas del departamento de administración, conocido como Federación y el Servicio de Intermediación Laboral

MJG / Daimiel

Los servicios de atención al público de la ORETANIA Ciudad Real han vuelto a su trabajo presencial desde el pasado mes de julio. Esta medida, se ha llevado a cabo unas semanas después de que en España finalizase el Estado de Alarma y el posterior proceso de desescalada.

El objetivo no es otro que volver a ofrecer los servicios que ORETANIA Ciudad Real presta de manera presencial. En concreto, el área de administración, conocida popularmente por el entorno laboral y la ciudadanía como Federación, puede desde el mes pasado resolver al ciudadano dudas de cualquier índole, especialmente la relacionada con temas burocráticos y administrativos, así como derivar a los mismos a otras áreas de la entidad y/u organismos ajenos a ésta.

Por otra parte, el Servicio de Intermediación Laboral, considerado pilar básico de ORETANIA Ciudad Real, puesto que responde a uno de sus objetivos fundacionales, conseguir la inserción laboral de las personas con discapacidad y la igualdad de oportunidades en el área de empleo, también ha abierto sus puertas en las oficinas del polígono industrial SEPES Norte de Daimiel, en concreto en la calle Caleros parcela 96.

Adaptados a la nueva normalidad

Sendos servicios han acogido también a integrantes del Plan de Empleo que la entidad desarrolla, por lo que una de las primeras medidas adoptadas, ha sido readaptar los espacios de las oficinas. En el caso de Federación, los ciudadanos, pueden encontrar al equipo en el espacio donde se suelen desarrollar las actividades formativas. Un lugar que sigue siendo céntrico y que cumple las medidas de accesibilidad que ORETANIA Ciudad Real tiene por misión, puesto que esta dependencia está, al igual que la habitual, en la planta baja del edificio. Dentro de esta misma área se han dispuesto los puestos de trabajo con las correspondientes distancias de seguridad exigidas por Ley. Asimismo, el grupo que conforme actualmente dicha área, trabaja con mascarilla y gel hidroalcohólico. Una medida que tiene que adoptar además cualquier ciudadano que pase a realizar cualquier gestión en dicha área.

Lo mismo sucede en el área de empleo, es decir, en el Servicio de Intermediación Laboral conocido popularmente como SIL. En este departamento también han iniciado su trabajo, personas del Plan de Empleo, por lo que se han tenido en cuenta la adaptación del espacio a la hora de ubicar los puestos de trabajo.

Por otro lado, al uso de la mascarilla, utilizada a tiempo completo durante la jornada, se suman los geles hidroalcohólicos y las medidas de desinfección cada vez que entra a las dependencias algún usuario. Se ha de recordar, que este servicio es uno de los que más interactúa con los ciudadanos, por la propia idiosincrasia del mismo. La búsqueda de empleo es uno de los grandes atractivos de la entidad, razón por la cual, numerosos ciudadanos con discapacidad, acuden al SIL para obtener apoyo y asesoramiento, aparte de la realización de entrevistas en las que se perfilan candidatos para determinadas ofertas de empleo.

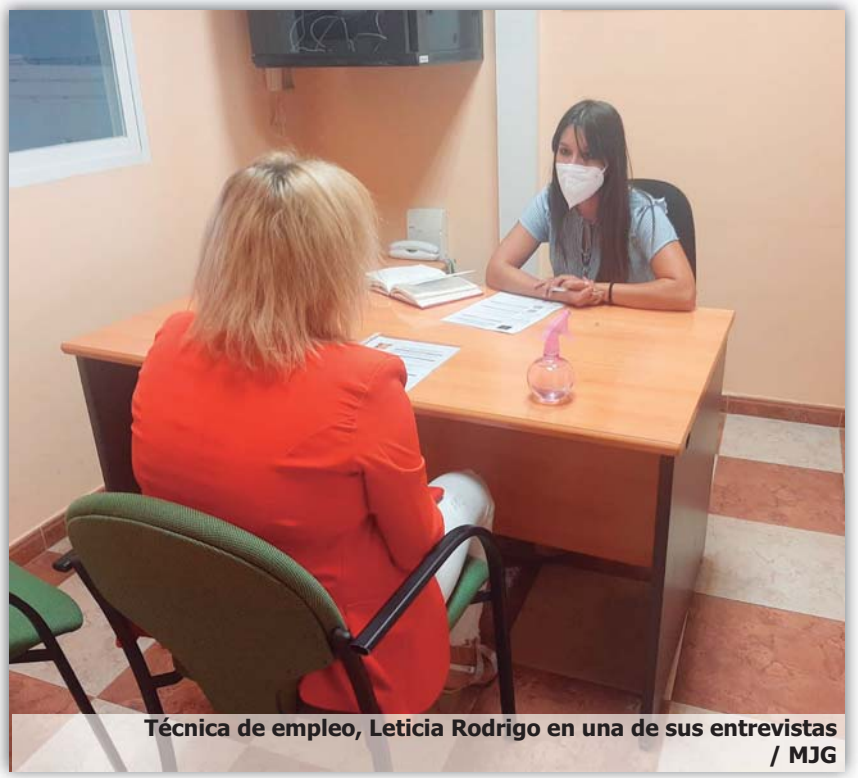
"En este caso, y como ya venía siendo habitual, pero ahora mucho más, se van programando citas con los usuarios en horarios distintos, con el objetivo de no aglutinar en la oficina a más de una persona. Se solicita al usuario que acuda solo, a no ser que su discapacidad le impida desarrollarse de manera autónoma y precise la ayuda de un cuidador, en cuyo caso, puede acudir con el mismo. Del mismo modo, en la previa conversación telefónica que mantenemos con él, se solicita que acuda con todas las medidas de protección que él estime conveniente, siendo indispensable el uso de mascarilla", argumentan desde el SIL.

Posteriormente, tras cada entrevista, se realiza un exhaustivo proceso de desinfección y limpieza de las dependencias.

"Estamos comprometidos con toda la sociedad española tras lo que seguimos viviendo, pero muy especialmente con nuestro colectivo, grupo vulnerable y de alto riesgo de contagio. Por eso hemos querido adaptarnos a esta 'nueva normalidad' con el máximo de garantías posibles", prosiguen.

Contacto telemático.

Sin embargo, la entidad sigue teniendo y apostando por las líneas telemáticas, incluido el uso de videollamadas o la apuesta por las webinar con empresas. "Son formas de trabajo que siempre nos ha acompañado, pero que ahora más que nunca, nos complementan", concluyen.



Técnica de empleo, Leticia Rodrigo en una de sus entrevistas / MJG

FEDERACIÓN: ÁREA ADMINISTRATIVA
Mail: administracion@oretaniaciudadreal.es
Teléfono: 926 85 49 28

SERVICIO INTERMEDIACIÓN LABORAL (SIL): ÁREA EMPLEO
Mail: leticia@oretaniaciudadreal.es /// eva@oretaniaciudadreal.es
Teléfono: 691 361 243 /// 673 598 114

Hasta el 15 de noviembre se pueden solicitar ayudas a la contratación de personas con discapacidad

Se quiere fomentar la contratación indefinida del colectivo en el mercado ordinario

lacerca.com / Toledo

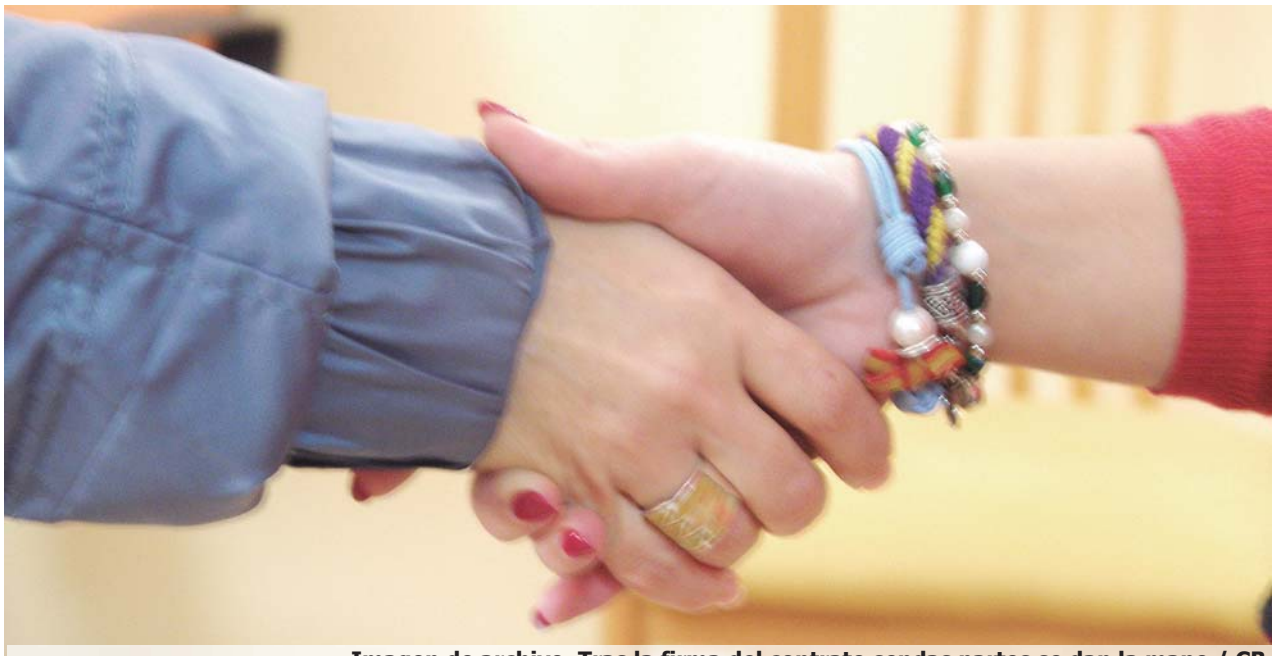


Imagen de archivo. Tras la firma del contrato sendas partes se dan la mano / CB

El Diario Oficial de Castilla-La Mancha (DOCM) publicaba el lunes 29 de junio el extracto del decreto por el que se regula la concesión directa de subvenciones para la contratación de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo regional y cuyo plazo de presentación comenzó el día siguiente al de su publicación y finalizará el 15 de noviembre de 2020.

Según recoge Europa Press, podrán ser beneficiarios de las ayudas establecidas en la Líneas I, II y III las empresas, ya sean personas físicas o jurídicas, las sociedades laborales o cooperativas, las comunidades de bienes, las sociedades civiles, las uniones temporales de empresas y las entidades sin ánimo de lucro que realicen contrataciones de personas con discapacidad con las condiciones establecidas en el presente decreto.

El presente decreto tiene por objeto regular la concesión directa de subvenciones destinadas a fomentar la contratación indefinida y la transformación en indefinidos de contratos temporales de personas trabajadoras con discapacidad, y a adaptar sus puestos de trabajo o dotación de equipos de protección personal y eliminación de barreras u obstáculos que impidan o dificulten su trabajo.

También pretende favorecer el tránsito del empleo protegido desde los enclaves laborales al mercado ordinario de trabajo mediante la contratación indefinida de personas trabajadoras con discapacidad que presentan especiales dificultades para el acceso al mismo.

Para ello, el decreto prevé tres líneas de ayudas: Línea I para la contratación inicial indefinida y para la transformación en contratos por tiempo indefinido de contratos temporales de personas trabajadoras con discapacidad.

En esta línea se incluyen subvenciones a las contrataciones iniciales indefinidas de personas con discapacidad, que cumplan con los requisitos previstos en el decreto; subvenciones a las transformaciones en indefinidos de contratos temporales de fomento de empleo de personas con discapacidad, en contratos por tiempo indefinido de los contratos formativos, de los contratos de relevo y de los contratos de duración determinada de personas trabajadoras en procesos de inserción en empresas de inserción, celebrados en todos los casos con trabajadores que, en el momento de la transformación, ostenten la condición de personas con discapacidad.

La línea II de ayudas es para la adaptación de los puestos de trabajo de personas trabajadoras con discapacidad y la línea II para la contratación inicial indefinida de personas trabajadoras con discapacidad que presentan especiales dificultades para el acceso al mercado ordinario de trabajo procedentes de enclaves laborales.

En cuanto al presupuesto de las ayudas, la línea I tendrá una subvención de 5.500 euros si la persona contratada es hombre y 6.000 euros si es mujer, por cada contrato celebrado por tiempo indefinido y a jornada completa, que se podrá incrementar en 1.000 euros si el contrato por tiempo indefinido para el que se solicita la ayuda sea el primer contrato por tiempo indefinido suscrito por la entidad solicitante.

También se podrá incrementar si la persona con discapacidad con la que se suscribe el contrato se encuentre en alguna de las siguientes circunstancias: Parálisis cerebral, enfermedad mental o discapacidad intelectual, con un grado reconocido igual o superior al 33%, tiene discapacidad física o sensorial, con un grado reconocido igual o superior al 65% o su edad sea igual o mayor de 45 años.

En cuanto a la línea II, consistirá en una subvención, como máximo, de 950 euros por persona trabajadora con discapacidad contratada; mientras que la línea III tendrá una cuantía de 8.000 euros si la persona contratada es hombre y 8.500 euros si es mujer, por cada contrato celebrado por tiempo indefinido y a jornada completa.

Las solicitudes se presentarán de forma telemática con firma electrónica, a través de los formularios que se incluirán en la sede electrónica de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha: (https://www.jccm.es/sede/tramite/K2D.

En los supuestos de las ayudas reguladas en la línea II, cuando sea el trabajador con discapacidad quien presente la solicitud, podrá hacerlo de forma telemática, con firma electrónica, a través del formulario incluido en la sede electrónica de la Administración de la Junta (https://www.jccm.es/sede/tramite/K2D), o en el registro de la Consejería competente en materia de empleo, en sus Delegaciones Provinciales o en cualquiera de los registros en base a lo establecido en el artículo 14.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

El Plan de Empleo desarrollado por OretaniaCR ya da trabajo a 23 personas

Las incorporaciones más recientes se han producido el último mes

Foto de archivo. Instantes previos a la firma del convenio / MJG

MJG / Ciudad Real

23 personas ya están trabajando en el proyecto de "Dinamización Asociativa para Personas con Discapacidad", que Oretania Ciudad Real ha puesto en marcha en las respectivas áreas de la organización y/o asociaciones adheridas.

Las incorporaciones más recientes se han llevado a cabo en último mes, aunque muchos de ellos iniciaron su trabajo en el mes de marzo. Coincidiendo con la pandemia, tuvieron que adaptarse al teletrabajo, modalidad que ahora combinan de manera presencial. Destacable es también que los técnicos están repartidos en diferentes puntos estratégicos de la capital y provincia.

Dicho proyecto persigue como objetivo fundamental el fomento de la inclusión social de personas que forman parte de colectivos vulnerables y en riesgo de exclusión, a través del acceso a puesto de trabajo en organizaciones y asociaciones que trabajan en pro del colectivo de personas con discapacidad en diferentes localidades de la provincia de Ciudad Real y se está llevando a cabo gracias a la financiación de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, en coordinación con la Diputación Provincial y el Fondo Social Europeo.

Dicho proyecto ya ha pasado su primera fase, en la que se realizaron la definición de los perfiles profesionales que se pretendía incorporar a los diferentes puestos de trabajo y la posterior selección de las personas candidatas.

Actualmente, se está desarrollando la segunda fase, más primordial, en la que, una vez adaptados los puestos de trabajo por parte de la entidad, se ha incorporado a las personas a sus diferentes puestos y establecido la figura de un coordinador que desempeña la labor de comunicación, organización de trabajo y distribución de funciones y tareas entre los trabajadores y la organización.

Una vez desarrollado el periodo que abarca este proyecto (seis meses), se recopilará en una última y definitiva fase, la documentación, para, asimismo, realizar la memoria final del proyecto.

Entre los objetivos específicos, cabe destacar que el grupo pretende dinamizar a las asociaciones para conseguir el cumplimiento de sus objetivos, mediante información, difusión y divulgación de su trabajo.

Asimismo, también colaborarán en la gestión diaria de cada asociación para de esta manera fortalecer el asociacionismo en la provincia y, por ende, la prestación de servicios a las personas con discapacidad.

Este personal también servirá de apoyo en la prestación de los servicios y acciones que desarrollan las entidades y promoverá acciones que permitan la participación de los colectivos en el contexto social en el que se desenvuelven, con el fin último de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias.

Firma del acuerdo

El presidente de Oretania Ciudad Real, Eloy Sánchez de la Nieta, junto con la representante de Fundación Cadisla, firmaron a finales de febrero los protocolos que tienen que ver con la parte del Plan de Empleo dirigido a asociaciones sin ánimo de lucro, promovido por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, en coordinación con la Diputación Provincial, quien asume el cargo de los costes de la seguridad social que generan las contrataciones que se llevarán a cabo.

En el acto, en el que también estuvieron presentes, la consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco y el presidente de la Diputación Provincial de Ciudad Real, José Manuel Caballero, Sánchez de la Nieta destacó la importancia de esta iniciativa, "ya que para el ámbito de las personas con capacidades diferentes es muy difícil lograr el acceso al mercado de trabajo". Sánchez de la Nieta también indicó que poco a poco se van consiguiendo grandes logros para el colectivo, "sin ir más lejos, la subida del Salario Mínimo Interprofesional ha ayudado a equiparar al colectivo al resto de la ciudadanía, ya que, en numerosas ocasiones, las personas con discapacidad ocupaban unas ratios que no correspondían al puesto de trabajo que desempeñaban".

Del mismo modo, el presidente de Oretania Ciudad Real agradeció la iniciativa de la Diputación de afrontar los costes que se derivan de dichos contratos, convirtiéndose así en la única región que hace frente a estos gastos, por lo que las asociaciones se benefician de esta iniciativa a coste cero.

El presidente de la Diputación Provincial, Jose Manuel Caballero, comentó a este respecto, que el hecho de que los contratos resulten totalmente gratis para las asociaciones supone la realización de un mayor esfuerzo, que hacen porque tienen "un convencimiento político".

El acto que se celebró tuvo una especial simbología para Caballero porque el empleo es el mayor problema y la mayor preocupación de la ciudadanía al margen de asuntos puntuales, de ahí que agradeciera la presencia de la consejera y de las asociaciones, porque se hace posible el desarrollo de un programa pionero e innovador, ya que se incorpora el tejido social a la lucha contra el desempleo. También subrayó, en este sentido, que se puede contribuir a la inserción laboral de los hombres y mujeres que más dificultades tienen para acceder al mercado de trabajo.

Por su parte, la consejera de Empleo, Empresas y Economía, Patricia Franco, valoró muy positivamente la colaboración que mantienen con la Diputación de Ciudad Real. Entre otras cosas, Franco destacó que al montante total que destinan en la región al Plan de Empleo, que asciende a 57 millones de euros, han decidido aumentar otro millón para seguir atendiendo otras necesidades, puesto que han detectado que es necesario cubrir más.

"Cuando llegamos al Gobierno regional, hace cuatro años, tuvimos muy claro que teníamos que poner en marcha políticas activas de empleo para facilitar la contratación no sólo a través de los ayuntamientos, sino también a través de las entidades sin ánimo de lucro", recordó la consejera.

Patricia Franco agradeció el dinamismo que encuentra siempre el Gobierno regional en sus convocatorias en la provincia de Ciudad Real y tendió la mano a las entidades sin ánimo de lucro y a la Diputación Provincial "para seguir trabajando en este camino, que es un ejemplo muy claro de la colaboración que siempre impulsamos desde el Gobierno regional".

Javier Gil Valle protagonizó una sesión de coaching en ORETANIACR

Con el objetivo de mejorar la imagen de marca de la entidad

MJG / Daimiel

Gran parte de la Junta Directiva de ORETANIA Ciudad Real, junto con los principales técnicos responsables de las diferentes áreas de la entidad, se reunieron hace unas semanas en una sesión de coaching de equipo con el objetivo de trabajar en la mejora de la marca de la ONG.

Para ello, el grupo contó con la presencia de Javier Gil Valle, conocido como actor con el sobrenombre de 'Javivi'. Sin embargo, lo que pocos conocen de él es que Gil Valle también es sociólogo y BrandCoach, "mi verdadera profesión, que me apasiona y a lo que realmente me dedico actualmente", comentaba a este medio.

La cita fue capaz de reunir en un mismo espacio a los diferentes estatus de la entidad, como resaltaba al inicio de la reunión, el presidente de ORETANIA Ciudad Real, Eloy Sánchez de la Nieta, quien incidía en la "importancia de este tipo de reuniones con todas las visiones que la entidad puede tener, desde Junta Directiva, técnicos responsables de área y lo que no es menos importante, voluntariado".

Javier Gil durante la sesión /CLM Activa

En este sentido, en una sesión concentrada de dos horas de duración, el grupo pudo trabajar en la perfección de sus objetivos, desde diferentes puntos de vista, así como el entramado y posición actual de su imagen de marca y las metodologías para mejorar ambas.

Para ello, el grupo puso en común puntos de reflexión, conversación y deseo. "Hay que hablar entre todos, saber como se siente en realidad cada uno, qué demanda y qué puede aportar. Son los primeros pasos para construir un equipo", hablaba el sociólogo.

De esta forma, se establecieron varios puntos de debate para reflexionar. Asimismo, Javivi invitaba al grupo a tener un espacio de entrenamiento, dinámico y participativo, porque "eso pone en juego el sentido de equipo y revitaliza la salud del empleado y el ambiente emocional de la entidad".

Conclusiones

Posterior a ésta, los integrantes del grupo evaluaron esta formación con el fin de obtener ideas y propuestas para mejorar. En este sentido, se constató que es necesario evaluar la interrelación existente entre los distintos departamentos con el fin de fomentar la unión y coordinación de equipo. Destacable es también la conclusión sobre la necesidad de planificar reuniones periódicas entre todos para poder participar en la situación de cada departamento "para así poder ayudarnos".

El grupo constató la importancia de la comunicación interna no solo para obtener mejores resultados, sino para obtener ideas y trabajar las áreas desde un enfoque global. Una circunstancia que la entidad ya está estudiando con el fin de mejorar como organización y conseguir el objetivo último, ofrecer a las personas con diversidad funcional física y/u orgánicas herramientas para que consigan que se respeten sus derechos como personas en igualdad de condiciones.

Únete a la campaña 'RE-SUMA'

MJG/ Ciudad Real

Mejorar la autonomía personal de las personas con discapacidad, ya sea perpetua o temporal. Es uno de los objetivos de ORETANIA Ciudad Real, y para conseguirlo, necesita de tu colaboración.

Las personas con discapacidad presentan más limitaciones que el resto de la ciudadanía. Pero, ¿y si tienes un accidente y se ve mermada tu movilidad? ¿Has pensado que tú también puedes ser beneficiarios de las ayudas técnicas? "En ocasiones la ciudadanía en general, tiene que enfrentar una pérdida de movilidad, generalmente sobrevenida por algún accidente y/o enfermedad. Por esta razón tanto para las personas con discapacidad, como para las que no la tienen, las ayudas técnicas suponen elementos fundamentales para facilitar su vida cotidiana, su libertad de acción y movimiento y para adaptarse a los entornos de acuerdo con la accesibilidad universal. Todos ellos objetivos de nuestra entidad, pues finalmente se persigue la mejora de la calidad de vida del colectivo", explican fuentes de esta organización.

Logotipo de la campaña /CLM Activa

En todas las facetas de nuestra vida cotidiana se usan herramientas que nos permiten realizar las tareas que necesitamos de forma más sencilla, cómoda, con menor esfuerzo, y de la manera más efectiva: en el trabajo, en nuestro tiempo libre, para alimentarnos, para desplazarnos, etc. Permiten que todos podamos salvar o suplir aquellas limitaciones que la propia naturaleza nos impone.

Por todas estas circunstancias, ORETANIA Ciudad Real pide ahora tu colaboración para crear un banco de este tipo de ayudas técnicas, bien sean sillas de ruedas, andadores, muletas… El objetivo es crear una red de colaboración e intercambio "del que todos nos podamos beneficiar".

La entidad, experta en este tipo de actividad, ofrece sus medios telemáticos administracion@oretaniaciudadreal.es y el teléfono: 926 85 49 28 para todo aquel que quiera colaborar. "En un primer término queremos crear una base de datos con los ciudadanos que estén dispuestos a prestar y/o donar sus sillas de ruedas, andadores, muletas o cualquier otra ayuda técnica, para que en el momento que cualquier ciudadano solicite este servicio, poder derivarle la ayuda más recomendada para sus circunstancias", informan desde la entidad.

Oretania Ciudad Real recuerda que compartir es un acto de participación recíproca en algo, ya sea material o inmaterial. Un acto que lleva implícito el valor de dar (la generosidad) y de recibir, aceptar o acoger lo que otra persona ofrece. "Para una persona es importante recordar que para poder recibir es fundamental dar". Esta campaña iniciará en agosto y finalizará en octubre.

Sepap Daimiel adapta su metología como consecuencia del COVID-19

MJG / LR/ Daimiel

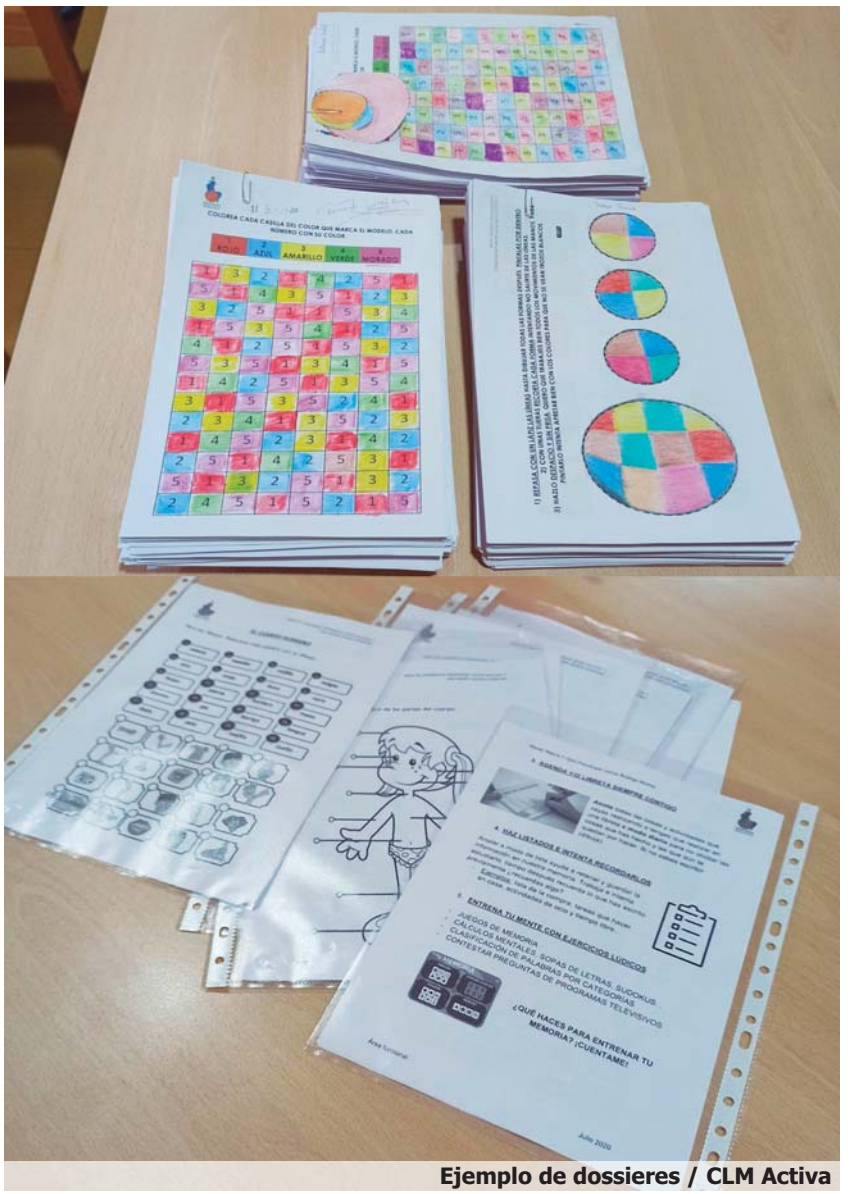
El programa Sepap Mejora-T de Daimiel, financiado por la JCCM (Consejería de Bienestar Social, área de dependencia) y desarrollado por nuestra entidad Oretania CR, volvía el pasado mes a las redes sociales, volviendo con ello a promocionar y visualizar sus actividades enfocadas a la mejora de la autonomía de las personas con discapacidad y/o dependencia.

Sin embargo, es destacable reconocer el esfuerzo que el equipo multidisciplinar del Sepap de Oretania Ciudad Real ha realizado en los pasados meses. "En estos meses, no hemos parado de trabajar por y para nuestros usuarios/as. Todo lo contrario", comentan desde el departamento de psicología, Leticia Rodrigo, técnico del mismo.

"En estos meses tan complicados para todos/as, durante el estado de alarma y todo lo que ha conllevado (confinamiento, fases, desescalada…), todo el equipo multidisciplinar del programa Sepap Mejora-T de Daimiel, hemos trabajado mucho para conseguir adaptar nuestra metodología anterior, con el fin de proteger la salud y seguridad de nuestros usuarios/as. Por supuesto, tomando en cuenta todas las medidas de seguridad e higiene, propuestas por los organismos competentes", explica.

"Este nuevo método de trabajo se ha basado en proporcionar asistencia telefónica y domiciliaria, y de forma complementaria se les ha ido realizando de forma semanal la entrega de una serie de actividades", prosigue.

Estas actividades o dossieres de trabajo, como los técnicos han empezado a denominarlas, son elaboradas por estos profesionales que forman el equipo Sepap Daimiel, y están y estaban encaminadas al abordaje de las áreas previas trabajadas en formato grupal (cognitiva, social, física y funcional) con diferentes actividades individuales y personalizadas, siguiendo los objetivos en cada uno de los programas de intervención individualizada, para que los beneficiarios del programa llevaran lo mejor posible esta situación.



Ejemplo de dossieres / CLM Activa

"De esta manera conseguimos, uno de nuestros objetivos principales: reducir al máximo el posible deterioro funcional de estas personas, promoviendo así, su autonomía. Además, simultáneamente, acompañar a todas las personas que forman parte de este proyecto" añade la psicóloga de este programa.

En materia de conclusiones, el grupo subraya que para la mayoría de los beneficiarios han sido muy positivas. "Han valorado de forma muy verdadera la continuidad del mismo, han agradecido el interés, el tiempo empleado en cada uno de los seguimientos y visitas de los técnicos. Ya que, para algunos de ellos, especialmente los que viven solos, ha sido una forma especial de acompañamiento en todo este tiempo", argumenta Rodrigo.

"Por esa razón, y a pesar de todas las dificultades con las que nos hemos encontrado este año, estamos muy orgullosos del trabajo y esfuerzo que han realizado nuestros usuarios ", admite.

La psicóloga del proyecto, consciente de que hay una importante dosis de consecuencias psicológicas en esta pandemia, anima a todos los usuarios a esperar. "Todos tenemos muchas ganas de volver a la normalidad, pero tenemos que esperar un poco más, hasta que la situación se controle de la mejor manera posible y los organismos competentes nos aprueben la vuelta a nuestras sesiones grupales, con todas las medidas de seguridad e higiene que sean necesarias".

"Hasta entonces, seguiremos trabajando de esta forma, y esperando que cada vez seamos más y más personas, las que formemos parte de este proyecto".

De esta manera, Sepap Daimiel quiere volver a hacer un llamamiento a personas susceptibles del mismo. "Si te interesa empezar a beneficiarte de todos los recursos que ofrecemos desde nuestro programa, todavía puedes solicitar tu plaza y recibir en casa todos los servicios de los que hablábamos anteriormente, de forma totalmente gratuita: asistencia telefónica y domiciliaria de forma periódica, una gran variedad de actividades para trabajar desde casa, adaptadas a ti y totalmente personalizadas, para que tanto tu cuerpo y tu mente sigan activas, etc. Hasta poder volver a estar junto a nosotros en las sesiones grupales. Si tienes reconocido un grado de dependencia moderado, vives en la localidad de Daimiel. ¡No lo dudes, contacta con nosotros y pide más información en los teléfonos: 926 860 163 correspondiente al Centro 'Vicente Aranda' y/o llamando al Centro Social 926 260 603. ¡Te esperamos!",concluye.

Encuentro con Tamta Kldiashvili, voluntaria de Georgia

"Ahora la mayoría de la gente entiende más que significa estar aislada en contra de tu voluntad"

Tamta Kldiashvili, periodista especializada en psicología y con un master sobre administración educativa, ha sido otra de las voluntarias europeas que ha acogido Oretania Ciudad Real durante los últimos meses. Procedente de Georgia, esta joven de 26 años hace balance de su intercambio como "la mejor experiencia" de su vida. Dedicada al mundo de la comunicación, este proyecto le ha dado la oportunidad de desarrollarse en España y "trabajar en proyectos muy interesantes", algo muy distinto, según ella misma comenta, a lo que había hecho hasta ahora.

Tamta Kldiashvili / CLM Activa

MJG /CG/ Ciudad Real

¿Qué me puede decir del Cuerpo Europeo de Solidaridad y de su ONG "For Better Future"?

¡Pues lo primero tengo que decir es gracias! Me siento muy afortunada. Es decir, mucha gente sueña con hacer un intercambio en un país diferente, para entender más de la cultura las costumbres, aprender la lengua y yo me siento muy orgullosa porque tuve esta oportunidad con ayuda del Cuerpo Europeo de Solidaridad para cumplir mi sueño. De la ONG "For Better Future" durante mi voluntariado tuve el apoyo que necesitaba.

¿Qué puede contarnos de, "Lernu", proyecto de Oretania CR, en el que está participando?

El proyecto es muy interesante y las cosas que están haciendo para las personas con discapacidad son increíbles. No podría imaginar una mejor situación para hacer mi voluntariado. En la organización siempre escuchaban y apoyaban mis ideas. Me gustaría agradecer a la entidad el apoyo. He sentido que siempre están disponibles para ayudar, escuchar, echarte una mano cuando más lo necesitas.

¿Qué hacía antes en la entidad antes de que se decretase el Estado de Alarma?

Mi voluntariado fue super activo, trabajaba en la oficina sobre proyectos y en el ámbito de comunicación, también apoyaba en el centro de 'Vicente Aranda'. Estaba también involucrada en una vida social muy activa en Daimiel, formo parte de diferentes clubs locales y pasaba buen tiempo con ellos. Casi me olvido, viajaba cuando tenía la oportunidad. He visto Madrid, Granada varias veces, Málaga, Valencia, Cádiz, Barcelona, Toledo, Ciudad Real y también los pueblos muy bonitos de al lado de Daimiel Torralba, Villarrubia de los Ojos, Almadén …

¿Cómo vivió tal decreto y el confinamiento?

Cuando empezó la cuarentena me dijiste a mí misma de que disfrutaría de este estado. Se que suena un pocito raro, pero fue así, hice un dibujo con el texto: "Aprovechad el presente". Me ayudó mucho que en casa estábamos juntos 4 voluntarios. Así que ahora tengo recuerdos inolvidables con estas personas que forman parte de mi vida, vivimos como una familia, siempre juntos. Cuidamos unos de otros, tenemos en cuenta todos los méritos. Fue duro, pero también hay cosas que recordar con una sonrisa.

¿En qué cambió su vida?

Nada solo fueron un par de meses en los que tuve más tiempo para reflexionar.

¿Qué ha aprendido del confinamiento?

He visto que soy muy flexible y adaptativa. Creo que son las cualidades más importantes. También durante del confinamiento empezamos hablar en la casa solo en español. Gracias al Covid-19 avancé en mi español, aunque sé que me queda mucho.

¿Cómo ha afrontado la nueva normalidad?

He aprovechado lo máximo que podía estar conmigo misma, reflexionar...

¿Qué puede contarnos de Georgia y el Covid-19?

Pues Georgia es un país pequeño así que con una buena gestión fue más fácil tener el virus bajo control. La situación es buena y me pareció muy interesante ver algunos artículos sobre Georgia en prensa española. Por ejemplo, www.Larazon.es publicó el articulo con título: 'El país del Cáucaso destaca como ejemplo de la gestión de la pandemia de coronavirus'.

https://www.larazon.es/internacional/20200526/hl3mea4y6neazclopcuswbe5oi.html

¿Cómo es el estado actual de la discapacidad en Georgia?

No voy a mentir, hay que hacer muchas cosas, yo sabía esto antes, pero después de haber visto la situación en España me queda muy claro que nos falta mucho.

¿Cómo cree que repercutirá el Covid-19 y sus consecuencias en las personas con discapacidad?

Supongo que más o menos, creo que Covid-19 nos ha mostrado otra realidad donde las personas sin discapacidad también tienen movilidad reducida, yo creo que ahora la mayoría de la gente entiende más que significa estar aislada sin tu voluntad.

¿Qué diferencias observa entre la sociedad y la discapacidad en España y la sociedad y la discapacidad en Georgia?

En España, la gente con discapacidad tiene más actividades para el ocio y tiempo libre, los edificios están más planificados en el sentido de la accesibilidad. Lamentablemente en Georgia no tenemos tanta variedad de lugares para tiempo libre, nos faltan servicios para las personas con discapacidad, por ejemplo, servicios de atención en el ámbito laboral.

¿Cree que la pandemia del Covid-19 hace crecer interiormente a las personas, madurar y ser más humanos?

Depende de la persona. No sé.

¿Cuál es su opinión de nuestra entidad ORETANIA CIUDAD REAL?

Oretania Ciudad Real es una organización muy activa. Puedo ver que su equipo siempre tiene nuevas ideas y estoy segura de que van a avanzar y alcanzar nivel más alto para la organización. Le deseo lo mejor

¿Qué ha significado esta experiencia en España para usted?

Este voluntariado era mi sueño de la infancia, así que podéis imaginar mis sensaciones ahora que está casi acabado. Es inolvidable, me siento muy atraída por España como país, con la gente y la cultura. No voy a hablar demasiado de que estoy totalmente enamorada del idioma. No puedo comparar esta experiencia a ninguna otra. He madurado como persona, ahora tengo más habilidades, confianza en mí misma tanto en el ámbito profesional y personal.

¿Cómo se pueden difundir los conocimientos del voluntariado en la sociedad?

Cuando estás involucrada en el voluntariado quieres compartir el conocimiento que tienes. Yo por ejemplo he compartido información sobre el voluntariado a la gente local, a gente de Georgia…Es muy divertido, pero me acuerdo que se lo conté hasta a un desconocido en el metro de Estambul. Le hablé sobre el voluntariado y la posibilidad de que él también pudiera hacerlo. Cuando estás contenta quieres compartir con los demás para que lo aproveche toda la gente que tiene menos posibilidades de hacer intercambios en una cultura diferente.

¿Animaría a más jóvenes a hacer voluntariado en nuestra entidad? ¿Qué les diría?

Sí me gustaría compartir con ellos mi experiencia, ayudarles en su adaptación, oficialmente soy "embajadora de buena voluntad" (Good Will Ambassador) de Oretania Ciudad Real.

¿Y cuál es el mensaje que les lanzaría a las personas con discapacidad?

Insistir, persistir, resistir, pero nunca desistir. Es mi "motu de vida" y a ellos les diría lo mismo: ¡Nunca te rindas! Never give up!

NUEVA PÁGINA WEB

+ accesible

+ responsiva

+ inclusiva

www.oretaniaciudadreal.es

María Leordean es una chica de 29 años procedente de Satu Mare, al noroeste de Rumanía. Cursó estudios superiores de Diseño de Moda, y siempre le ha gustado abordar diversos temas que consistían en ayudar y apoyar a las personas.

Como estudiante de arte, ha tratado de enseñar y ayudar en su país de origen a niños con discapacidad en el área cultural, lo que también fortaleció su orientación social y emocional.

Al estar en un momento de búsqueda personal, se decidió a formar parte del Cuerpo Europeo de Solidaridad y a tener nuevas experiencias colaborando con la asociación 'Coraje' Malagón.

ENCUENTRO CON MARÍA LEORDEAN, VOLUNTARIA DE DE RUMANÍA

"En Rumanía, la oportunidades para las personas con discapacidad son menores"

MJG /CG/ CIUDAD REAL

María en la asociación 'Coraje' de Malagón / CLM ACTIVA

¿Qué me puede decir de Servicio Europeo de Voluntariado y de su entidad 'COSI'?

Creo que el Servicio Europeo de Voluntariado es una gran oportunidad para ayudar y desarrollarse moralmente, experimentar la vida en extranjero, crear una hermosa amistad y relaciones profesionales. Mi experiencia con COSI ha sido muy constructiva, encontré un equipo profesional cuyo noble trabajo me ha sorprendido.

¿Qué puede contarnos del proyecto de 'Manos Unidas' en el que está participando?

En el poco tiempo que he formado parte del proyecto 'Manos Unidas', me he encontrado un mundo desinteresado, capaz de ofrecer oportunidades para comunidades de personas con discapacidad.

Fui testigo de su creatividad y alegría, con el apoyo de un equipo de personas centrado en ayudar y cuidar. Este proyecto y sus creencias, no solo me ayudaron, sino que también me ofreció la misma amabilidad que ofrecen para la comunidad de personas con discapacidad.

Llegó a España en las semanas previas al confinamiento motivado por el Estado de Alarma decretado por el Gobierno de la Nación. ¿Qué puede contarnos de sus primeras semanas aquí?

Mi primera semana en España fue muy agradable. Mi coordinador me ayudó y me guio a través de todos los pasos, disfruté las culturas locales, pues estoy muy interesada en su identidad, idioma y belleza.

¿Colaboró en esas semanas con 'Coraje'? ¿Cómo fue esa primera toma de contacto?

Tuve la oportunidad de colaborar en 'Coraje' y experimentar una cálida bienvenida. Me sorprendió ver el increíble trabajo de los beneficiarios del programa, así como el talento y dedicación que cada uno tiene hacia este programa.

¿Cómo ha vivido el confinamiento?

Vivir en cuarentena fue un desafío, tuvimos que adaptar nuestro trabajo a esta situación, y cuando el trabajo requiere presencia física, trabajar online ha limitado un poco mi enfoque. A pesar de eso, me alegra que nos hayamos mantenido conectados con la gente de 'Coraje', trabajando de diferentes maneras.

¿Cómo ha sido el Covid-19 en Rumanía?

En Rumanía, la cuarentena comenzó más tarde que en España, no era tan estricto como aquí, y el nivel de infección era mucho más bajo.

¿Qué medidas se tomaron?

Como me he mantenido en contacto con mi familia y amigos, descubrí que la situación en Rumanía, no era tan dura como en España, con un confinamiento más fácil y probablemente menos organizado.

¿Cómo es el estado actual de la discapacidad en Rumanía?

Desafortunadamente, la situación no tiene mucha prioridad ni está bien organizada. La oportunidad y el acceso para personas con discapacidad es menor.

¿Cómo cree que repercutirá el Covid-19 y sus consecuencias en las personas con discapacidad?

Creo que el confinamiento tiene un impacto diferente en las personas con discapacidad, pues esta comunidad tiene una reacción diferente a la mayoría de los ciudadanos.

Desafortunadamente, las personas con discapacidad enfrentan el concepto de aislamiento más frecuente, come cualquier otra minoría y tiendo a creer que las restricciones podrían afectarlos más, ya que podrían vincular la situación con sus experiencias anteriores.

¿Qué diferencias observa entre la sociedad y la discapacidad en España y la sociedad y la discapacidad en Rumanía?

Creo que la diferencia está relacionada con la educación y el interés o prioridad.

¿Cuál es su opinión de nuestra entidad ORETANIA CIUDAD REAL? ¿Y de 'Coraje' (Malagón) qué opina?

Debo decir que estoy muy feliz de haberme encontrado con personas tan hermosas que forman parte de organizaciones destinadas a ayudar, inspirar y luchar con propósitos desinteresados.

¿Qué le han aportado los meses en España?

Para mí es muy importante saber que mi trabajo marcó la diferencia, que mi contribución ayudó y marcó un buen impacto en el aspecto de la integración social, porque, en cuanto a mí, este programa ciertamente me ha cambiado.

¿Cómo se ha incorporado a la nueva normalidad?

La nueva normalidad nos dio acceso para encontrarme con personas y el trabajo, de manera física. Para mí es muy importante el aspecto de la presencia física mientras que se trabaja en este campo, porque no se puede implicar la integración a través de ninguna forma artificial, y aquí no hablo solo por las personas con discapacidad, sino de la gente, en general, necesita la energía de otras personas para la materia existencial y la salud mental, necesitan cercanía y afecto.

¿Qué es lo que más le ha sorprendido de esta etapa?

Me sorprendió que la gente con discapacidad, todavía quería conocer y socializar, todavía quería involucrarse de cualquier manera con nosotros, los voluntarios, demostrando, una vez más, su deseo de adaptarse y participar en cualquier actividad que implica la presencia de otras personas. También su capacidad de aceptar nuevas situaciones con facilidad y positividad.

¿Qué cree que le aportará esta experiencia cuando llegue a su país?

Estoy muy agradecida por la oportunidad de participar en tal experiencia que me ayudó a crecer tanto moral como profesionalmente y también de usar el conocimiento que recibí aquí para mejorar la sociedad.

¿Cómo se pueden difundir los conocimientos del voluntariado en la sociedad?

Quizás mostrando mi agradecimiento por haber aprendido y experimentado (en el corto tiempo que he sido voluntaria) cosas que puedo aplicar todos los días en la sociedad, como relacionarme y comunicarme con personas con percepciones diferentes o sensibles, como construir y crear un vínculo con diferentes etnias, como abrazar y preservar la identidad de cada nación.

¿Animaría a más jóvenes a hacer voluntariado en nuestra entidad? ¿Qué les diría?

No puedo alentar a los jóvenes a ser voluntarios solo en Coraje, sino animales a hacer voluntario dónde y cuándo puedan.

¿Y cuál es el mensaje que les lanzaría a las personas con discapacidad?

¡La amistad es la familia de las naciones!

ORETANIA CR retoma las actividades presenciales en su programa de ocio

Siguen intercalándose con las virtuales. El proyecto está financiado por la JCCM

Integrantes de Oramfys en el Teatro Clásico de Almagro y el Brujo / MJG - Pablo Lorente

MJG / Ciudad Real

'Desde un lugar de la Mancha: ocio y participación inclusiva' es el proyecto dedicado a esta materia que ORETANIA Ciudad Real tiene en marcha por cuarto año consecutivo. Sin embargo, este año, la crisis sanitaria provocada por el Covid-19 está obligando a todas las áreas, ésta incluida, a reinventarse.

Las casualidades del destino hicieron que la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, entidad financiadora del mismo, diera luz verde al proyecto los días previos al estado de alarma, en el que se decretó la limitación de la circulación de personas y se clausuró todo tipo de actividad de ocio.

Esta circunstancia obligó al programa a desarrollar un nuevo modelo de ocio inclusivo, en este caso virtual, que aún a día de hoy sigue en marcha, pues, el grueso de los beneficiarios de dicho proyecto, son personas vulnerables que aún tienen miedo a salir de sus hogares y/o ciudades. Y es que, a día de hoy, y al cierre de esta edición, los rebrotes seguían al alza y el riesgo de contagio, a pesar de las medidas de distanciamiento social, seguridad e higiene que se están tomando, sigue siendo elevado.

No obstante, las alternativas de ocio presenciales, con un número de reducido de personas comienzan a ser las únicas salidas para el mundo de la diversión, la cultura y el arte.

Ejemplo de ello ha sido el Festival de Teatro Clásico de Almagro, que ha visto reducido su periodo de duración y que, al igual que el mismo proyecto del que estamos hablando, ha compaginado sus obras presenciales o con otras obras escénicas virtuales.

No obstante, y en un alarde de valentía y optimismo, un grupo de personas con discapacidad de la asociación Oramfys, procedente de Bolaños, acudió gracias al proyecto de ocio de ORETANIA Ciudad Real a visualizar la obra 'El Lazarillo de Tormes y Poemas' protagonizada por el veterano actor conocido como El Brujo.

Con unas estrictas normas de seguridad, en las que se primaba el distanciamiento social, dejando un espacio libre entre silla y silla, y la higiene, el personal dotaba de gel hidroalcohólico a todos los asistentes e indicaba el lugar exacto donde situarse, así como la forma de salir del espacio; el grupo disfrutó de una hora y media de teatro en su estado más puro.

"El grupo salió altamente satisfecho. Tanto por las medidas adoptadas por la organización del Festival, como por la propia obra elegida por nuestro proyecto", explica la técnica responsable del mismo.

"Quiero agradecer a este grupo el haber sido los primeros en apostar por este programa en su forma presencial, puesto que es una apuesta de solidaridad para con nosotros", argumenta.

Metodología virtual

Aún así, el colectivo sigue beneficiándose de la manera de ocio virtual adaptado propiciado por la pandemia. En este sentido, a principios de mes, los integrantes de Amfisa disfrutaban de una sesión de bingo online y se tiene previsto realizar un taller de cocina creativa, así como una ruta senderista virtual por las Lagunas de Ruidera.

ORETANIA Ciudad Real quiere recordar que este proyecto pretende potenciar un modelo de ocio inclusivo que promueva la participación y el disfrute del ocio y tiempo libre de las personas con discapacidad física de la provincia de Ciudad Real. Para lograrlo, se atenderán las carencias encontradas desde dos perspectivas diferentes. Por un lado, se educará en valores a través de la toma de consciencia y la sensibilización sobre la necesidad de participar en actividades recreativas, de ocio y tiempo libre, haciendo partícipes a las propias personas con discapacidad física y empoderando su figura a través de la participación y de la valoración de propuestas. Por otro lado, se atenderá la falta de recursos y alternativas de ocio ofreciendo rutas que podrán ser elegidas y diseñadas incluso por los propios beneficiarios del proyecto, potenciando con ello su autonomía personal.

Son ya tres años de trayectoria en el que han participado más de 570 con discapacidad. Personas que no solo han disfrutado de actividades de ocio alternativas, ya que han ayudado a concienciar a la ciudadanía, y en mayor medida al sector turístico y hostelero de la necesidad de poner en marcha un modelo de ocio inclusivo y un turismo accesible para todos.

Este proyecto se ejecuta gracias a la financiación proveniente de la Dirección general de Acción Social y Cooperación de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha (JCCM).

Entrevista con Virginia Villa Directora de Fundación Irene Villa

El 17 de octubre de 1991 marcó un antes y un después en la familia Villa. Aquel fatídico día, María Jesús González y su hija iban al colegio en un coche que la banda terrorista ETA decidió reventar. Sobrevivieron. Irene tenía solo 12 años, sufrió terribles heridas y mutilaciones, pero ella y su familia, concentraron toda su energía en salir adelante. Una apuesta que se redobló después perdonando y negándose a admitir el rencor en sus vidas. Esta premisa se refleja en la Fundación Irene Villa, de la que es directora su hermana, Virginia, a la que este medio entrevista.

"Lo que hagamos como individuo, afecta a toda la sociedad, especialmente a los más vulnerables"

MJG / CG / Ciudad Real

Las hermanas en una de sus actividades / CLM Activa

Virginia Villa, directora de la Fundación Irene Villa / CLM Activa

1.- Para quien no la conozca. ¿Cómo definirían a la Fundación Irene Villa?

Un grupo de mujeres trabajando desde el agradecimiento y el amor, buscando momentos de Felicidad para personas con diversas capacidades y sus familias, y difundiendo un mensaje de superación.

2.- ¿Qué objetivos tiene?

La plena inclusión, demostrando a la sociedad que personas con diferentes capacidades son también parte activa de ella, y poder ayudar a cumplir sueños a través del deporte, la formación, el empleo o la cooperación, trabajando para la igualdad de oportunidades.

3.-Uno de los pilares que trabajan es la formación. ¿Cómo la potencian?

Trabajamos la formación en valores, con diferentes charlas y talleres, ayudando a construir una sociedad fuerte y responsable. El primer paso de la formación laboral en el proyecto concreto de la "Flor Dulce de Navidad".

4.-También tratan de dar visibilidad a otras asociaciones. ¿De qué manera consiguen esta premisa?

Trabajando mano a mano con ellas, desde nuestra Fundación organizamos actividades, tanto deportivas, como lúdicas o de formación de empleo, o nos sumamos a sus propias actividades dándoles difusión y visibilidad.

5.-El terreno laboral, ¿cómo lo promueven?

Tenemos nuestro proyecto estrella: la "Flor Dulce de Navidad", donde personas con discapacidad intelectual elaboran un bollo creado desde la Fundación. Lo adornan, lo cuecen, lo empaquetan y lo venden. También tenemos un acuerdo con una cadena de perfumerías, que nos solicitan candidatos cuando necesitan personal con diferentes capacidades.

6.- ¿Qué puede contarnos de la promoción con el deporte?

El deporte es el pilar más importante de la Fundación, nos parece fundamental para la salud física y mental, para una mejor calidad de vida y para conocer a otra gente maravillosa. Saber que personas con una discapacidad intelectual severa o en silla de ruedas han hecho esquí, el camino de Santiago, montan a caballo, etc. puede ayudar a otras personas a dar el primer paso para hacerlo.

7.- ¿Cuáles de sus proyectos resaltaría?

De deporte: Recogida de plásticos en el fondo marino (buceo) con personas con discapacidad física.

De formación: lo que iba a ser un curso de verano en El Escorial, sobre resiliencia y empatía.

Y de trabajo: La Flor Dulce de Navidad, que ofreceremos para regalo de empresas y compra personal.

8.- ¿Cuáles son los trámites que siguen para apoyar proyectos de otras entidades?

Como tenemos poco rodaje aún, hemos trabajado con asociaciones y fundaciones de las que conocíamos su gran trabajo y dedicación. En nuestra web tenemos el apartado "Propón tu proyecto" para que cualquier persona pueda escribirnos y enviar sus propuestas.

9.- ¿Qué herramientas tienen para trabajar con las empresas?

Creemos que las empresas son una importante herramienta de integración a través de la contratación, pero también de la formación, con charlas motivacionales, apoyando nuestros proyectos inclusivos, o creando actividades para los trabajadores y sus familias, que se acerquen al mundo de la discapacidad desde el voluntariado.

10.- ¿Cómo han vivido la crisis sanitaria?

Con mucha preocupación porque, aunque sabemos que contamos con unos sanitarios súper profesionales y una sanidad estupenda, han estado desprotegidos durante mucho tiempo, exponiéndose cada día y exponiendo a sus familias. Han tenido un trabajo desbordado, frente a un enemigo desconocido, en unas condiciones extremas. Muchos se han dejado la propia vida intentando salvar las de otros. Espero que nunca se nos olvide.

11.- ¿Han ayudado de alguna forma?

Hemos aportado nuestro granito de arena haciendo una donación para hacer máscaras de pantalla para los sanitarios y nos hemos ofrecido para conseguir material sanitario (mascarillas, pantallas, guantes, gel…) a residencias o personal expuesto en general.

12.- ¿Cómo cree que repercutirá ésta en el colectivo?

Supongo que tendrán secuelas del estrés vivido, tanta carga emocional de pacientes, familias y su propia integridad, entonces, tendremos que ayudarles a ellos, comprendiendo su momento, y devolviendo su cuidado a los más necesitados, con gratitud, comprensión y con el respeto que se merecen multiplicado por mil.

13.- ¿Cree que esta pandemia nos hará más humanos y, por ende, hará de esta sociedad una más igualitaria y justa?

Creo que la primera lección que nos ha dado esta pandemia es que lo que hagamos como individuo, afecta a toda la sociedad, especialmente a los más vulnerables. El individualismo ya no es una opción, en nuestra mano está cambiar el mundo.

14.- ¿Qué mensaje lanzaría a las personas con discapacidad?

Que pueden conseguir lo que se propongan, de una manera diferente, con otros tiempos… solo necesitan una actitud positiva y emprendedora, y un poco de ayuda.

Funcionalidad y estética a precios asequibles

Es lo que demanda el sector de la diversidad funcional en materia de ropa adaptada

Nines Ruiz y Ciri del Campo / MJG

MJG / Ciudad Real

Las personas con diversidad funcional, más aun las que tienen movilidad reducida, prótesis o van en silla de ruedas, se enfrentan a diario al reto de encontrar ropa de su gusto a precios accesibles.

Ésta es la principal idea que representantes de ORETANIA Ciudad Real y la asociación ciudadrealeña 'Ciudad Accesible' quisieron trasladar a Nines Ruíz de 'Pasarela Madrid Real', una escuela de moda y tienda única en Ciudad Real que posee una pequeña exposición y venta al público de prendas funcionales para este colectivo, pero que, sin embargo, no dejan de ser insuficientes para el amplio número de personas con discapacidad y su amplio abanico de patologías.

Nines Ruíz y su 'Pasarela Madrid Real' fue la principal precursora de un desfile inclusivo que se desarrolló en la biblioteca pública de Ciudad Real, un mes antes de la pandemia. ¿Su objetivo? Convertir a Ciudad Real en sede y plataforma de un referente de algo que nunca se había hecho en el mundo de la moda.

En concreto, el desfile estuvo protagonizado por personas con movilidad reducida, enfermedades crónicas, parálisis cerebral y/o síndrome de Down, entre otras. Una pasarela de moda sin barreras en las que se exhibieron prendas de ropa diseñadas y confeccionadas pensando en este colectivo. "Deben ser prendas cómodas, fáciles de poner, que tengan una serie de condiciones, que les ayuden a subir su autoestima. En definitiva, que sea moda y moda adaptada a sus necesidades, no que ellos se tengan que adaptar a la moda que hay, que es algo muy distinto", argumentaba Marina Vergés, representante de la marca inclusiva 'Free from style', con la que Nines trabaja.

Una iniciativa que tenía su culmen en una semana de la moda inclusiva que pretendía desarrollarse en mayo y que, no sólo se vio suspendida por la crisis del Covid-19, sino que las consecuencias de la pandemia hacen que esta idea se vea abocada a desaparecer a consecuencia de la pérdida de financiación.

Mostrando prendas adaptadas / MJG

"No cuento con el apoyo de las entidades públicas y los patrocinadores privados que había encontrado se han echado para atrás", argumentaba Ruíz en la reunión con representantes de este colectivo.

No obstante, y no dispuestos a detenerse, sendas partes estudiaron la posibilidad de iniciar algún tipo de proyecto que les ayude a seguir visibilizando la necesidad de la ropa adaptada. "Es un nicho de mercado importantísimo. Sois un amplio grupo las personas con diversidad funcional, cada una con sus peculiaridades y demandas. Personas que no queréis renunciar a ir a la moda, pero que debéis de ser conscientes de que apostar por este tipo de ropa es una inversión muy importante que, si ya era complicada antes de la crisis sanitaria, ahora lo es mucho más", explica Ruiz.

Con ello, Nines quiso hacer un llamamiento, a través de este medio, para que el colectivo se anime a pasarse por sus instalaciones y conocer la pequeña, pero significativa muestra de ropa adaptada que posee. Además, Ruiz es experta en aconsejar y dar versatilidad a las prendas, reinventándolas una y otra vez.

De esta manera, el grupo realizó una lluvia de ideas en las que se barajó la posibilidad de hacer concursos o cursos de patronaje y maquillaje. "Si la idea coge forma y llega a buen puerto, se irán detallando en los siguientes números", indican desde la entidad.

Más de un billón de personas en todo el mundo vive con alguna diversidad funcional. Para ellos, algo tan sencillo como vestirse cada día se transforma en un reto. Hasta hace bien poco, la solución pasaba por adaptar las prendas convencionales a las necesidades de cada diversidad funcional pero, en muchas casos, esas modificaciones no eran nada sencillas. Por suerte, las marcas empiezan a ser conscientes de esta demanda y el mercado de prendas adaptadas es cada vez mayor consiguiendo que este colectivo pueda vestir a su gusto sin renunciar a la comodidad.

Moda y diversidad funcional

Un cambio sencillo en una prenda puede suponer para una persona con diversidad funcional no depender de nadie para poder vestirse o ir al baño. En definitiva, sentirse más libre e independiente.

Normalmente los diseños que se necesitan exigen una serie de características. Todo comienza con la elección de los tejidos, tienen que ser materiales resistentes a los roces y los lavados pero a la vez suaves para que resulten agradables al contacto con la piel. También tienen que ser fáciles de poner y quitar, cómodos para las personas que van en sillas de ruedas o poder abrocharse estando sentados. Y a todo ello sumarle lo que todos pediríamos a la hora de ir de compras, que sean diseños de tendencia y a un precio razonable.

Lamentablemente la falta de opciones hace que las personas con diversidad funcional tengan que recurrir a alternativas como prendas en tallas más grandes a las que les corresponde, ropa deportiva o buscar marcas especializadas que pueden tener precios más caros de los habituales. Con todo esto en la mente se deduce una idea clara: al mundo de la moda aún le queda mucho camino por recorrer.

Ciudad Accesible habilita su sede con amplias medidas de seguridad

MJG / Ciudad Real

La asociación Ciudad Accesible ha vuelto a abrir su sede bajo cita previa para atender a todo aquel ciudadano o socio que requiera de sus servicios, especialmente los contemplados en materia de accesibilidad. Para que dichos encuentros se produzcan con las máximas garantías de higiene y seguridad, a los ya popularmente conocidos geles hidroalcohólicos y mascarillas se ha unido algo especialmente importante para las personas que transitan en silla de ruedas por su movilidad reducida.

Por un lado, la entidad ha provisto su entrada con una amplia alfombra que ayuda a desinfectar no sólo el calzado de los viandantes, sino también las ruedas de las sillas.

Además, Ciudad Accesible ha sido otra de las asociaciones beneficiarias del proyecto de ORETANIA Ciudad Real, con el que se elaboran diferentes ayudas técnicas para las personas con diversidad funcional, gracias a la impresión 3-D.

En este caso, se ha dotado a la asociación ciudadrealeña con varios artículos que ayudan a abrir las puertas de manera cómoda, fácil y segura.

Ciudad Accesible anima a todo aquel que quiera retomar el contacto con ellos a mandar un mensaje al número de teléfono 622 521 112, concretando día y hora.

Silla de ruedas pasando por la alfombra desinfectante y Ayuda técnica / CLM Activa

Junta directiva de Aidac Oretania / CLM Activa

Aidac-Oretania se reúne

La junta directiva de Aidac-Oretania se reunió el pasado mes para abordar y concluir los temas que quedaron pendientes en plena crisis por el Covid-19. El grupo eligió la sede de la entidad, que había sido previamente desinfectada y guardó en todo momento la distancia de seguridad, además de ir provista con la ya popular mascarilla, el conjunto de la sociedad castellanomanchega tiene que usar de manera obligatoria desde el pasado 21 de julio. Se recuerda que Aidac-Oretania decidió suspender el grueso de sus actividades para el presente año 2020, ya que la actual junta directiva ha estimado que sus socios, con una media de edad elevada, son un grupo de personas de riesgo y vulnerables frente a la pandemia.

Coraje retomó en julio su actividad al 50%

MJG / Malagón

La asociación Coraje de Malagón volvió a la actividad tras los duros meses de confinamiento en los que ha primado el trabajo telemático. Así, si en junio la apuesta fue por la introducción de la actividad con paseos terapéuticos de grupos reducidos, este mes la entidad malagonera ha apostado por la vuelta a su centro. "Estamos trabajando a medio gas, es decir, sólo al 50%. Hemos establecido grupos reducidos de usuarios pertenecientes al área del centro ocupacional y usuarios pertenecientes al centro de día, de manera que ni usuarios, ni monitoras, asignadas también a cada grupo, se juntan en ningún momento en el centro. Unos días viene un grupo y otros días otro. Y las clases presenciales se han combinado con las online, en casa", explica a este medio la coordinadora de la entidad, Ángela Peco.

A pesar de que, en agosto, Coraje toma vacaciones, la asociación de Malagón está trabajando por establecer ya unas nuevas medidas adaptadas a la nueva normalidad. Medidas que permitan una relación entre los usuarios más estrecha, pero siempre con las medidas de seguridad e higiene garantizadas y teniendo en cuenta que no se produzca ningún rebrote, ni se vuelvan a establecer medidas de confinamiento por parte de las autoridades competentes, en cuyo caso, se volvería a promocionar el teletrabajo. "En septiembre se volverá tras las vacaciones con esta nueva rutina y de cara a octubre estamos estableciendo la posibilidad de reunificar grupos. Hemos hecho dos turnos: el turno uno de centro ocupacional estarían con el turno uno del centro de día y con los monitores correspondientes que irían en horario matinal, en concreto de 9 a 14 horas. El turno dos, tanto de centro ocupacional, como de centro de día, irían en horario vespertino, de 16 a 20 horas. El servicio de comedor permanecerá cerrado", argumenta Peco. "En un principio, en otoño no existirá la posibilidad de clases online, por lo que será obligatorio la presencia de los usuarios en el centro y quien no asista tendrá que justificar su calidad de persona de riesgo con un justificante médico".

Usuarios de Coraje en el centro / CLM Activa

Mientras tanto, julio ha sido el mes protagonista de la toma de contacto con la nueva normalidad, en donde se han establecido estrictas medidas de seguridad, tanto en el servicio de transporte, como en el propio centro con los usuarios y los monitores. "Higiene de manos, cambio de ropa y calzado de las monitoras al entrar y salir del centro y los usuarios con mascarilla y distancia de seguridad. En definitiva, actuamos con protocolo Covid, aunque actualmente la propagación no sea la que existía en los meses que hemos pasado. ¿El objetivo? Prevenir"

Alman cambia su sede en Ciudad Real

Podrás encontrarlas en calle Pedrea Alta, 13 2-E

MJG / Ciudad Real

La asociación de Lupus de Castilla-La Mancha, popularmente conocida como Alman ha cambiado su sede en Ciudad Real ubicándose a partir de ahora en la calle Pedrera Alta número 13, 2-E. Un lugar en el que, a partir de ahora, se aglutinarán todos los servicios que la entidad, posee. "Actualmente estamos realizando allí la gestión administrativa y dando información bajo cita previa a los ciudadanos que nos lo solicitan. La intención es retomar los talleres presenciales de psicología en cuanto la situación provocada por el Covid-19 nos lo permita. Actualmente siguen siendo online", explica a este medio Puri Donate, presidenta de la entidad.

De este modo, Alman ha establecido dos días para atención ciudadana. "Como he dicho con anterioridad, bajo cita previa, pueden visitarnos los lunes y miércoles en horario de 17 a 20 horas", concluye Donate, esperando que la actual situación remita pronto y se pueda volver a la normalidad en todos los aspectos de la vida diaria.

Nueva sede de Alman /CLM Activa

Oramfys dona 1.500 mascarillas a los colectivos más vulnerables

Entrega de mascarillas a la asociación española contra el cáncer /CLM Activa

Entrega de mascarillas a Afal /CLM Activa

MJG / Bolaños

Ejemplar muestra de solidaridad la realizada en estos meses por Oramfys, la asociación de personas con discapacidad de Bolaños de Calatrava. Con gran esfuerzo y tesón, la entidad bolañega ha hecho entrega de un paquete de siete mascarillas a todos y cada uno de sus socios, en total 180. "El objetivo ha sido paliar los gastos que este nuevo elemento, vital en nuestra actual vida cotidiana, genera", explica a este medio su presidente, Juan Ocaña. "En concreto, el paquete contiene tres mascarillas quirúrgicas y cuatro de confección TNT doble capa, lavables. Agradecer de antemano y públicamente la labor de las voluntarias costureras, todas ellas mujeres de Bolaños que han estado dirigidas por nuestras socias María del Monte y Marta. Mientras que la compra de telas y gomas ha sido sufragada con los fondos propios de Oramfys".

Pero el esfuerzo por parte de la entidad por paliar la crisis que el Covid-19 ha generado en los más desfavorecidos no acaba ahí. El grupo de costureras ha alcanzado la inestimable cifra de las 1.500 confecciones. "750 han ido a parar como hemos comentado a nuestros socios. Pero además hemos querido contribuir con los más vulnerables, como es el caso de AFAL (Asociación de Familiares de Enfermos de Alzheimer y otras de demencias de Bolaños y Ciudad Real), a quienes se les han donado 400 mascarillas; Asociación Española contra el Cáncer, a la que hemos provisto con otras 200 mascarillas y los 150 restantes se han repartido entre las personas más necesitadas de la localidad", argumenta Ocaña.

El grupo hizo entrega de tan simbólica y solidaria donación en la sede de AFAL Bolaños, ya que la Asociación Española contra el Cáncer, no cuenta con instalaciones propias en el municipio. Todos ellos, cumplieron con las medidas de seguridad e higiene establecidas por las autoridades competentes.

Las costureras hacen entrega al presidente de Oramfys, Juan Ocaña /CLM Activa

Entrevista a Mónica López-Camacho, artista

"Haber cantado en el hospital te abre el corazón y el alma"

Mónica López-Camacho, artista con discapacidad, disfruta con sus dos disciplinas favoritas: el canto y la música. Con una discapacidad física del 34 %, la intérprete cursa el grado profesional de Canto en el Conservatorio "Marcos Redondo" de Ciudad Real, su ciudad, donde ya está especializada en piano. Ha participado como intérprete como cuerda de soprano en un coro participativo del I Mesías de Haendel en 'The Royal Albert Hall' y también fue seleccionada en un grupo de 30 personas en 'The Royal Academy of Music' en Londres.

Mónica López-Camacho / CLM Activa

MJG /CG/ Ciudad Real

¿Qué significa para usted la música?

Para mí la música ('mousiké' en griego que viene a definir el arte de las musas) es un idioma más donde expresar emociones, una disciplina que ayuda a la salud y un arte que, como tal, hace crecer a quien lo practica. Es la cura del alma.

¿Cuándo empezó a relacionarse con ella?

Desde pequeña la música ha sido parte de mi crecimiento ya que en casa se escuchaba y practicaba música clásica y folclórica. Mi padre y mi abuelo han sido músicos autodidactas (solista de la orquesta de pulso y púa Sotomayor de Manzanares y también toco con 'Mazantini') y por parte de madre, mi familia materna ha cantado en coros.

A los seis años, toqué de oído con la flauta una de las partes de la obra de Vivaldi ('Las cuatro estaciones') y eso animó a mis padres a apuntarme a piano en el conservatorio y poder aprovechar este don.

Toca el piano, ¿qué simboliza este instrumento y poder interpretarlo para usted?

El piano es el rey de los instrumentos en la música por excelencia. Creo que, gracias a poder aprender, he sido capaz de expresar muchas cosas que no sabes mejor como hacerlo, siempre digo que las palabras enmudecen cuando la música habla. Me ayudó muchísimo incluso en poder componer a mi estilo, claro, miles de canciones que tengo guardadas. A todo le hago un poema o una canción ¡jajajaj!

Además, me ayudó a identificarme de tal forma que comprendí con el tiempo a ver cada nota de un color, la música o los nombres y letras, era por tener sinestesia.

Creo que he crecido muchísimo al lado de la música.

¿Qué le aportó y le aporta esta modalidad artística a la hora de enfrentarse a la esclerosis múltiple?

Como ya he dicho, para mi la música y en mi caso las disciplinas de piano y canto, son mi medicina por todo lo que he explicado. Máxime cuando empecé a intentar recuperar la movilidad del brazo derecho que aún no he logrado sea al completo cuando toco. Lo que más me ha beneficiado es saber que por instinto, se me ha abierto una vía al conocimiento neurorehabilitador: la musicoterapia. Es maravilloso aprender en la carrera de psicología y en el curso que he realizado sobre este tema, como no sólo en lo emocional, sino en la afectación de la neuroplasticidad y el hipocampo, favorece la neuroregeneración.

¿Cree que la música es un salvoconducto para las personas con discapacidad, como lo son otras disciplinas como el deporte?

Si, por supuesto que si.

¿Es fácil que las personas con discapacidad accedan a esta modalidad de estudios artísticos?

Actualmente el acceso para las pruebas artísticas está al igual que para una persona sin discapacidad (tienes que tener capacidades para cualquier carrera artística). Es decir, que no hay distinciones, al igual que con el acceso a la universidad. Pero hay muchas personas con discapacidad que tienen capacidades e incluso hablamos de superdotación y altas capacidades y ¿porque no? En los conservatorios se podría facilitar que se regule con planes eficientes de estudios para ayudar a que las personas con discapacidad den lo mejor de ellas.

¿Hay cuota de reserva para las personas con discapacidad?

Y en el caso de que la haya, ¿se respeta? Actualmente desconozco este tema, aunque diría que no, ya digo que en mi caso he sido una más sin distinción. Insisto en que debería de regularse y avanzar en la equidad para todos.

¿Qué puede comentarnos de las becas para estudiar estas modalidades artísticas? ¿Escasean?

Gracias a las becas ministeriales o de fundaciones, la formación académica que una persona recibe es excepcional en su aprendizaje, es decir, que de otra manera no podríamos recibir esta formación. Para ello es cierto que hay que pasar un tribunal que evalúa tu audición y trayectoria artística, así como tus capacidades y solo los elegidos de alguna forma, podemos disfrutar de esa oportunidad. En mi caso soy becada por segunda vez ya que tanto con Fundación Universia como con Fundación Grupo Sifu he tenido la maravillosa oportunidad de crecer y avanzar como becada.

¿Cómo ha sido su andadura en el Conservatorio de Ciudad Real?

Como he comentado he sido una alumna más. He aprendido con los profesores y espero terminar este año mi último curso. En mi opinión, aún queda por cambiar mucho en la educación, comparando con el modelo británico, nos llevan mucho por delante. Lo que he podido aprender en 'The Royal Academy of Music' cuando estuve en Londres es muy distinto a la filosofía española.

¿Qué espera de la oportunidad en el Centro Superior 'Katarina Gurska'?

He de decir que yo sigo en Ciudad Real terminando mi grado profesional en el conservatorio, pues me queda el último año. La Fundación Grupo Sifu ha apoyado mi decisión de hacer un período de perfeccionamiento en dicho centro, que avala una gran trayectoria por los profesionales que imparten formación. Es uno de los mejores de España y esto me impulsa a seguir con más fuerza que nunca, aunque he de decir que hay momentos que son tra-

bajo duro. Aprender y seguir creciendo es lo que espero ya que ese es mi único objetivo.

¿Recuerda algún momento, obra, o actuación especial, por algún motivo?

Pues hay muchos la verdad ¡Para mí, atender al público en el escenario es siempre un privilegio, pero sin duda alguna, haber cantado en el hospital te abre el corazón y el alma! Ese es el poder de la música, que es precisamente en lo que más creo.

Cuando terminaba de cantar junto con Cuco, la pianista con la que llevábamos por el hospital el teclado en un carrito, (imagina la cara de las personas que nos veían), la ayuda que he dado y las cartas de agradecimiento que nos han escrito, con la gratitud y emoción que me he llevado de ellos, es lo más grande que he vivido y sobre todo, que quiero volver a vivir.

¿Cómo hace suyas las obras y/o los personajes?

Cuando aprendes un instrumento, sea piano, violín, trompeta…o canto (el canto es el instrumento más difícil de dominar porque eres tu misma, tu voz), en el grado profesional aprendes no solo música, composición, historia de la música, cuatro idiomas...todo ello para precisar que la interpretación que se realice sea excepcional en base a los conocimientos. Luego, hay otra parte que es la emocional, en la que aportas tu integridad en la interpretación, aquello que quieres hacer llegar a través de la emoción a las personas. Esta parte para mí es las más bonita.

¿Recomendaría este tipo de estudios a las personas con discapacidad? ¿Que mensaje lanzaría?

Recomiendo que cada persona con discapacidad, sea capaz de ver sus talentos y de ver lo que le apasiona y luche por ello, da igual si es música, deporte o cualquier otra cosa. Los caminos no son ni buenos, ni malos; ni fáciles, ni difíciles; si realmente es lo que llevas en el alma, lucha por ello.

Creo que cada uno tenemos nuestras limitaciones, por la discapacidad más aún, pero siempre hay formas de llegar a ello. La música o el arte es algo fácil para todos porque es parte del ser humano, forma parte de la integridad holística de las culturas y de nuestro ser. De forma artística cada persona debe investigar y ponerse a prueba en cada disciplina, porque seguro se sorprendería. De forma psicoemocional y neurológica, la música de por sí facilita salud y la musicoterapia ya tiene un "pie puesto" en la sanidad pública. Sobre todo, que la discapacidad no sea una barrera para nadie creamos en el "no voy a ser capaz". Y si ello sirve para ayudar a los demás, no habrá mayor logro.

"El significado de la vida es hallar tu don. El propósito es la vida, es compartirlo"

Mónica López-Camacho / CLM Activa

Castilla-La Mancha

DINAMIZACIÓN ASOCIATIVA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MARCO DEL PLAN EXTRAORDINARIO POR EL EMPLEO EN CASTILLA LA MANCHA 2019

OBJETIVO: FOMENTO DE LA INCLUSIÓN SOCIAL DE PERSONAS QUE FORMAN PARTE DE COLECTIVOS VULNERABLES Y EN RIESGO DE EXCLUSIÓN, A TRAVÉS DEL ACCESO A PUESTOS DE TRABAJO EN ORGANIZACIONES Y ASOCIACIONES QUE TRABAJAN EN PRO DEL COLECTIVO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN DIFERENTES LOCALIDADES DE LA PROVINCIA DE CIUDAD REAL.

El FSE invierte en tu futuro

DIPUTACIÓN DE CIUDAD REAL

EN ESTE CENTRO SE DESARROLLAN ACCIONES COFINANCIADAS POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO

UNIÓN EUROPEA

El Gobierno regional convoca las ayudas para las unidades de apoyo en los Centros Especiales para el fomento del empleo de personas con discapacidad

Castillalamancha.es/ Toledo

El Diario Oficial de Castilla-La Mancha publicó el pasado mes la resolución por la que se convocan las ayudas para sufragar los costes laborales de las unidades de apoyo de los Centros Especiales de Empleo, que beneficia a 22 centros y de manera indirecta a 800 personas.

El Gobierno de Castilla-La Mancha ha convocado las ayudas para apoyar los costes laborales de las personas que forman parte de las unidades de apoyo a la actividad profesional en los Centros Especiales de Empleo de la región, una convocatoria de la que se podrán beneficiar 22 centros en la región para el fomento de la integración laboral de 800 personas con discapacidad.

La resolución para la convocatoria de estas ayudas, dotadas con 400.000 euros, se publicó el pasado 17 de julio en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha, iniciándose al día siguiente el plazo para la presentación de solicitudes.

Fachada Consejería Economía, Empresas y Empleo / CASTILLALAMANCHA.ES

El Diario Oficial de Castilla-La Mancha ha publicado esta resolución para la convocatoria de ayudas para apoyar los costes laborales y de Seguridad Social a cargo de la empresa que contrata a las personas trabajadoras, con un contrato indefinido, que forman parte de las unidades de apoyo a la actividad profesional en los Centros Especiales de Empleo de la región, y cuya labor se orienta al fomento de la integración laboral de las personas con discapacidad.

Las ayudas, que salen a convocatoria con una dotación inicial de 400.000 euros, podrán beneficiar a 22 Centros Especiales de Empleo, lo que supondrá que colaborarán en el impulso a la integración en el mercado laboral de 800 personas con discapacidad. El plazo de presentación de solicitudes es de dos meses.

El Gobierno de Castilla-La Mancha cuenta con más de 100 viviendas con apoyos para las personas con discapacidad

Castillalamancha.es/ Toledo

El Gobierno de Castilla-La Mancha cuenta con más de 100 viviendas con apoyos para personas con discapacidad en la región, cumpliendo así con el compromiso y la apuesta del Ejecutivo autonómico por el modelo de atención centrado en la persona.

Así lo ha manifestado la consejera de Bienestar Social, Aurelia Sánchez, durante una videoconferencia con los responsables de las entidades que gestionan las viviendas con apoyos para personas con discapacidad en la región, en la que ha estado acompañada por el director general de Discapacidad, Javier Pérez.

En este sentido, la titular de Bienestar Social ha puesto en valor "la apuesta en los últimos años del modelo de atención centrado en la persona con la apertura de 17 nuevas viviendas con apoyos para personas con discapacidad en la región hasta superar los 100 recursos, que suponen un total de 590 usuarios y más de 500 profesionales".

Aurelia Sánchez ha reconocido el trabajo y el esfuerzo de las y los profesionales y de las entidades que han gestionado las viviendas durante la crisis sanitaria, "en su compromiso de proteger, cuidar y prestar los apoyos necesarios a las personas con discapacidad durante los últimos meses, para facilitarles oportunidades de desarrollo personal y de inclusión social, y respetando sus derechos y su capacidad de elección, todo ello en un entorno que ha garantizado su bienestar físico, material y emocional".

En este punto concreto, la consejera de Bienestar Social ha destacado que Castilla-La Mancha es la Comunidad Autónoma que tiene mayor tasa de actividad para personas con discapacidad, 10 puntos por encima de la media nacional y una de las redes de viviendas más amplias del país.

"Si esto lo unimos a otras políticas que estamos llevando a cabo como la atención temprana, los servicios de capacitación y la nueva Ley de Protección y Apoyo Garantizado, podemos decir que la región es una de las comunidades más proactivas y comprometidas con el mundo de la discapacidad", en consonancia con las indicaciones de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad, que en su artículo 19 alude al 'Derecho a vivir de forma independiente y a ser incluido en la comunidad', ha aseverado Aurelia Sánchez.

Javier Muñoz toma las riendas de Ostomizados CLM

CLM ACTIVA /JJG/ Guadalajara

La asociación de Ostomizados de Castilla-La Mancha afronta una nueva andadura, tras las irreparables pérdidas en el reciente periodo de confinamiento de dos de sus socios fundadores, César Villaseñor Laverat y Enós Pastrana, este último presidente de la entidad. "Ambos dejan una enorme responsabilidad, la de continuar un camino en la que se han conseguido importantes logros, además de importantes amigos", manifiesta Juan Julián Gómez, secretario de la organización.

En este sentido, y con estrictas medidas de higiene y seguridad, los socios se reunieron el pasado 5 de julio para elegir la nueva junta directiva que tomará el testigo de la anterior y continuará con su labor en beneficio de las personas ostomizadas de la región.

De esta manera, Javier Muñoz Rubio fue elegido como nuevo presidente de Ostomizados CLM. Lo acompañan en este trayecto, Juan Julián Gómez como secretario; David Tabernero como secretario y Pedro Javier González y Sonia Gladys Paico como vocales respectivamente.

En esta celebración, el grupo saliente dio cuenta de los logros conseguidos en el último año, a pesar de la crisis sanitaria. Además, el grupo decidió renombrar la asociación haciendo una mención in memoriam a Enós Pastrana, por lo que, a partir de ahora, la asociación pasa a denominarse 'Asociación de Ostomizados de Castilla-La Mancha- Enós Pastrana'.

Logros

El grupo reconoció la importante labor comandada por Enós Pastrana desde la fundación de la entidad allá por las postrimerías del año 2017. "Se han superado con creces cualquieras de las expectativas y objetivos que nos generamos por entonces", habla Juan Julián Gómez. "Nadie en aquel entonces podría haber anticipado tan significativos resultados que el colectivo de personas ostomizadas en la región de Castilla – La Mancha, un hecho que se le debe agradecer a Enós, lamentablemente desaparecido el día 1 de mayo de 2020", comenta.

Ostomizados CLM inició su andadura tomando como referencia a las asociaciones preexistentes a nivel nacional y que trabajaban y trabajan por las personas ostomizadas y/o con enfermedades digestiva.

Éxito de participación de la escuela de verano adaptada e inclusiva

Campamentos inclusivos / Asociación Lantana

MJG / Ciudad Real

La asociación Lantana lanzó el pasado mes la propuesta de la escuela de verano adaptada e inclusiva que, en su primera semana de participación, ha sido un completo éxito. La entidad tiene previsto extender esta actividad por semanas, todo el mes de agosto. Entrando en sus redes aún puedes obtener información para apuntarte.

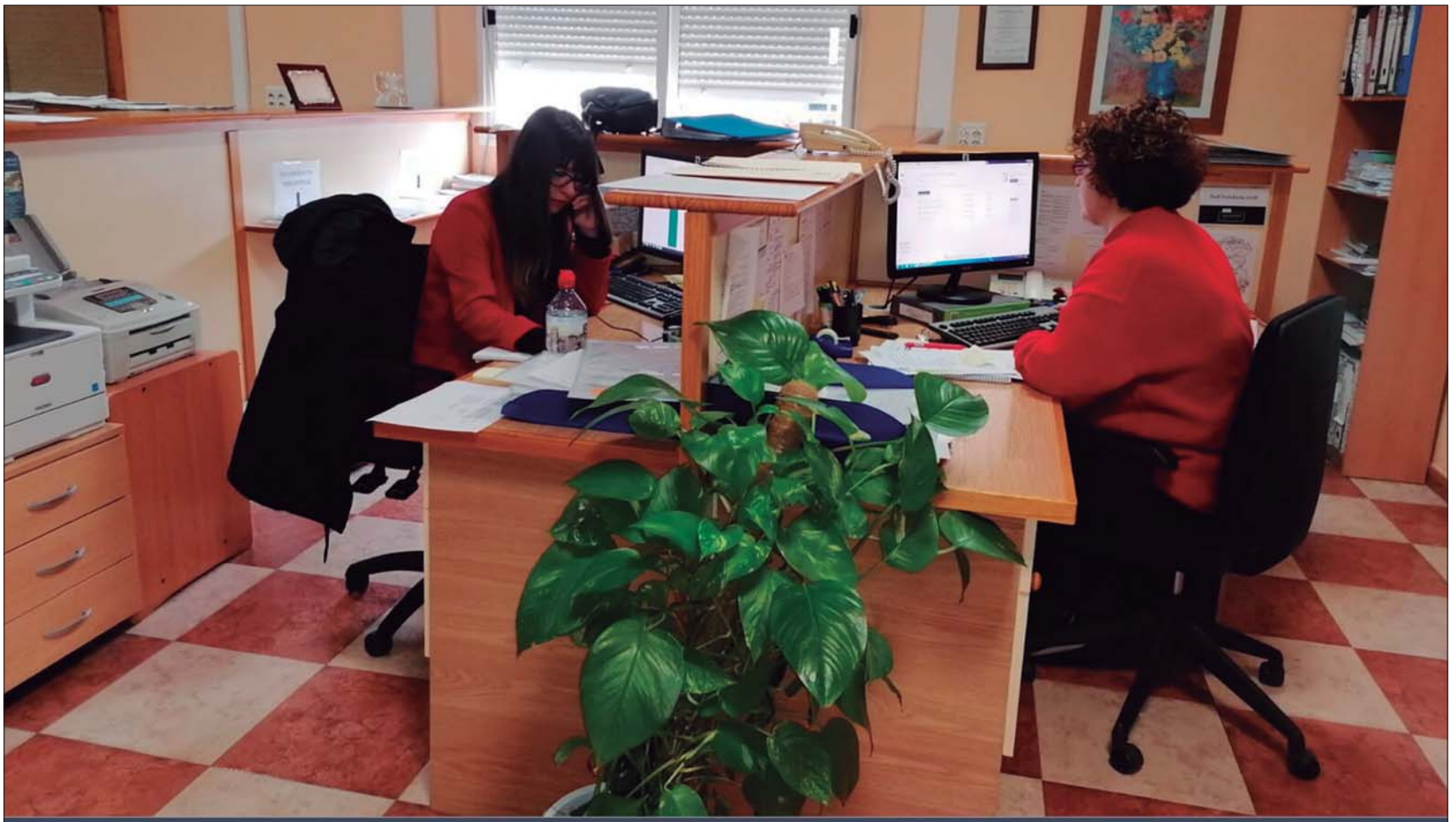
El objetivo de esta actividad no ha sido otro que ofrecer deporte y diversión adaptados tanto a niños y jóvenes con diversidad funcional, como a los que no la tienen.

En este sentido, durante la primera semana, de la que se ha dado cuenta en las redes sociales de la organización, el grupo ha podido disfrutar de juegos acuáticos y en la arena y deportes como el senderismo, el baloncesto en silla de ruedas, kayaks, vóley o paddle surf.

Sin duda, una apuesta inclusiva y adaptada digna de reconocer.

CASTILLA LA MANCHA ACTIVA

Periódico de carácter mensual que da cuenta informativa de la actividad y novedades que se producen en el ámbito de la discapacidad en Castilla-La Mancha



CAPACITADOS PARA TRABAJAR

Federación de Asociaciones de Personas con discapacidad
ORETANIA Ciudad Real

SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL: Ciudad Real, Daimiel, Manzanares, La Solana, Valdepeñas, Alcázar de San Juan y Tomelloso.

LETICIA RODRIGO
Técnica de empleo
926 260 117
691 361 243
leticia@oretaniaciudadreal.es

EVA MARIA LÓPEZ
Técnica de empleo
926 854 393
673 598 114
eva@oretaniaciudadreal.es

LLÁMANOS: 926 11 50 30
VISÍTANOS: C/ Caleros parcela 96. Polígono SEPES Norte Daimiel
SÍGUENOS: www.oretaniaciudadreal.es EN REDES: @OretaniaCR